



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

Prot. n. 2/2008/SIMLII

VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Roma, 27 maggio 2008: ore 10.31

Risultano presenti i Consiglieri: Prof Giuseppe Abbritti, Prof Piero Apostoli, Prof Mario Barbaro, Prof Antonio Bergamaschi, Prof Pier Alberto Bertazzi, Dr Alfonso Cristaudo, Dr Sergio Iavicoli, Dr.ssa Lucia Isolani, Dr Giovanni Mosconi, Dr Adriano Ossicini, Prof. Diego Picciotto, Dr Ernesto Ramistella, Dr Luciano Riboldi, Prof. Canzio Romano e Prof Francesco Tomei.

Sono presenti i due Specialisti in Medicina del Lavoro in rappresentanza rispettivamente dell'INAIL e dell'ISPESL, Dr.ssa Angela Goggiamani e Dr.ssa Benedetta Persechino.

Risultano presenti i Revisori dei Conti Dr Agostino Messineo e Prof Paolo Seghizzi.

Risultano presenti i Presidenti regionali Prof Pietro Sartorelli e Prof Nicola L'Abbate.

Risulta presente il Prof Maurizio Manno, Coordinatore della Sezione nazionale Collegio dei Docenti Universitari di Medicina del Lavoro "Bernardino Ramazzini".

Risultano assenti giustificati i Consiglieri Dr Graziano Frigeri, Prof Antonio Mutti e Dr Lucio Petronio.

Risulta assente giustificato il Past-President Luigi Ambrosi.

Risultano assenti giustificati i Presidenti Onorari Proff.ri Duilio Casula, Francesco Candura e Nicolò Castellino.

Risulta assente giustificato il Revisore dei Conti Prof Francesco Vinci.

Risultano assenti giustificati i Presidenti regionali Prof Alessandro Berra, Dr Franco Toffoletto, Prof Giacomo Muzi e Prof Nicola Sannolo.

Risulta assente giustificato il Prof Lorenzo Alessio, Coordinatore della Sezione nazionale Medicina Preventiva dei Lavoratori della Sanità.

Assume le funzioni di Presidente il Prof Abbritti e quelle di Segretario la Dr.ssa Isolani.

Il Presidente, avendo constatato la presenza della maggioranza dei Consiglieri, dichiara aperta la seduta convocata con e-mail del 17.05.08 per discutere il sottoindicato Ordine del Giorno.

ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione del verbale del 18.3.2008
2. Comunicazioni del Presidente
3. Prof. Barbaro – Dimissioni
4. Documento SIMLII sulla Sorveglianza Sanitaria nel T.U. (gruppo di lavoro SIMLII)
5. Aggiornamento e formazione continua SIMLII
6. Linee Guida e documenti di consenso SIMLII
7. Congresso Palermo (17-20/11/2008), Convegno Perugia (19/6/2008)
8. Tesoreria – Segreteria: aggiornamenti
9. Statuto e regolamento SIMLII: proposte
10. Nuove iscrizioni
11. Varie ed eventuali

=====^-----^-----

Il Presidente, accogliendo la richiesta di alcuni colleghi, chiede di cambiare l'ordine della discussione degli argomenti previsti all'Ordine del Giorno. Il Consiglio Direttivo approva.

L'ordine degli argomenti posti in discussione diventa, pertanto, quello di seguito riportato.

1. Approvazione verbale del 18/03/08

Il Presidente comunica che l'approvazione del verbale del Consiglio Direttivo del 18/03/08 viene rinviato alla prossima seduta. Il Consiglio Direttivo prende atto.

2. Prof. Barbaro – Dimissioni

Il Presidente ricorda che durante la riunione del precedente Consiglio Direttivo erano state discusse e respinte le dimissioni dalla carica di VicePresidente rassegnate dal Prof Barbaro. Il Presidente invita il Prof Barbaro a prendere la parola. Il Prof Barbaro ringrazia i Consiglieri, spiegando di non poter ritirare la richiesta di dimissioni, motivata da importanti ed accresciuti impegni professionali che non gli consentono di assolvere adeguatamente i compiti legati al ruolo di VicePresidente. Il Presidente prende atto e chiede ai Consiglieri di approvare le dimissioni del Prof Barbaro dalla carica di VicePresidente. Il Consiglio Direttivo approva. Il Presidente ringrazia il Prof Barbaro per l'importante contributo fornito come Vicepresidente, chiede di procedere alla elezione del nuovo Vicepresidente e ricorda le norme che ne regolano l'elezione.

Il Presidente propone per la carica anzidetta il Prof Bertazzi, che ringrazia e declina la proposta di candidatura; invita quindi il Prof Picciotto, che accetta, a dare la sua disponibilità per la carica di vice-presidente. Il Consiglio nomina la Commissione elettorale addetta allo scrutinio (Bergamaschi, Isolani e Ramistella) e si procede alle votazioni.

Per appello nominale, in ordine alfabetico, i 15 Consiglieri presenti aventi diritto al voto vengono chiamati a votare e ad essi viene consegnata una scheda dove indicare il nome del prescelto.

Alla prima votazione ottengono voti: 9 Prof. Picciotto; 2 Dr Mosconi; 2 Dr Ossicini; 1 Prof. Apostoli. Viene contata 1 scheda bianca.

Non essendo raggiunta la maggioranza assoluta si passa alla seconda votazione, il cui esito è: Prof. Picciotto 9 voti; Dr Mosconi 4 voti, Dr Ossicini 2 voti.

Si passa alla terza votazione (a maggioranza relativa) il cui risultato è: Prof. Picciotto 9 voti; Dr Mosconi 6 voti.

La Commissione elettorale, constatato l'esito dello scrutinio, proclama VicePresidente il Prof. Picciotto che ringrazia il Consiglio Direttivo e promette grande impegno nel rivestire il ruolo anzidetto.

3. Aggiornamento e formazione continua SIMLII

Il Presidente invita il Prof Bertazzi ad esporre il programma sull'aggiornamento e la formazione continua SIMLII. Il Prof Bertazzi presenta il documento "Educazione Continua, Aggiornamento e Accredimento all'Eccellenza in Medicina Del Lavoro" predisposto con i colleghi Apostoli, Costa, Franco, Imbriani, Mutti. (All.1).

Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Prof Bertazzi chiede che gli vengano fatti pervenire suggerimenti, proposte e contributi in merito. Egli inoltre propone la costituzione di un'apposita Commissione di lavoro rispetto alla quale il Presidente chiede ai Consiglieri la loro disponibilità a farne parte: Messineo, Picciotto, Tomei danno la loro adesione che viene accolta.

Il Consiglio Direttivo approva quanto segue:

- il documento presentato dal Prof Bertazzi;
- la costituzione della Commissione per la formazione continua e l'Accreditamento d'Eccellenza in Medicina del Lavoro che potrà comprendere anche Soci ed esperti non facenti parte del Consiglio Direttivo;
- il coinvolgimento delle Sezioni regionali SIMLII;
- la possibilità di accedere a un eventuale contributo economico per promuovere e organizzare la formazione continua.

4. Linee Guida e documenti di consenso SIMLII

Il Presidente invita il Prof Apostoli a presentare il documento sulle Linee Guida e gli altri strumenti di aggiornamento e orientamento professionale in Medicina del Lavoro, da lui elaborato con il contributo dei colleghi Bertazzi e Mutti (All. 2). Il Prof Apostoli espone il programma e propone la costituzione di un apposito Gruppo di Lavoro al quale chiedono di partecipare Cristaudo, Isolani, Manno, Mosconi, Romano e Sartorelli. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva il Documento anzidetto e il Gruppo di Lavoro, coordinato dal Prof Apostoli che può essere integrato con componenti esterni al Consiglio Direttivo.

5. Congresso Palermo (17-20/11/2008), Convegno Perugia (19/6/2008)

Il Prof Picciotto informa i Consiglieri sullo stato di avanzamento dei lavori di preparazione del 71° Congresso Nazionale SIMLII, ne illustra programma (già inviato ai Soci per posta ordinaria ed elettronica e pubblicato sul sito web www.simlii.net), modalità di iscrizione (con

quota ridotta entro il 15 giugno p.v.) e di invio degli *abstract* (entro il 15 luglio p.v.) attraverso il sito della Società.

In merito all'organizzazione dei congressi Nazionali SIMLII, il Presidente propone ai Consiglieri l'approvazione formale che a partire dal Congresso di Palermo 2008, ci sia la condivisione del rischio d'impresa tra Organizzatore locale e SIMLII, con divisione al 50% di utili o perdite eventuali tra i due soggetti anzidetti. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva.

Il Presidente informa che il 19 Giugno p.v si terrà a Perugia il Convegno Nazionale "Riordino normativo in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 9 Aprile 2008, n.81): innovazioni, responsabilità, proposte operative" organizzato dalla Sezione di Medicina del Lavoro, Malattie respiratorie e Tossicologia professionale e ambientale dell'Università di Perugia. Egli illustra il programma e chiede ai Consiglieri la ratifica del patrocinio a titolo gratuito della SIMLII, già concesso dal Comitato Esecutivo. Il Consiglio Direttivo approva.

La seduta è sospesa temporaneamente alle ore 13.30.

=====^v^v^v^v^v=====^v^v^v^v^v=====

Il Consiglio riprende i lavori alle ore 14.00.

6. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che la SIMLII è stata contattata dalla Segreteria Organizzativa di Ambiente e Lavoro Convention ed invitata ad organizzare un proprio spazio espositivo e congressuale all'interno della prossima edizione che si svolgerà a Modena l'8 e il 9 ottobre 2008. Il Presidente propone che la SIMLII sia presente con due seminari, aventi per tema la sorveglianza sanitaria nei cantieri edili e il rischio biologico non sanitario, e con uno stand espositivo dove dare informazioni sulla Società, gli eventi formativi organizzati, raccogliere le iscrizioni, vendere le Linee Guida. Il Consiglio Direttivo approva e dà mandato seduta stante alla Dr.ssa Isolani di gestire i contatti con la Segreteria Organizzativa di Ambiente e Lavoro Convention.

Il Presidente informa i Consiglieri che per il 2008 si è concordato con le Case editrici Pi-Me e Mattioli 1881, rispettivamente per le due riviste nazionali *La Medicina del Lavoro* ed il *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia* (GIMLE), il pagamento di un contributo rispettivamente di 23.000,00 e 25.000,00 per l'invio fino a 1900 copie ai Soci SIMLII..

Egli comunica che a seguito di accordi con la Casa Editrice PI-Me la commercializzazione delle Linee Guida SIMLII avverrà direttamente e non più come in passato per suo tramite.

Il Consiglio Direttivo approva.

Il Presidente informa di aver preso contatto con la sezione regionale SIMLII sarda per il rinnovo delle cariche elettive e di aver sollecitato la costituzione della sezione regionale ligure, ricevendo in quest'ultimo caso, rassicurazioni sulla possibilità di indire elezioni entro il mese di giugno p.v. .Il Consiglio Direttivo prende atto.

7. Documento SIMLII sulla Sorveglianza Sanitaria nel T.U. (gruppo di lavoro SIMLII)

Il Prof Romano presenta il documento di commento al D.Lgs 81/08 approntato dal Gruppo di Lavoro composto dai colleghi Baracco, Frigeri, Isolani, Ossicini, Ramistella e Soleo, nominato dal Consiglio Direttivo e da lui coordinato. Egli comunica che alla luce dei contenuti delle riunioni del Gruppo di Lavoro anzidetto, il titolo della comunicazione che verrà da lui presentata, a nome e per conto del Gruppo di Lavoro e del Consiglio Direttivo SIMLII nell'ambito del Convegno Nazionale di Perugia "Riordino normativo in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 9 Aprile 2008, n.81): innovazioni, responsabilità, proposte operative", sarà "Il ruolo del Medico Competente e la Sorveglianza Sanitaria nel D.Lgs 81/2008: il punto di vista della SIMLII". Il Prof Romano chiede ai Consiglieri di inviargli contributi, proposte e commenti utili alla stesura finale del documento. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo approva quanto proposto dal Prof. Romano.

8. Tesoreria – Segreteria: aggiornamenti

Il Presidente chiede al Segretario Dr.ssa Isolani di riferire in merito all'attività della Segreteria.

La Dr.ssa Isolani riferisce che l'elenco dei Soci SIMLII è attualmente composto da 2860 Soci, parte dei quali in regola con i pagamenti della quota associativa, mentre parte è stata richiamata a farlo. Poiché, nonostante le sollecitazioni del Presidente, tramite lettera allegata alla rivista *La Medicina del Lavoro* e del Segretario per e-mail diretta ai Soci morosi, la regolarizzazione della propria posizione attraverso il pagamento della quota associativa è stato tardivo rispetto al termine previsto dal Regolamento (31 marzo), il riordino degli elenchi delle sezioni regionali è stato più lento di quanto ipotizzato. Al più presto tali elenchi verranno inviati ai Presidenti delle Sezioni SIMLII regionali, interregionali e tematiche che dovranno a loro volta sollecitare i Soci a fornire l'aggiornamento dei propri dati, con particolare riferimento alla residenza e ai recapiti telefonici e di posta elettronica. Il Segretario informa infatti che attualmente dispone di circa 1400 e-mail di Soci SIMLII ai quali ha provveduto ad inviare le informazioni (programma e scheda di iscrizione) dei seguenti eventi formativi:

- X Convegno Nazionale "Tabagismo e Servizio Sanitario Nazionale", Roma, 30 maggio 2008;
- Convegno "I campi elettromagnetici: dalla valutazione del rischio alla tutela della salute del lavoratore esposto", Macerata, 13 giugno 2008;

- Convegno Nazionale "Riordino normativo in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 9 Aprile 2008, n.81): innovazioni, responsabilità, proposte operative", Perugia, 19 Giugno 2008;
- 71 Congresso Nazionale SIMLII "Il lavoro, l'uomo, la salute: le prospettive della medicina del lavoro per un lavoro più sano", Palermo, 17-20 Novembre 2008.

In particolare, in merito al Congresso Nazionale SIMLII, il Segretario ha provveduto ad informare i Soci via e-mail della possibilità di iscriversi, pagare la quota di partecipazione ed inviare *abstract*.

Il Segretario auspica che i Presidenti delle Sezioni regionali inviino alla Segreteria informazioni circa gli eventi che stanno organizzando al fine di poterne dare la massima diffusione tra i Soci.

Il Segretario informa che sono stati implementati gli aspetti comunicativi attraverso contatti con:

- la Redazione di *doctornews*, quotidiano digitale che viene recapitato elettronicamente ad oltre 200.000 medici e 50.000 operatori del Servizio Sanitario Nazionale (ha provveduto alla diffusione del Convegno di Perugia);
- la Redazione del portale www.sanitanews, dedicato all'informazione sanitaria medico-scientifica. Raccoglie avvenimenti in gran parte segnalati direttamente dagli uffici comunicazione e stampa di istituzioni e aziende della sanità pubblica e privata (ha veicolato la notizia e del Convegno di Perugia e del Congresso Nazionale SIMLII di Palermo);
- il Giornale della Previdenza edito dall'ENPAM che provvederà alla pubblicazione della brochure del Congresso Nazionale SIMLII di Palermo;
- la FISM, richiedendo apposita *login* per l'accesso all'area riservata alle Società che vi aderiscono.

Il Segretario riferisce in merito alla vendita delle Linee Guida: la Segreteria SIMLII, tenuto conto di quanto deliberato dall'Assemblea del Consorzio SIMLII – FSM, ha provveduto alla vendita diretta delle stesse al Convegno di Asti ("Disabili e lavoro", 30 ottobre 2007), Bari ("Rumore e ipoacusia: nuove problematiche nell'applicazione del DLgs 195/06", 9 novembre 2007), Pisa ("I disturbi del sonno e la prevenzione dei danni da lavoro e degli infortuni in itinere", 16 novembre 2007) e al 70° Congresso Nazionale SIMLII di Roma (12-15 dicembre 2007). Il Segretario, sulla base del rendiconto fornito dalla Casa Editrice Pi-Me al 31.12.07 e al 31.03.08, informa che sono stati venduti 1834 volumi (All.3) e che quelli residui sono oramai molto pochi, verranno venduti a prezzi ridotti e non più da parte della Casa Editrice Pi-Me, ma direttamente dalla SIMLII. A tal fine sono stati predisposti nuovi moduli illustrativi e una nuova cedola per l'acquisto che avverrà contattando la Segreteria SIMLII (All. 4).

Il Presidente chiede al Tesoriere Dr Cristaudo di riferire in merito all'attività della Tesoreria.

Il Dr Cristaudo riferisce che a seguito della deliberazione del Comitato Esecutivo, su mandato dello stesso, ha provveduto all'apertura della posizione IVA della SIMLII presso l'Ufficio dell'Agenzia delle Entrate di Pisa. Segue la discussione tra i Consiglieri al termine della quale il Consiglio Direttivo ratifica la decisione del Comitato Esecutivo in merito all'apertura della partita IVA della Società. Il Tesoriere si impegna a verificare la correttezza della procedura anzidetta attraverso l'interpretazione di un esperto esterno.

Il Dr Cristaudo ricorda che l'anno finanziario della SIMLII si chiude al 30 giugno e sollecita pertanto i Consiglieri ad inviargli quanto prima eventuali documenti di spesa non ancora rimborsati. Il Consiglio Direttivo prende atto.

9. Statuto e regolamento SIMLII: proposte

La discussione viene rinviata poiché non vi è il numero sufficiente di Consiglieri utile per poter procedere alla successiva approvazione.

10. Nuove iscrizioni

La discussione viene rinviata poiché non vi è il numero sufficiente di Consiglieri utile per poter procedere alla successiva approvazione.

11. Varie ed Eventuali

Il Presidente informa che il Comitato Esecutivo ha provveduto alla concessione del patrocinio a titolo gratuito della SIMLII ai seguenti eventi formativi:

- Convegno Nazionale "EBP e Lavoro. La prevenzione efficace dei rischi e danni da lavoro" organizzato dal CERIMP a Firenze in data 23 e 24 ottobre 2008;
- Convegno "la valutazione del rischio chimico nei laboratori chimici di ricerca pura e applicata" organizzato dal Servizio Pre.S.A.L. RMC a Roma in data 10 giugno 2008.

La seduta è tolta alle ore 15.24.

Il Segretario

Dr.ssa Lucia Isolani



Il Presidente

Prof. Giuseppe Abbritti



LA SIMLII PER L'EDUCAZIONE CONTINUA, L'AGGIORNAMENTO E L'ACCREDITAMENTO ALL'ECCELLENZA IN MEDICINA DEL LAVORO

Questo breve documento viene presentato al Direttivo *SIMLII* allo scopo di favorire la discussione su motivazioni, impostazione, problemi aperti e ipotesi operative riguardanti l'iniziativa di "EDUCAZIONE CONTINUA, AGGIORNAMENTO E ACCREDITAMENTO ALL'ECCELLENZA IN MEDICINA DEL LAVORO" che *SIMLII* intende assumere anche come continuazione della precedente, analoga iniziativa partita nel 2000 e di recente conclusasi. E' articolato in tre parti. Nelle prima vengono elencati e brevemente illustrati gli elementi di contesto da considerare in un momento di grande e rapida trasformazione. La seconda parte, utilizzando "strumentalmente" una espressione contenuta nel D. Lgs. 81/2008, tenta una indicativa elencazione di quali siano i "principi della medicina del lavoro". La terza parte suggerisce possibili scelte operative, sottolineandone anche gli aspetti problematici.

Sul come procedere, riterrei assai utile - anche sulla scorta della precedente esperienza - far seguire alla discussione in Direttivo i seguenti passi:

- approvazione o ri-stesura della presente proposta (in parallelo a quella delle LG);
- costituzione e insediamento di Commissione ad hoc (idem);
- coinvolgimento nella discussione delle società regionali invitandole ad organizzare, se appropriato, anche incontri inter-regionali;
- invito a discussione pubblica tramite interventi sulle riviste italiane del settore;
- programmazione di sessione dedicata al tema a Palermo 2008 dove raccogliere i contributi nel frattempo forniti in relazioni che affrontino le questioni di contesto, di principio e di impostazione.

Al documento vengono posposte per comodità del lettore alcune brevi citazioni dal D.Lgs. 81/2008.

A. Contesto:

1. Ci troviamo in una fase di rapido cambiamento ed evoluzione del lavoro. Nel contempo ci troviamo di fronte ad una continua evoluzione delle conoscenze, delle tecniche e delle metodologie in campo scientifico e professionale. Cambiano i problemi da affrontare; evolvono le possibilità di affrontarli. Aggiornarsi, perciò, e sviluppare competenze adeguate e accreditate, appare una impellente necessità anche nel nostro campo. E' opportuno tuttavia chiedersi quanto tale esigenza sia stata coltivata e quanto esista oggi una reale domanda (quesito non totalmente risolto da indagine ISPESL).
2. Oggi il medico del lavoro (ML) si trova ad operare in diversi ambiti e a svolgere diverse funzioni, tra le quali ricordiamo: attività di MC (vedi in fondo nota da D.Lgs. 81/2008); ML con compiti di vigilanza (es. Servizi del territorio); ML con competenza tecnico-scientifiche (es. ISPESL); ML con compiti preventivo-assicurativi (es. INAIL); ML con compiti assistenziali (H); ML impegnato nella ricerca e formazione (es. U). Lo stesso ML può naturalmente dedicarsi a più di una di tali attività: a ciascuna di esse va, in ogni caso, dedicata una attenzione particolare nel momento in cui si tratta di aggiornamento delle competenze e sviluppo di eccellenze professionali.
3. Esiste per ogni specialista un obbligo di aggiornamento specifico (Educazione Continua in Medicina), ribadito dal D.Lgs.81/2008 che parla di "*Partecipazione al programma di ECM, ai sensi del D.Lgs. n.299/99 e S.S.M.M., a partire dal programma*

triennale successivo all'entrata in vigore del T.U. I Crediti previsti dal programma triennale dovranno essere conseguiti nella misura non inferiore al 70% del totale nella disciplina “ Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro” . Del processo di progressiva regionalizzazione di tale programma si accenna più avanti.

4. Nel progettare un programma di aggiornamento professionale e accreditamento all'eccellenza è opportuno considerare il D.Lgs. 81/2008 quale elemento di riferimento non solo inevitabile ma anche prezioso. Non vanno tuttavia dimenticati altri rilevanti riferimenti normativi nazionali e internazionali (es. Direttiva quadro UE 89/391 e successive integrazioni, aggiornamenti e specificazioni)
5. Anche le raccomandazioni ILO vanno considerate elemento di contesto cui fare attento riferimento.
6. Sul piano dei comportamenti etico-deontologici specifici della nostra professione, abbiamo nel Codice ICOH - recepito dalla stessa normativa italiana (D.Lgs. 81/08 Art39 Comma 1) - un punto di riferimento internazionalmente valido.
7. Naturalmente, ci sono “Principi della medicina del lavoro” (l'espressione è tratta da D.Lgs. 81/08 Art39 Comma 19) non solo di natura etica cui la nostra professione deve ispirarsi. Sarà utile cercare di enuclearli ed il paragrafo successivo vuole essere un contributo, pur se schematico e indicativo.

B. I principi della medicina del lavoro.

Per brevità espositiva vengono identificate tre distinte aree nelle quali possono essere specificati i principi della disciplina “Medicina del Lavoro”.

Funzioni di prevenzione primaria

- Riconoscimento della rilevanza dell'attività lavorativa per l'esperienza di salute e malattia
- Identificazione dei fattori di rischio ambientali, sociali e personali e delle loro interazioni.
- Valutazione dei rischi e delle loro interazioni in ordine alla causazione di malattie e alla promozione della salute.
- Informazione e formazione sui rischi, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la promozione della salute.

Funzioni di diagnosi e di prevenzione secondaria

- Individuazione e monitoraggio di indicatori di esposizione personale e di gruppo e loro interpretazione a fini preventivi
- Sorveglianza sanitaria di gruppi di lavoratori esposti
- Diagnosi di alterazioni precoci dello stato di salute individuale
- Diagnosi e trattamento di patologie occupazionali e lavoro-correlate
- Riconoscimento e controllo dei fattori di suscettibilità individuale (congeniti e acquisiti)

Funzioni di prevenzione terziaria

- Trattamento terapeutico-riabilitativo
- Reinserimento lavorativo.

La definizione di adeguati LEA per la protezione e la promozione della salute dei lavoratori potrebbero rappresentare il contributo operativamente più importante derivante dalla applicazione dei principi della medicina del lavoro con criteri di qualità e di valutazione delle evidenze.

C. Aspetti organizzativi

Una prima questione. Il programma intende rispondere solo alla esigenza ECM o anche a quelle di accreditamento all'eccellenza? In caso affermativo, il secondo va considerato un programma aggiuntivo o un riconoscimento che deriva dalla elevata qualità del programma ?

SIMLII si qualifica come provider nazionale? (Vuole? Può?). La tendenza è di affidare questi programmi al livello regionale. La possibilità di accreditamento nazionale doveva cessare a fine 2007 ma è stata prorogata a tutto il 2010 con la previsione che a quell'epoca tutte le regioni – oltre alle tre attualmente operative – avrebbero dovuto essere attrezzate per gestire programmi ECM.

Qualunque sia l'attività deliberata, per la sua gestione appare proponibile l'utilizzo sia di una società di servizi sia di risorse associative (la prima sembra da privilegiare)

E' indispensabile uno stretto coordinamento con il programma Linee Guida (anche per una cross-fertilizzazione).

Dall'indagine condotta con encomiabile prontezza da ISPESL, emerge nel giudizio dei partecipanti che un corso "itinerante" è forse troppo dispendioso in termini di denaro e di tempo. La formazione a distanza (FAD) è senz'altro una possibilità alternativa. Da alcune esperienze fatte nel nostro campo, sembra che la sua proposta immediata sarebbe prematura sia per lo stato di affidabilità di strumenti e procedure sia per le abitudini dei fruitori. Esistono nonostante ciò esperienze e possibilità tecniche consolidate: per chi volesse esaminarle se ne indicano alcune consultabili in rete.

www.ctu.unimi.it/ssri.asp
www.ecm-farmacisti.info/
<http://fad.policlinico.mi.it/>
www.med3.it/eventi/corsi

Altri esempi potranno essere fatti presente in sede di discussione al Direttivo.

Al momento, sembra forse preferibile una organizzazione per aree/macroaree con presenza diretta del docente. Naturalmente sono anche possibili forme miste. Ad esempio, si possono combinare incontri diretti locali e incontri via collegamento audio e/o video (conference call e skype, ad esempio): già nella passata edizione ci sono stati esempi di questo tipo, alcuni positivi ed altri meno. E' comunque da considerare che molti programmi FAD comportano alcuni, pur limitati, incontri diretti col docente (verifiche ecc.).

E anche importante, per facilità operativa ed efficacia, muoversi in un'ottica di "sussidiarietà" valorizzando le Università o reti di Università già impegnate in simili iniziative: laddove esistono, SIMLII ne valuta la adeguatezza e coerenza coi propri programmi e scopi e in caso positivo li valorizza e li assume.

Utile viene ritenuta la costituzione di una "banca" di materiali didattici su supporto elettronico per condivisione tra docenti.

Le linee guida dovranno costituire uno strumento didattico centrale seppur non unico: a partire da esse potrebbe essere facilitata l'adozione di metodi didattici basati su problemi.

Da considerare anche il ruolo che le Riviste in omaggio che raggiungono regolarmente i soci possono avere in tale programma: potrebbero costituire un importante sistematico strumento/veicolo.

Va infine nominata una Commissione che assuma la responsabilità di assicurare la gestione scientifico-professionale e tecnica coerente con la proposta che verrà approvata. Il programma richiede lo stanziamento di risorse (tecniche, finanziarie, umane) adeguate e dedicate.

DLgs. 81/08 - Art. 25 Comma 1. Il Medico Competente:

- a) Collabora con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione 1. alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria 2. alla predisposizione e della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, 3. all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e 4. alla organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di

lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. 5.

Collabora all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di “ promozione della salute”, secondo i principi della responsabilità sociale

- b) Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'art.41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati

Linee Guida ed altri strumenti per aggiornare, orientare, validare le attività del Medico del Lavoro

Documento di discussione per il Direttivo Nazionale del 27/5/08

- 1- Alla base della scelta di SIMILI di puntare dal 2001 alla predisposizione di strumenti come le LG per i Medici del Lavoro vi era il convincimento che la nostra disciplina avesse specificità, complessità, rapidità di evoluzione tali da consigliare, alla Società Scientifica che maggiormente rappresenta in Italia i Medici del Lavoro, di mettere a loro disposizione adeguati strumenti conoscitivi ed applicativi. Impegnare la Società nelle LG è risultata quindi una scelta di difesa e promozione del nostro ruolo e della nostra identità della nostra competenza ,competenza intesa non come requisito fissato da una norma, ma come capacità del professionista di soddisfare al meglio le esigenze esplicite ed implicite di chi allo stesso si rivolge o ha interesse alla qualità della sua prestazione. Il programma di preparazione delle LG è stato collegato all'altro programma varato negli stessi anni di aggiornamento delle conoscenze e miglioramento delle capacità professionali noto come accreditamento di eccellenza. Le LG sono state cioè ritenute strumenti utili con altri (corsi, convegni, workshop, attività di ricerca) a garantire l'aggiornamento delle conoscenze ad esempio su temi di recente sviluppo ed un costante diffuso innalzamento del livello culturale scientifico tecnico del Medici del Lavoro
- 2- In anni più recenti si è posta la questione del raccordo nella fase di elaborazione ed in quello di applicazione, tra le linee guida ed altri strumenti erroneamente identificati come sinonimi, quali protocolli, procedure, standard operativi, *consensus document*. In generale, tali strumenti dovrebbero aiutare il medico a identificare e scegliere le modalità più appropriate di intervento ed a diminuire la variabilità (non giustificata) delle sue scelte. La differenza tra loro non è soltanto semantica, ma rimanda piuttosto a concetti quali l'estensione delle raccomandazioni, la loro fondatezza sull'evidenza, il grado di consenso che riscuotono e quindi il vincolo che né può derivare. Nonostante la mole di esperienze al riguardo, il dibattito sull'effettivo valore di questi strumenti è tutt'altro che chiuso, specie quando si debba tenere conto delle loro implicazioni economiche, oltre che degli aspetti strettamente sanitari. La prospettata opportunità o necessità di articolazione tra i diversi strumenti sopra richiama un'altra questione da porre alla base di ogni ragionamento ed a cui già è stato fatto riferimento ricordando l'esperienza dell'accreditamento di eccellenza SIMILI: il rapporto tra aggiornamento scientifico culturale e orientamento professionale. Se si concorda che aggiornamento significa acquisizione, miglioramento ed adeguamento delle conoscenze teorico pratiche e che orientamento è invece l'insieme di raccomandazioni indicazioni per saper svolgere al meglio un compito, non può sfuggire l'importanza della disponibilità di più strumenti e di saperne adeguatamente raccordare l'impiego.
- 3- Le indicazioni del Programma Nazionale delle LG dell'Istituto Superiore di Sanità (PNGL) varato nel 2002 ed aggiornato nel 2004 (13 meritano un'attenta riflessione sia come elemento per la valutazione critica della esperienza SIMILI in vista di futuri programmi sia per l'attuazione di quanto previsto nel Testo Unico.

Quattro sono i possibili strumenti di orientamento tecnico scientifico.

- le LG, quando il tema da trattare è vasto e può essere suddiviso in quesiti principali e secondari che non riguardano solo la dimensione clinica, ma anche quella organizzativa e gestionale. Per la stesura di LG si deve disporre di una buona quantità di dati a favore o contro

determinate scelte ed è necessario formulare raccomandazioni di comportamento relative alle diverse dimensioni del problema;

- le *consensus conference*: il tema da trattare è limitato e può essere suddiviso in pochi quesiti specifici. La controversia riguarda soprattutto la dimensione scientifica (di qualità delle prove) ed è necessario formulare sia raccomandazioni sia indirizzi per lo sviluppo della ricerca;
 - i criteri di accuratezza vengono considerati quando il tema da trattare richiede un approfondimento clinico molto specifico e si vogliono produrre raccomandazioni dettagliate;
 - i *technology assessment*: il problema riguarda una tecnologia specifica di cui si devono valutare non solo degli aspetti clinici ma anche quelli organizzativi, gestionali, economici e sociali.
- 4- Nel DLgs 81/2008(14), più noto come Testo Unico, in alcuni articoli riguardanti il funzionamento di organi istituzionali o come contenuti della riunione periodica, della formazione, informazione ed addestramento e della valutazione di alcuni rischi vengono fornite alcune definizioni:
- «norma tecnica»: specifica tecnica, approvata e pubblicata da un'organizzazione internazionale, da un organismo europeo o da un organismo nazionale di normalizzazione, la cui osservanza non sia obbligatoria;
 - «buone prassi»: soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica, adottate volontariamente e finalizzate a promuovere la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso la riduzione dei rischi e il miglioramento delle condizioni di lavoro, elaborate e raccolte dalle regioni, dall'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (ISPESL), dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e dagli organismi paritetici di cui all'articolo 51, validate dalla Commissione consultiva permanente di cui all'articolo 6, previa istruttoria tecnica dell'ISPESL, che provvede a assicurarne la più ampia diffusione;
 - «linea guida»: atti di indirizzo e coordinamento per l'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza predisposti dai Ministeri, dalle regioni, dall'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro (ISPESL) e dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) e approvati in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano.
- 5- I punti su cui articolare l'auspicabile dibattito che dovrebbe aprirsi tra coloro che sono interessati a questi temi, possono essere così sintetizzati:
- come scegliere i temi da trattare, partendo da quanto finora fatto e utilizzando gli aggiornamenti previsti per sperimentare le nuove procedure;
 - aggiornamento delle procedure di produzione dei diversi strumenti, a partire dalla multidisciplinarietà, dalle modalità delle revisioni sistematiche della letteratura, per arrivare alla graduazione delle raccomandazioni e alla individuazione degli indicatori di monitoraggio;
 - integrazione delle LG vere e proprie con altri strumenti (quali *consensus document*, protocolli, *technology assessment*);
 - impiego (differenziato) di detti strumenti nelle attività di aggiornamento ed in quelle di orientamento;
 - rapporto degli strumenti propri delle specializzazioni mediche, tra cui la medicina del lavoro, con quelli previsti dal Dlgs 81/2008;
 - ruolo della nostra Società Scientifica con le entità identificate da TU nella produzione approvazione controllo nell'uso dei diversi strumenti (Ministeri, Regioni, comitati paritetici, ISPESL, INAIL);
 - definizione di ruoli ed eventuali conflitti tra chi produce, raccoglie, valida, controlla nella fase applicativa;

- nuova politica editoriale e della diffusione che ne favorisca una maggiore circolazione compresa quella via internet;
- sintesi in inglese e diffusione mediante editore internazionale

Costituzione di un gruppo nazionale ristretto a 8-10 componenti che sviluppi gli aspetti metodologici ed avvii il nuovo programma

Sottolineo anch'io che come avvenuto in precedenza (di fatto con una discussione che ci ha impegnato nei congressi 2000-2002) sia necessario un ampio dibattito anche su riviste e alla messa a punto sia dedicato tutto il tempo necessario .

Elenco e numero dei Volumi delle Linee Guida venduti nell'anno 2007 dalla SIMLII

Volumi Linea Guida	Numero Volumi Linee Guida giacenti al		Totale Volumi Linee Guida venduti
	31.12.06	31.03.08	
N° 1 rumore	45	0	45
N° 2 cancerogeni e mutageni	56	0	56
N° 3 VDT	101	40	61
N° 4* WMSDs	26	0	26
N° 5 vibrazioni	164	108	56
N° 6 solventi organici	71	13	58
N° 7 NIR	11	0	11
N° 8 lavoratori atipici	25	0	25
N° 9 valutazione rischi	39	0	39
N° 10 MMC	0	0	0
N° 11 sorveglianza sanitaria	47	0	47
N° 12 rischio da sensibilizzazione	90	36	54
N° 13 dermatiti da contatto	111	53	58
N° 14 elementi metallici 1	119	9	110
N° 15 prodotti fitosanitari	160	58	102
N° 16 elementi metallici 2	205	90	115
N° 17 rischio biologico	410	170	240
N° 18 monitoraggio biologico	248	116	132
N° 19 primo soccorso, vaccinazioni	232	103	129
N° 20 disabilità	232	0	232
N° 21 stress da lavoro	500	262	238
TOTALE	2892	1058	1834

SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE



Il Presidente Prof Giuseppe Abbritti

Sede Legale: Medicina del Lavoro e Tossicologia professionale e ambientale,
Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale, via Enrico Dal Pozzo, 06126 Perugia

LINEE GUIDA PER LA FORMAZIONE CONTINUA E L'ACCREDITAMENTO DEL MEDICO DEL LAVORO

Series Editors: P Apostoli, M Imbriani, L Soleo, G Abbritti, L Ambrosi

Al fine di soddisfare l'esigenza di aggiornamento professionale al costo più contenuto possibile, la Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale (SIMLII) propone le Linee Guida elaborate ad un prezzo decisamente conveniente.

Le Linee Guida possono essere acquistate nel corso degli eventi formativi SIMLII o direttamente compilando e spedendo l'apposita cedola alla Segreteria SIMLII (c.a. Dr.ssa Lucia Isolani via Belvedere R Sanzio 1, 62100 Macerata, fax 0733 443114, e-mail segretario@simlii.net). Per informazioni rivolgersi alla Segreteria al numero 334 6632831.

Il Presidente SIMLII
Prof Giuseppe Abbritti

Segretario SIMLII, Dr.ssa Lucia Isolani
ASUR Marche, ZT9 Macerata Servizio PSAL, Belvedere R. Sanzio, 1 - 62100 Macerata
Tel.: 334 6632831 Fax: 0733 443114 Email: segretario@simlii.net

Volume Linea Guida	Prezzo Scontato	N° Copie
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria degli addetti ad attività lavorativa con videoterminali. C Romano (coord.), B Piccoli, A Bergamaschi, A Di Bari, A Gullino, MT Iacovone, G Muzi, P Troiano, P Apostoli. 2003 – €50,00 ISBN 88-7963-153-5	€20.00	
Linee Guida per prevenzione dei disturbi e delle patologie da esposizione a vibrazioni meccaniche negli ambienti di lavoro. M Bovenzi (coord.), G Angotzi, P Apostoli, C Negro, W Versini. 2003 – €40,00 ISBN 88-7963-158-6	€15.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria degli esposti a solventi organici - Stirene. E De Rosa (coord.), GB Bartolucci, D Cottica, M Imbriani, DO Malavolti, A Mutti, L Perbellini. 2003 – €35,00 ISBN 88-7963-162-4	€12.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria degli esposti a rischio da sensibilizzazione correlato all'esposizione lavorativa. B Saia (coord.), A Carosso, G Marcer, G Moscato, C Romano. 2004 – €35,00 ISBN 88-7963-176-4	€12.00	
Linee Guida per la prevenzione delle dermatiti da contatto professionali. P Sartorelli (coord.), G Angelini, F Ayala, D Bonamonte, M Crippa, C Fenga, L Flori, F Larese Filon, P Leghissa, P Lisi, A Papale, C Romano, R Valsecchi. 2005 – €30,00 ISBN 88-7963-181-0	€12.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria degli esposti a: 1 - elementi metallici; 2 - piombo inorganico. 1 – Elementi metallici: P Apostoli (coord.), G Abbritti, L Alessio, GB Bartolucci, P Carta, V Foà, A Mutti, G Muzi, N Sannolo, L Soleo, A Trevisan; 2 – Piombo inorganico: P Apostoli (coord.), G Abbritti, L Alessio, P Carta, C Flore, V Foà, E Sala, N Sannolo, L Soleo, G Muzi, A Mutti. 2005 – €40,00 - ISBN 88-7963-182-9	€15.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria dell'esposizione professionale a prodotti fitosanitari. M Maroni (coord.), MC Aprea, G Catenacci, C Colosio, G De Pasquale, A Moretto, M Musti, M Ronchin, M Tiramani, M Tommasini. 2005 – €30,00 ISBN 88-7963-186-1	€12.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria degli esposti a: 1 – cadmio e suoi composti; 2 – cromo e suoi composti; 3 – mercurio inorganico; 4 – nichel e suoi composti. 1 – Cadmio e suoi composti: A Trevisan (coord.), M Borella Venturini, L Di Marco, GB Bartolucci, E Bergamaschi, I Franchini, A Mutti; 2 – Cromo e suoi composti: A Mutti (coord.), E Bergamaschi, P Ciria, S De Flora, V Foà, I Franchini, P Apostoli; 3 – Mercurio inorganico: L Soleo (coord.), A Russo, G Elia, V Foà; 4 – Nichel e suoi composti: P Apostoli (coord.), V Foà, A Mangili, G Discalzi, MC Valsania, A Mutti, E Pira. 2005 – €40,00 - ISBN 88-7963-187-X	€15.00	
Linee Guida per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori della sanità esposti a rischio biologico. L Alessio (coord.), S Porru, UL Aparo, D Bassetti, A Beltrame, F Buzzi, L Cipolloni, T Germano, R Lombardi, F Longo, S Palmi, B Papaleo, L Patacchia, B Persechino, D Placidi, R Polato, V Puro, B Saia, S Signorini, D Sossai, P Verani, N Vonesch, C Zanetti. 2005 – €35,00 - ISBN 88-7963-199-3	€12.00	
Linee Guida per il monitoraggio biologico. A Mutti (coord.), G De Palma, P Manini, A Baccarelli, GB Bartolucci, P Carta, M Dell'Omo, V Foà, S Ghittori, S Iavicoli, M Imbriani, M Manno, L Perbellini, E Pira, P Apostoli. 2006 – €30,00 - ISBN 88-7963-204-3	€12.00	
Linee Guida: 1 – per il primo soccorso nei luoghi di lavoro (art 15 DLgs 626/94); 2 – per le vaccinazioni negli ambienti di lavoro. 1 – Per il primo soccorso nei luoghi di lavoro (art 15 DLgs 626/94): P Bianco (coord.), V Anzelmo, C Abbate, A Bergamaschi, N Biggi, M Bovenzi, M Giorgianni, G Lacca, G Lasorsa, A Magrini, A Messineo, A Ossicini, S Porru, L Soleo, F Tomei, P Apostoli, N Castellino. 2 – Per le vaccinazioni negli ambienti di lavoro: P Bianco (coord.), V Anzelmo, N Castellino. 2006 – €40,00 - ISBN 88-7963-210-8	€15.00	
Valutazione, prevenzione e correzione degli effetti nocivi dello stress da lavoro. DOCUMENTO DI CONSENSO. G Cesana (coord.), E Albini, S Bagnara, L Benedetti, A Bergamaschi, D Camerino, MG Cassitto, G Costa, M Ferrario, R Gilioli, S Iavicoli, L Livigni, R Lucchini, ME Magrin, C Menni, E Monaco, B Persechino, M Petyx, L Riboldi, C Romano, B Sed. 2006 – €30,00 - ISBN 978-88-7963-217-1	€15.00	
Linee guida per la valutazione del rischio e la sorveglianza sanitaria in edilizia. G Mosconi (coord.), G Assennato, N Battevi, M Carino, F Coato, D Consonni, D Cottica, A Cristaudo, G Di Camillo, GM Giachino, G Leocata, C Macchia, F Manfredini, G Nano, C Negro, A Peretti, E Prandi, D Ramenghi, MM Riva, G Rivolta, G Scarno, L Scopacasa. 2008 ISBN 978-88-7963-229-4. €38,00.	€30.00	

Vi prego di spedire i volumi al seguente indirizzo

Cognome e nome _____, Via

_____ CAP _____, Città

_____ P.IVA _____ Firma

Allego copia di:

Bonifico bancario intestato a SIMLII, c/c n.200662 CIN: Z ABI: 06300, CAB: 14000, IBAN IT94 Z063 0014 000C C125 0200 662 Cassa di Risparmio di San Miniato, Filiale Pisa 1, Lungarno Gambacorti, Pisa

Bollettino Postale n. 84728187 intestato a Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale

IN ENTRAMBI I CASI RICORDARSI DI RIPORTARE SEMPRE LA CAUSALE "LINEE GUIDA SIMLII"