

SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE  
(SIMLII)

Prot. n. 6/SIMLII/2006

**VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Roma, 14 febbraio 2006: ore 10.00

Risultano presenti i Consiglieri: Prof. Ambrosi Luigi, Prof. Apostoli Pietro, Prof. Bertazzi Pier Alberto, Dr. Bianco Paolo, Prof. Bovenzi Massimo, Dr. Iavicoli Sergio, Prof. Imbriani Marcello, Dr. Messineo Agostino, Dr. Ossicini Adriano, Prof. Sanna Randaccio Francesco, Prof. Soleo Leonardo.

Risultano assenti giustificati i Consiglieri: Prof. Abbritti Giuseppe, Prof. Bergamaschi Antonio, Prof. Germanò Domenico, Dott. Iacovone Maria Teresa, Prof. Picciotto Diego, Dr. Romano Canzio, Prof. Sannolo Nicola, Prof. Vinci Francesco.

Risultano assenti giustificati i Presidenti Onorari Proff.ri Casula Duilio, Candura Francesco e Castellino Nicolò.

Risultano presenti il Prof. Saia Bruno, Coordinatore della Sezione nazionale Medicina Preventiva dei Lavoratori della Sanità, ed il Prof. Franchini Innocente, Coordinatore della Sezione nazionale Collegio dei Docenti Universitari di Medicina del Lavoro "Bernardino Ramazzini".

Risulta presente il Revisore dei Conti Prof. Seghizzi Paolo, mentre risultano assenti giustificati il Dr. Gelormini Alfonso e il Dr. Liotti Francesco.

Risulta presente il Dr. Alfonso Cristaudo del Gruppo di lavoro Medici del Lavoro Competenti.

Assume le funzioni di Presidente il Prof. Luigi Ambrosi e quelle di Segretario il Prof. Leonardo Soleo.

Il Presidente, avendo constatato la presenza della maggioranza dei Consiglieri, dichiara aperta la seduta convocata con lettera del 27 gennaio 2006 prot. n. 1/SIMLII/2006 per discutere il sottoindicato Ordine del Giorno.

=====^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^=====

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Comunicazioni del Presidente
2. Approvazione verbali del 28.12.05 e dell'11.01.06
3. Dimissioni dei Proff. Abbritti e Bergamaschi dalle cariche assegnate dal Direttivo
4. Situazione organizzazione Congressi (Montesilvano ed ICOH Milano)
5. Iscrizioni e cancellazioni
6. Varie ed eventuali

=====^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^=====

## **1. Comunicazioni del Presidente**

### **a. Certificazione SIMLII**

Il Presidente informa il Consiglio che, facendo seguito a quanto stabilito nel C.D. dell'11 gennaio 2006, il Segretario ha contattato la Società Qualiconsult ed ha comunicato che le procedure per l'accreditamento della SIMLII saranno attivate a completamento dell'attuazione degli aspetti statutari introdotti con il nuovo Statuto e Regolamento.

### **b. Lettera Ministero del Lavoro su nuove tabelle malattie professionali**

Il Presidente comunica di aver inviato in data 12 gennaio 2006 la seguente lettera al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

“Questa Società è venuta a conoscenza solo in via informale che i lavori della Commissione ex art. 10 Decreto 38/2000 sono terminati ed è stata rimessa a codesta Direzione una bozza del “Nuovo elenco delle Malattie Professionali”.

Senza entrare, al momento, nel merito specifico non si può non segnalare e dolersi che, contrariamente a quanto espressamente previsto dal citato articolo 10, la Commissione non abbia sentito il bisogno di contattare la Società, di cui mi onoro di essere il Presidente, che rappresenta la Medicina del Lavoro ufficiale.

Si sta ripetendo, in detta circostanza, l'errore fatto anche con il Decreto 27.4.2004 che, al momento, appare del tutto disatteso dagli operatori sanitari, vanificandone la potenzialità per le difficoltà applicative.

Entrando brevemente nel tema specifico, una prima sommaria disamina dimostra un approccio non condivisibile per una tematica così delicata.

In diversi punti, per esempio, si effettua confusione tra gli aspetti previdenziali/ assicurativi, cui la tabella è destinata, con aspetti specifici della prevenzione non utilizzabili in campo assicurativo e questa Società sin dal lontano 1984 aveva segnalato la non correttezza di confondere tali parametri; ora, a distanza di oltre venti anni, si vorrebbe “ricadere” nell'errore di impostazione evitato, per fortuna, allora.

Tanto premesso si chiede che la Società di Medicina del Lavoro venga consultata per esprimere parere sull'emananda tabella al fine di consentire a codesta Direzione una valutazione più approfondita ed in linea con orientamenti scientifici aggiornati e condivisi.

Cordiali saluti”

### **c. Lettera Coordinatore Collegio Universitari Ramazzini**

Il Prof. Ambrosi comunica di aver inviato in data 24 gennaio 2006 la seguente lettera al Prof. Franchini:

“Caro Innocente,  
innanzitutto ancora auguri di buon lavoro per questo nuovo anno.  
Molti colleghi del Direttivo hanno manifestato il desiderio di poter essere aggiornati sull'organizzazione attuale e futura della didattica di Medicina del Lavoro sia per i corsi di laurea che di specializzazione.  
Ti sarò pertanto grato se potrai partecipare alla prossima convocazione del Direttivo prevista per il prossimo 14 febbraio, martedì, alle ore 10:00 alla solita sede dell'ISPESL.

Ti ringrazio e ti abbraccio affettuosamente”.

d. Lettera gruppo di lavoro su MCS

Il Presidente informa di aver inviato in data 24.1.06 al gruppo di lavoro SIMLII su MCS (Proff.ri Mutti, Romano, Apostoli) la seguente lettera:

“Cari Amici,  
è ormai trascorso qualche tempo dal nostro Congresso di Parma ed occorre preparare un documento del Direttivo SIMLII sulla sindrome da sensibilizzazione clinica multipla che, credo, non sarà molto differente dalle considerazioni e conclusioni raggiunte da Marcello; vedete voi!  
Voi tre dovrete avere o serbare memoria delle osservazioni che vennero fatte nella discussione. Insomma, vedete voi cosa fare, per chiudere, speriamo per sempre, questa questione.  
Vi ringrazio e vi abbraccio affettuosamente”.

e. Comitato Esecutivo del 2.2.06

Il Presidente comunica di aver convocato in data 24 gennaio 2006 il Comitato Esecutivo per il giorno 2.2.06 a Bari. Avendo comunicato pressochè tutti i componenti la indisponibilità ad essere presenti, la riunione in data 27 gennaio 2006 è stata annullata.

f. Pagamento PIME atti convegni

Il Presidente informa che sulle quote sociali spettanti alla regione Lombardia sono stati pagati alla PIME di Pavia Euro 3500,00 quale contributo per la stampa sul GIMLE di due atti di convegni: “Dermopatie occupazionali” e “Malattie per le quali è obbligatoria la denuncia ex DM 27/04/04”.

## **2. Approvazione verbali del 28.12.05 e dell’11.01.06**

Il Presidente informa che sono stati redatti i verbali dei Consigli Direttivi del 28 dicembre 2005 e dell’11 gennaio 2006. Essi sono disponibili per la lettura da parte dei consiglieri.

Il Presidente chiede, quindi, l’approvazione dei verbali anzidetti.

I verbali dei Consigli Direttivi del 28 dicembre 2005 e dell’11 gennaio 2006 sono approvati all’unanimità

## **3. Dimissioni dei Proff. Abbritti e Bergamaschi dalle cariche assegnate dal Direttivo**

Il Presidente legge la lettera inviata in data 10.2.06 dal Prof. Abbritti, via E-mail a tutti i Consiglieri:

“Caro Presidente

Ti ringrazio delle espressione di considerazione e stima che, anche a nome dei Colleghi del Direttivo, mi hai rivolto.

Tuttavia invito Te e il Direttivo ad accettare le mie dimissioni da Vice presidente, carica che ho cercato di onorare con grande impegno dedicandovi moltissimo tempo.

Purtroppo nei prossimi mesi sarò molto occupato a Perugia, perché entro la fine dell’anno avverrà il trasferimento dal Policlinico nella sua nuova sede, che è molto più angusta di quella attuale; è facile

comprendere che questo interesserà in modo determinante l'assetto futuro dell'Istituto che dirigo, al quale, ovviamente, tengo moltissimo.

Mi conforta il fatto che le iniziative più importanti che la SIMLI ha in agenda per il 2006 (Congresso ICOH, formazione continua e linee guida, Congresso SIMLI ecc) sono ben delineate e in fase di realizzazione.

Non mi è possibile per i motivi prima accennati, partecipare alla riunione del 14 febbraio; ti assicuro, però, la mia presenza alle prossime riunioni del Consiglio salvo eventi non prevedibili.

Con i più cordiali saluti “.

Intervengono nella discussione numerosi Consiglieri.

Il Consiglio, dopo approfondita discussione, prende atto delle motivazioni che hanno spinto il Prof. Abbritti a rinnovare le sue dimissioni da Vice-Presidente e, all'unanimità, nel rinnovargli la fiducia nella carica di Vice-Presidente, considerata anche la ormai prossima scadenza di tutti gli organi dirigenti, delibera di sollevarlo da tutti gli incarichi affidatigli.

Il Presidente chiede al Consiglio di deliberare sulle rinnovate dimissioni del Prof. Bergamaschi da componente del Comitato Esecutivo, riformulate nella lettera fatta pervenire per giustificare l'assenza a Bari alla riunione prevista per il 2 febbraio 2006.

Il Consiglio all'unanimità decide di non doverne discutere, trattandosi di comunicazione inviata al Comitato Esecutivo e non al Consiglio Direttivo.

#### **4. Situazione organizzazione Congressi (Montesilvano ed ICOH Milano)**

Il Presidente invita il Prof. Bertazzi a riferire come procede l'organizzazione del Congresso ICOH 2006.

Il Prof. Bertazzi informa che i preparativi per ICOH 2006 procedono alacremente. Sono pervenuti 1811 abstracts e quasi il 90% sono stati accettati; molti dopo le modifiche richieste (e l'eventuale tutoraggio) da parte dei referees. Di questi, oltre 800 saranno presentati come comunicazioni orali, gli altri come posters. Inoltre sono state preparate quasi una sessantina di sessioni speciali con circa 300 ulteriori comunicazioni.

Egli, inoltre, formula una proposta che potrebbe dare lustro alla Medicina del Lavoro Italiana. Si tratta di una proposta di ospitalità, consistente nell'offrire da parte di ciascuno (singolo docente, gruppo, Istituto, Dipartimento, SIMLII, ecc.) un grant per un partecipante attivo da paesi in via di sviluppo (con PIL pro-capite <15.00 \$). Tale proposta è stata inviata il 13.2.06 a tutti gli universitari italiani di medicina del lavoro.

Per quanto riguarda le due giornate SIMLII in ICOH egli comunica che i giorni riservati sono mercoledì 14 giugno e giovedì 15 giugno dalle ore 14.30 alle ore 18.30. A tal proposito propone di verificare la possibilità di inviare ai soci SIMLII un programma sugli eventi SIMLII in ICOH.

Segue una discussione in cui intervengono numerosi Consiglieri e che porta a deliberare all'unanimità la realizzazione dei seguenti interventi:

1. Viene affidato al Dr. Sergio Iavicoli e al Prof. Canzio Romano la preparazione di un programma degli eventi SIMLII in ICOH. Il programma sarà preparato a spese della SIMLII e spedito a spese

della Clinica del Lavoro dell'Università di Milano. Nel programma saranno riportate le quote generali per l'iscrizione di uno o due giorni al Congresso da parte dei soci SIMLII.

2. Le relazioni delle quattro sessioni (ciascuna di due ore) che si terranno nei giorni 14 e 15 giugno dovranno essere inviate dai coordinatori delle stesse al Dr. Sergio Iavicoli, che terrà i contatti per la pubblicazione su un numero speciale della rivista "La Medicina del Lavoro".

3. Si decide di riaprire i termini per l'invio di contributi scientifici al Congresso ICOH, da presentare esclusivamente come poster in una sessione dedicata alla SIMLII. Tali contributi dovranno essere inviati al Prof. Canzio Romano che svolgerà attività di referee. Tutti i contributi accettati verranno pubblicati sul Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia.

4. Il Consiglio Direttivo si riserva di verificare la possibilità di contribuire a erogare grant per ricercatori provenienti dai paesi in via di sviluppo.

5. Il programma di SIMLII in ICOH sarà inserito sul sito SIMLII e su quello del Medicocompetente.

Interviene il Prof. Apostoli il quale riferisce di aver chiesto, facendo seguito a quanto stabilito in un precedente C.D., alcuni preventivi per la stampa di 4000 copie del volumetto che riporta alcune Linee guida tematiche SIMLII tradotte in inglese, che saranno disponibili durante il Congresso ICOH di Milano. I due preventivi ricevuti propongono il costo di Euro 12000,00 IVA esclusa (Fabiano group di Carelli AT) e di Euro 11000,00 IVA esclusa (Tipografia PIME di Pavia).

Il Consiglio, valutate le due offerte decide all'unanimità di affidare la stampa delle 4000 copie del volumetto alla Tipografia PIME di Pavia al prezzo di Euro 11000,00 + IVA, avendo questa ditta proposto un costo più basso. Il Consiglio, altresì, delibera la spesa di Euro 11000,00 + IVA per il volumetto sulle Linee guida tematiche da pubblicare in inglese e da presentare a ICOH 2006.

Il Prof. Apostoli riferisce, inoltre, che è necessario procedere ad una revisione linguistica del contenuto del volumetto che riporta le Linee guida SIMLII in inglese. A tal fine la somma richiesta è stata di Euro 2000,00 + IVA.

Il Consiglio all'unanimità approva l'impegno di spesa di Euro 2000,00 + IVA per la revisione linguistica del volumetto anzidetto.

In riferimento al Congresso SIMLII 2006 di Montesilvano il Presidente comunica che l'organizzazione dello stesso procede regolarmente e quanto prima sarà pronto il primo annuncio.

## **5. Iscrizioni e cancellazioni**

Hanno presentato la domanda di iscrizione alla SIMLII:

ANGELOSANTO	Orietta	MELIDDO	Gerardo
BELLOTTA	Maria Rosaria	MORETTA	Salvatore
BERNACCA	Emilia	NICOSIA	Vincenzo
BOBBIO	Elena	NUOVO	Sonia
COPERTARO	Alfredo	PAGLIARA	Umberto
DE LORENZI	Giorgio	PALA	Gianni
DEVITO	Angela	PASCHERO	Giorgio
FEDERICI	Alessandro	REHO	Maria Cristina
JANNONE	Vincenzo	SCIANNAMBLO	Giuseppe
MACCANTI	Massimo	SPACCAVENTO	Davide Salvatore

MANCINI  
MASSARO

Ezio  
Tommaso

TALINI  
TEOLIS

Donatella  
Carmine

Il Consiglio approva all'unanimità le domande anzidette.

Viene cancellato il Dott. Arrigoni Giorgio, su sua richiesta.

## **6. Varie ed eventuali**

### **a. Invio riviste ai soci per l'anno 2006.**

Il Segretario riferisce di aver contattato gli editori delle riviste "GIMLE" e "Medicina del Lavoro", per comunicare l'approvazione da parte del Consiglio Direttivo dell'invio delle due riviste ai soci e dei relativi importi, uguali a quelli del 2005, da trasmettere alle due redazioni quale contributo per la stampa e la spedizione. Poiché il numero di soci iscritti è passato da circa 2000 del 2004 a circa 2500 del 2005, è stato richiesto dalle due redazioni un maggior contributo per l'invio delle riviste.

Si apre la discussione nella quale intervengono numerosi Consiglieri. Al termine della stessa, il Consiglio, tenuto conto che negli anni 2004 e 2005 hanno ricevuto le riviste anche soci morosi da diversi anni, all'unanimità, allo scopo di mantenere la stessa spesa di 44000,00 Euro complessivamente per le due riviste, decide di non inviare le riviste ai soci morosi dagli anni 2000, 2001, 2002 e 2003.

### **b. Documento Gruppo di Lavoro Medici del Lavoro Competenti.**

Il Dr. Cristaudo legge il seguente documento a nome del "Gruppo di Lavoro Medici del Lavoro Competenti:

"Caro Presidente, Cari Colleghi del Consiglio Direttivo SIMLII, sono molto onorato dell'invito rivolto a chi ha proposto la mozione di costituzione del GdL sui Medici del Lavoro Competenti a partecipare alle riunioni del CD. Oggi, in attesa della nomina dei membri del Gruppo e del Coordinatore, sarò io a rappresentarli e parteciperò alla riunione con spirito costruttivo e propositivo.

Vorrei solo brevemente ricordare i motivi per i quali si è resa necessaria la proposta di costituzione del GdL.

Dopo la grave sconfitta dell'art. 1 bis, figlia forse anche di errori e sottovalutazioni della nostra parte, vi è stato anche nella nostra Società un forte tentativo di rivalsa e di riconquista della nostra dignità di medici del lavoro. Le iniziative, gli incontri, le attività di convincimento ci hanno permesso di arrivare a far comprendere, nella prima bozza di modifica del TU, una forma di ulteriore formazione per i medici non specialisti in medicina del lavoro. Purtroppo altri interessi (specialmente di tipo politico, ricordiamocelo) non hanno permesso che questa proposta venisse confermata nelle bozze successive.

Al di là della vicenda dell'art. 1 bis l'attuale è comunque una fase molto difficile in cui le istanze della prevenzione nei luoghi di lavoro trovano difficoltà a far sentire la loro voce.

Le imprese soffrono di una crisi economica che non permette loro di apprezzare appieno le possibilità che la prevenzione permette. Gli stessi servizi pubblici di vigilanza sono in piena crisi di identità. In particolare i medici del lavoro dei Servizi non hanno riferimenti specialistici adeguati alle loro necessità formative e professionali. I medici del lavoro competenti soffrono per un "mercato" dominato largamente dal problema di tariffe indecorose, dalla diffusa carenza di qualità professionale. La concorrenza sfrenata dei non specialisti, di alcuni centri non qualificati, la mancanza di controlli di qualità prefigurano una prassi, che per fortuna la maggioranza dei colleghi non accetta, fatta di visitifici e approssimazione.

La nostra scommessa è che sia possibile migliorare ulteriormente la capacità rappresentativa della SIMLII verso tutti i medici del lavoro (non solo medici competenti ma anche medici dei servizi pubblici per esempio, accanto ai medici Universitari e Ospedalieri, dell'INAIL, dell'INPS, dei Patronati, ecc.) per permetterle di svolgere nel modo migliore il suo compito istituzionale che è quello di *“promuovere e tutelare la Medicina del Lavoro e l'Igiene Industriale in Italia a livello scientifico, culturale, tecnico, professionale, legislativo, normativo”* (art. 1 del nuovo Statuto)... nello spirito di promuovere e favorire *“l'incontro e la collaborazione fra quanti sono impegnati nel campo della medicina e dell'igiene industriale”* (art. 4 dello Statuto).

Il Gruppo di Lavoro dovrà cercare di rappresentare le richieste che vengono del mondo dei medici del lavoro competenti. Altri dovranno trovare forme e metodi per coinvolgere maggiormente altre categorie di colleghi specialisti.

L'obiettivo del Gruppo dovrebbe essere quello di trasmettere al CD dati, riflessioni, proposte con l'obiettivo comune di meglio comprendere i problemi scientifici, tecnici e professionali e meglio rappresentarli nelle iniziative societarie. Per far questo il GdL dovrà essere presente nel tessuto organizzativo della Società, collaborare con le Sezioni Regionali, avere iniziative, condivise dal CD, di raccordo con le istanze territoriali dei medici del lavoro competenti.

E' necessario un programma che, in raccordo con il CD, delinea una fase (da ora al Congresso di Montesilvano) istruttoria, propedeutica al mandato del prossimo CD. Per questo è importantissimo che il Gruppo di Lavoro sia nominato quanto prima. E' questa l'unica proposta che mi sento di fare oggi: qualora non siano ancora giunte tutte le proposte di nomina dalle Sezioni regionali chiedo che, in deroga alla decisione dello scorso CD, sia il CD stesso, in attesa del Congresso di Montesilvano, a nominarli quanto prima, anche oggi stesso. Ogni dilazione potrebbe apparire come un disimpegno del CD su questo aspetto, cosa che so per certo che non corrisponde a verità.

Nel ribadire lo spirito collaborativo che ci spinge ad operare in funzione degli interessi della nostra Società Scientifica, auguro buon lavoro a tutti i membri del CD.

In rappresentanza dei Colleghi firmatari della proposta di costituzione del GdL dei Medici del Lavoro Competenti SIMLII.

Roma, 14 febbraio 2006.

Dr. Alfonso Cristaudo”

Segue una discussione cui partecipano numerosi Consiglieri. Al termine della discussione il Consiglio decide all'unanimità di affidare al Dr. Cristaudo il compito di individuare gli altri sei componenti, due per ogni macroarea individuata dal Regolamento, sentiti i Presidenti regionali, per l'approvazione da parte del Consiglio Direttivo.

#### c. Comunicazioni Prof. Franchini, Coordinatore Collegio Universitario Ramazzini.

Il Prof. Franchini aggiorna il Consiglio sugli aspetti innovativi riguardanti la didattica nelle Scuole di specializzazione in medicina del lavoro, nella Laurea triennale di tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e nel Corso di laurea in medicina e chirurgia.

Per quanto riguarda le Scuole di specializzazione almeno per quest'anno accademico non è previsto l'adeguamento secondo il nuovo ordinamento che propone un tronco comune per le discipline della sanità pubblica. Egli prevede una riunione dei Direttori delle Scuole per definire la Commissione permanente dei Direttori delle Scuole di Specializzazione.

In riferimento alle lauree triennali occorrerà sviluppare un programma di studi per la laurea specialistica biennale.

Per quanto riguarda, invece, il corso di laurea in Medicina e Chirurgia egli riferisce che è allo studio la possibilità di tronchi comuni.

#### d. Incontro medici del lavoro-igienisti del 28 dicembre 2005.

Il Prof. Apostoli riferisce sull'incontro avvenuto presso l'Istituto di Igiene dell'Università Cattolica di Roma, ove erano presenti per la SIMLII il Prof. Abbritti, il Prof. Apostoli ed il Dr. Cristaudo e per la SITI il Prof. Signorelli ed il Prof. Ricciardi. Egli comunica che il Dr. Cristaudo ha riportato sottoforma di appunti gli aspetti più importanti discussi e le soluzioni considerate/proposte (Allegato 1).

L'incontro è stato cordiale. La riunione è stata interlocutoria e sicuramente l'argomento va ripreso ed esteso anche all'aspetto didattico nei corsi di specializzazione e nei corsi di laurea triennale.

La seduta è tolta alle ore 14.30

Il Segretario  
Prof. Leonardo Soleo

Il Presidente  
Prof. Luigi Ambrosi



Incontro SIMLII-SitI.

Roma 28-12 2005

Abbritti, Apostoli, Cristaudo, Signorelli, Ricciardi

La discussione inizia con la visione del documento informale “Medici del Lavoro & Igienisti: i possibili punti di incontro” predisposto da Signorelli (che si allega).

Per dimostrare che sarebbe importante la sinergia fra le due Società Signorelli accenna al documento della Presidenza del Consiglio dei Ministri sui Corsi per RSPP dove non compaiono le Società Scientifiche. Sarebbe un terreno di intervento comune.

Signorelli accenna anche ai vari problemi della categoria dei medici competenti ove potrebbe essere importante un intervento comune. Fra i problemi cita quello delle tariffe professionali che arrivano in alcuni casi anche a 15 € a visita con spirometria e audiometria.

Apostoli si dichiara d'accordo a cercare una composizione delle divisioni. Cita la necessità di un lavoro comune obbligato su alcune questioni (per es. sulla didattica e sulle Scuole di Specializzazione in particolare) per cui vale la pena di rapportarsi in modo chiaro. Su alcuni di questi punti, fra l'altro, sono in gioco anche i medici legali non presenti alla riunione.

La chiave di volta della discussione deve essere la reciprocità. Si devono inoltre depurare dal rapporto elementi di possibile strumentalità a favore delle singole discipline.

Signorelli, a proposito della reciprocità, cita il Decreto sulla Direzione Sanitaria Aziendale che, grazie a loro, contiene la postilla della preferenza dei medici specialisti nell'Area della Sanità Pubblica e quindi anche dei mdl.

Abbritti cita il caso della Direzione di Distretto e della mancata possibilità dei medici del lavoro di accedervi. La necessità della reciprocità, dice, è indispensabile in tutti i campi, con le dovute accortezze in tema di competenza.

Ricciardi afferma che, sulla base del nuovo decreto sulle Specializzazioni, alcune categorie di professionisti saranno formate su una base comune. Attualmente anche le Scuole di Specializzazione in Igiene non sono omogenee: alcune hanno una tendenza a formare con un orientamento maggiormente igienistico puro mentre altre più sugli aspetti del Management.

Abbritti afferma che, anche se si avrà un tronco comune, rimarranno le specificità delle singole specializzazioni e ciò obbliga a ragionare sui gap formativi nei confronti dei possibili sbocchi professionali.

Signorelli cita il caso delle Scuole di Anestesia e Chirurgia come possibile esempio di sinergia.

Abbritti rimarca comunque la necessità della reciprocità e ricorda il problema dell'Art. 1 bis.

Signorelli afferma che nel tronco comune potranno essere inseriti tutti gli aspetti che riguardano il medico competente, mentre aspetti particolari e specialistici (per esempio la clinica del lavoro) la vedrebbe nel biennio specialistico. In fin dei conti, afferma, dal punti di vista formale l'attuale legislazione permette anche agli igienisti di fare il mc.

Secondo Apostoli è necessario studiare l'andata a regime del tronco comune; solo allora sarà possibile avere le idee chiare sui contenuti.

Cristaudo afferma che è necessario impostare simultaneamente i contenuti del futuro assetto delle Scuole con i contenuti integrativi da fornire agli igienisti per permettere loro di fare il mc con una base di conoscenze sufficienti.

Abbritti concorda e ricorda l'importanza della clinica e ribatte a Signorelli che porrebbe la Clinica del Lavoro nel biennio. Chi non ha le basi cliniche, aggiunge Abbritti, non può svolgere l'attività di mc.

Ricciardi concorda sul fatto che ci sia una necessità integrativa degli igienisti che va colmata.

Abbritti ricorda, a questo proposito, la proposta fatta del Master biennale.

Signorelli concorda sull'organizzazione di un Corso (annuale a tempo pieno e biennale se part-time) che, dice, sarebbe meglio se fosse organizzato dalle due Società Scientifiche.

Cristaudo afferma che, fatto salvo la sponsorizzazione comune, sembrerebbe più logico il coordinamento dell'attività formativa a carico della disciplina di medicina del lavoro e che

comunque corsi analoghi dovrebbero essere organizzati anche per quelle professioni “igienistiche” a cui possono comunque accedere per decreto anche i mdl, con coordinamento degli igienisti.

A questo proposito viene discusso il decreto sulle equipollenze e sulle affinità. Cristaudo fa presente che attualmente i mdl possono accedere alle carriere igienistiche e gli igienisti alle carriere di mdl in virtù della proroga della affinità come requisito. Si ritiene necessario discutere sulla possibilità di rendere stabile questo livello di reciprocità. Signorelli prende l'impegno di discuterne dentro la SitI. Abbritti, tornando alle forme con le quali colmare il gap formativo degli igienisti, propone il Master (che potrebbe anche essere interuniversitario e comunque avere sedi al nord, al centro ed al sud).

I punti sui quali ci si dichiara sostanzialmente d'accordo e sui quali potrebbe essere stabilito un piano di lavoro e approfondimenti tecnici successivi sono i seguenti:

1) Igienisti e Medici Legali che già la svolgevano da almeno 6 mesi (1 anno) continuano a svolgere la funzione di mc; gli altri hanno un anno di tempo per partecipare alla formazione di cui al punto 2)

2) Igienisti, Medici Legali e Medici del Lavoro che non hanno svolto l'attività di mc dopo il 1994 e che intendono svolgere la funzione di mc devono partecipare ad un Corso (Master?) con la collaborazione delle due società scientifiche ed il coordinamento della SIMLII o delle Scuole di MdL, di durata annuale se a tempo pieno, biennale se part-time

3) I posti a disposizione per i Corsi (Master?) di cui al punto 2) saranno predefiniti. Simlii propone in numero pari al 50% delle borse ministeriali per le Scuole di Specializzazione in MdL, SitI propone un numero fisso (da 50 a 90/anno)

4) Medici del Lavoro che intendono perseguire la carriera di direzione medica di presidio, di organizzazione dei servizi sanitari di base o di igiene potranno partecipare ad un Corso (Master?) con la collaborazione delle due società scientifiche ed il coordinamento della SitI o delle Scuole di Igiene, di durata annuale se a tempo pieno, biennale se part-time.

I contenuti tecnici dell'eventuale accordo dovranno essere analizzati e sviluppati in appositi tavoli appositamente organizzati.

Rimane da stabilire, perchè su questo non si è manifestata la propria opinione, se si accetta il punto proposto dalla SitI, secondo cui gli addetti alla vigilanza delle AUSL, con qualunque specialità delle tre della Sanità Pubblica, possano svolgere la funzione di mc senza frequentare il Corso (Master). Resta da stabilire se l'accordo ha valenza facoltativa o se si persegue la strada dell'inserimento nel T.U. di prossima discussione.