



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

IL PRESIDENTE

Prot. n. 9/2011/SIMLII

VERBALE DELL'ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI DELLA SIMLII DEL 16 novembre 2011

Il giorno 18 novembre alle ore 10.00 si è tenuta, a Torino presso il Centro Congressi Lingotto dalle 18.00 alle 20.00 l'Assemblea generale dei Soci della SIMLII con il seguente ordine del giorno:

Ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente
- 2) Comunicazioni del Segretario
- 3) Comunicazioni del Tesoriere
- 4) Varie ed eventuali

Risultano presenti 368 soci in regola con il pagamento della quota 2011 come dimostrato dal possesso della relativa tessera di iscrizione.

Il Presidente, che parla a nome anche dell'Esecutivo che ha formalmente approvato i contenuti della relazione in una specifica relazione tenutasi il mattino del 18 novembre, ringrazia innanzitutto i Prof. Piolatto, Pira e Romano, il Comitato organizzatore, le Segreterie Scientifiche ed Organizzative del Congresso per la straordinaria riuscita dello stesso, quantificabile con i 1860 iscritti, i più di 100 ospiti, le circa 350 relazioni, comunicazioni, poster.

Richiama anche gli inevitabili, se pur numericamente ridotti, problemi che si sono presentati nello svolgimento dei lavori congressuali, scusandosene con i partecipanti ed assicurando che gli stessi saranno fonte di insegnamento per il futuro al fine di ridurli il più possibile.

Affronta subito per sgomberare il campo da ogni equivoco, il problema del riconoscimento degli ECM che è stato possibile ottenere, in quanto tema sul quale sono circolate le più varie e spesso curiose informazioni (meglio sarebbe dire disinformazioni), ma che personalmente, come Esecutivo, come Direttivo, come Comitato Organizzatore, sono state affrontate con estrema attenzione ed avendo come unico obiettivo quello del massimo soddisfacimento delle attese dei soci.

Inizia ricordando a tutti i presenti la cronistoria della vicenda ECM. Si è registrata la sfortunata coincidenza tra organizzazione del congresso e primo anno di applicazione delle nuove norme ministeriali in tema di ECM. Queste si sono poste come obiettivo quello di privilegiare fortemente gli eventi con il minor numero di partecipanti nel presupposto (tutto da verificare) che una scelta di questo tipo garantisse una maggiore interattività tra i partecipanti. Questa scelta ha portato per gli eventi con più di 200 persone a poter attribuire 0.2 crediti/ora al massimo. Con il qualificato provider pubblico prescelto (Università di Torino) sono state studiate tutte le possibili forme di articolazione delle giornate congressuali compresa quella erroneamente diffusa anche in sede congressuale come non adeguatamente presa in considerazione di suddividere l'evento in più frazioni. Questa procedura è stata da me verificata personalmente con il provider prima di venire a riferirvene e mi è stato confermato che il metodo prescelto risulta in ogni caso quello che è stato in grado di garantire il maggior numero di crediti ECM.

Passa successivamente ad illustrare le azioni intraprese per cercare di rimediare al gap tra crediti concessi e crediti auspicati, ma va sottolineato, mai ufficialmente individuati o comunicati, essendosi gli organi dirigenti della Società e gli organizzatori del congresso espressi in termini di auspicio e speranza che lo stesso potesse avere un numero di crediti mediamente uguale ai precedenti. La prima scelta è stata quella dell'assoluta e tempestiva trasparenza nelle comunicazioni con i soci/iscritti. Abbiamo immediatamente proceduto all'informazione telematica a tutti gli scritti già in settembre, concedendo a chi lo volesse la cancellazione della propria iscrizione con restituzione della quota. Ciò è avvenuto per 8 iscritti su gli allora circa 1.000. La seconda iniziativa condotta personalmente dal Presidente è stata una lettera al Ministro della Sanità con due richieste:

- che per i congressi nazionali delle società scientifiche come la nostra, fossero mantenuti gli stessi crediti dei precedenti. Infatti essi sono, per definizione, momenti in cui le singole discipline si esprimono al massimo della loro potenzialità nelle conoscenze e nell'aggiornamento e momenti in cui massima è la possibilità di scambio e confronto di esperienze tra i partecipanti delle diverse aree del Paese
- In alternativa che fosse ridotta la percentuale del 70% dei crediti previsti dal decreto 81 come specifici in Medicina del Lavoro, in modo proporzionale ai crediti effettivamente concessi al congresso.

Informa che tale iniziativa ha avuto il pieno appoggio della FISM e che il Presidente della stessa, Prof. Vimercati, ha espresso il suo pieno appoggio ed utilizzato lo schema della lettera del Presidente inviandolo ai presidenti delle altre società scientifiche perché a loro volta intervenissero sul Ministero.

Precisa che la nostra iniziativa circa l'importanza da attribuire ai congressi nazionali delle società scientifiche è stata presa in seria considerazione anche a livello ministeriale e, come riferito al nostro Vice Presidente dalla Responsabile dell'ECM nazionale, una diversa valutazione del peso

sull'ECM dei nostri congressi nazionali dovrebbe avvenire dal 2012. Molto probabilmente un tale riconoscimento potrà avere anche una retroattività per cui non si può escludere che ciò avvenga anche per questo di Torino. E' prevista una riunione il 10 dicembre dalla quale dovrebbero emergere maggiori e più precise informazioni.

Sottolinea come in ogni caso siano stati messi in atto adeguati meccanismi di compenso attraverso l'accesso gratuito alla FAD 10-11 grazie alla fattiva collaborazione di ZADIG che va sentitamente ringraziata, specie nella persona del Dr. Dri. Ogni iscritto al congresso che lo desidera, a tutt'oggi circa 500 su più di 1800, potrà quindi recuperare attraverso la FAD in modo gratuito e facilitato ben 18 crediti che sommati a quelli ottenuti durante il congresso porterà ad un numero complessivo di crediti ECM superiore a quanti finora ottenuti nei nostri congressi nazionali.

Sottolinea, per concludere questo punto, il forte impegno, suo e di tutti gli organi dirigenti, su questo tema e come in estrema franchezza, giudichi non solo immotivato, ma ingeneroso l'atteggiamento di chi ha voluto su questo tema degli ECM formulare accuse e attizzare polemiche sicuramente non giovevoli alla vita societaria.

Passa quindi a quella che una volta si chiamava relazione morale, ma che preferisce identificare come resoconto delle attività svolte nel primo anno di gestione della Società da parte dell'attuale gruppo dirigente.

1. Stesura del programma di mandato e sua diffusione a tutti i soci e pubblicazione sul sito.
2. Definizione e sistemazione della segreteria organizzativa affidata a professionisti ed in grado di mantenere un rapporto continuativo con tutti i soci riguardo tutte le loro esigenze.
3. Rinnovo di tutte le sezioni regionali come previsto dal Regolamento con partecipazione del Presidente ad ognuna di esse, per significarne il ruolo strategico nella vita societaria.
4. Costituzione di nuovi gruppi di lavoro come sarà precisato nella relazione del Segretario.
5. Attivazione della Consulta degli specializzandi con cooptazione del coordinatore temporaneo nel direttivo nazionale: questa decisione ha un significato altrettanto strategico perché per una società scientifica l'attenzione ai giovani soci e soprattutto ai futuri soci, è la migliore forma di investimento sul proprio futuro.
6. Riavvio dell'accreditamento di eccellenza con il programma di rinnovo degli accreditamenti già conseguiti entro il 2012 e con la previsione di un nuovo ciclo 2013 – 2015. Per questa attività è stato previsto uno specifico supporto tecnico-amministrativo.
7. Riavvio delle attività sugli strumenti informativi con la pubblicazione della prima linea guida della nuova serie disponibile in sede di congresso e la previsione per il 2012 della pubblicazione di altre 4-5 linee guida (una in revisione, 4 in fase conclusiva) ed altre 3-4 in via di elaborazione. Anche per questa attività è stato previsto uno specifico supporto per la figura destinata a curare la predisposizione del materiale prima della stampa.
8. Definizione del terzo anno del programma FAD nell'ambito del programma MeLa condotto con ZADIG cui hanno aderito ad oggi più di 350 medici e che, a detta degli organizzatori, si colloca costantemente tra i più apprezzati FAD da loro promossi.

Sottolinea come tutte le attività degli ultimi tre punti siano svolte in modo totalmente gratuito dai più di 150 soci annualmente coinvolti nelle attività sopra citate e come a questi vada non solo il plauso ma anche il riconoscimento di tutti i soci. Ricorda come proprio obiettivo che

spera di veder realizzato entro il 2014 sia quello di arrivare ad un giusto riconoscimento, anche economico, per tali attività.

9. Avvio nell'ambito della delega alla comunicazione, della Newsletter che comparirà con cadenza tri-quadrimestrale a partire dai primi mesi del 2012
10. Rapporti istituzionali con più di 10 incontri con le forze sociali, vari Enti, Ministeri, INAIL per l'azione di lobbying indispensabile per promuovere le nostre iniziative e rafforzare il peso della nostra Società nella formazione e nell'approvazione delle decisioni che ci riguardano.
11. Instaurazione di rapporti con le altre società scientifiche della prevenzione e della sanità pubblica, mediante incontri ed iniziative comuni.
12. Creazione del nuovo sito della società a partire dal gennaio 2012, strumento fondamentale per il rapporto bidirezionale con i soci e per favorirne il ruolo propositivo nelle azioni da intraprendere.
13. Scelta del provider unico (FSM di Pavia) per le iniziative nazionali e locali, scelta non solo economicamente vantaggiosa per il complesso delle nostre iniziative, ma anche qualitativamente importante in quanto entità pubblica ed in quanto entità specializzata nel nostro ambito.
14. Sviluppo delle azioni delle sezioni regionali, avvenuto con la prima riunione dei presidenti delle sezioni regionali nella storia della nostra società, tenutosi a Roma in settembre e con il secondo tenutosi proprio qui in sede congressuale. Il Segretario riferirà sui programmi delle iniziative regionali già pervenuti ed il Presidente informa della decisione del direttivo di uno stanziamento straordinario delle iniziative regionali per il 2012 il cui ammontare sarà possibile definire nel Direttivo già fissato per il gennaio del prossimo anno sulla base dei finanziamenti disponibili.

E' stato come si può ben vedere un notevole impegno non solo personale degli organi dirigenti, ma anche un impegno economico. Ciò necessita di un preciso, condiviso, concreto segnale da parte di tutta l'assemblea e per questo si chiede di anticipare il punto sulla definizione della quota di iscrizione alla Società proprio per collegarlo a ciò che si intende fare e per poterlo fare con un minimo di garanzia e tranquillità gestionali.

Si propone pertanto di portare la quota di iscrizione dagli attuali 80 euro (decisi nel 2003) a 100 euro, mantenendo fermo il benefit delle due riviste da proporre in opzione cartacea o per e-mail e da inviare ai soli soci in regola entro il 31.12.2011.

La proposta viene posta in votazione ed approvata all'unanimità.

Il Presidente invita la Vice Presidente a riferire del recente viaggio in Brasile in occasione del Congresso della Società Brasiliana di Medicina del Lavoro.

Viene confermata l'importanza di tale rapporto internazionale e del grande interesse che è stato manifestato da parte degli amici brasiliani di mantenere i rapporti con noi specie nel campo delle linee guida e della FAD.

Il Presidente informa del completamento del programma del congresso 2012, programma consegnato ad ogni congressista e della decisione del Direttivo di prolungare lo sconto dell'iscrizione offerta ai partecipanti al congresso fino al 31.12.2011.

Invita il Prof. Barbaro ad anticipare alcune informazioni sul congresso che si terrà a Messina nel 2013.

Il Prof. Barbaro informa che i temi congressuali saranno la petrolchimica, il lavoro marittimo e l'agricoltura seguendo lo schema dei congressi del 2011 e 2012. Il congresso sarà tenuto nelle ultime settimana del settembre 2013, cercando di mantenere le medesime quote di iscrizione dei congressi precedenti. L'Assemblea approva per applauso.

Il Presidente chiede di anticipare una "varie et eventuali" per proporre come socio onorario, a nome del Comitato Esecutivo, il Prof. Paolo Boffetta e ne legge un sintetico curriculum.

Il Prof. Boffetta si è laureato in Medicina e Chirurgica nel 1984 a Torino. Dall'88 al 90, Master in Salute Pubblica alla Columbia University di New York, dal 90 al 2009 Medical Officer e poi Unit Chief e Cluster Coordinator alla IARC di Lione. Dal 2009 ad oggi Associated Professor and Director del Cancer Institute e poi dell'Institute of Translational Epidemiology del Mount Sinai School of Medicine di New York. Assistant Professor del Carolinska Institute di Stoccolma dal 2000 al 2006 e Adjunt Professor della Harvard School of Public Health di Boston dal 2009 ad oggi. E' autore di più di 800 pubblicazioni sulle più prestigiose riviste internazionali della nostra area; editor di 15 libri, membro del board di 5 riviste internazionali.

La proposta viene messa in votazione e approvata con 2 voti contrari.

Il Presidente passa la parola al Segretario e al Tesoriere per le loro relazioni.

Relazione Segretario

In questo anno il ruolo della segreteria della SIMLII ha registrato alcuni cambiamenti sostanziali finalizzati a renderla adeguata alle aspettative dei Soci.

Ricordo come sia stato perseguito l'obiettivo di continuare quel processo di trasformazione, già iniziato dal precedente Direttivo, del ruolo della segreteria della SIMLII, passando ad una organizzazione che ha integrato i compiti statutari con le necessità organizzative della Società.

La necessità di far fronte con tempestività alle richieste dei Soci, gestire il database degli iscritti e la registrazione dei pagamenti delle quote sociali, comunicare con i Soci, contribuire alla gestione del sito, hanno determinato il ricorso ad un supporto professionale scelto nella struttura della Meneghini & Associati.

Questo passaggio ha reso più snelle ed efficaci alcune attività proprie della segreteria. La tempestività delle risposte ai soci e la gestione del database degli iscritti sono state le attività che hanno maggiormente giovato di questa nuova organizzazione della segreteria. In particolare la disponibilità di una unità di personale incaricata di rispondere direttamente al Socio utente (mail, fax, telefono), è risultata particolarmente efficace.

In merito alla gestione del database è stata distribuita ai Soci una scheda per la raccolta/aggiornamento dei dati: il ritorno delle informazioni ha consentito un iniziale aggiornamento del database esistente. Il consolidamento delle informazioni anagrafiche dei Soci ha consentito un migliore rapporto sia con l'Editore per la gestione dell'invio delle riviste sia con Zadig per la FAD.

I dati disponibili ad oggi evidenziano:

consegnano la scheda dati 924 soci

pagano la quota sociale 1670 soci

non pagano la quota 2011 - 881 soci (dati aggiornati al 10 novembre)

Per il sito il Direttivo ha deciso di intraprendere un progetto finalizzato a renderlo più efficace e più accessibile ai soci, dando maggiore spazio alle sezioni regionali questa nuova veste grafica sarà disponibile a partire dal 2012

Tra i nuovi incarichi della segreteria il supporto ai gruppi di lavoro e alle sezioni regionali per il raggiungimento dei nuovi obiettivi prefissati.

In particolare le sezioni regionali, come ricordava il Presidente, sono state recentemente investite di nuovi input finalizzati all'implementazione di eventi formativi ECM per i soci, per garantire un'offerta di momenti formazione qualificata, diretta e vicina.

Nel corso del primo anni di attività del Direttivo sono stati attivati i seguenti gruppi di lavoro che hanno già iniziato le loro attività:

Gruppo di lavoro per l'Aggiornamento Statuto e Regolamento. Coordinatore: dott.ssa Lucia Isolani

Gruppo di lavoro Medici del Lavoro Competenti. Coordinatore dott. Ernesto Ramistella

Gruppi di lavoro Medici dei Servizi Coordinatore. Coordinatore dott.ssa Lucia Isolani

Gruppo di lavoro Stress. Coordinatori: prof. Canzio Romano dott. Sergio Iavicoli

Gruppo di lavoro malattie professionali. Coordinatore: Prof. Pietro Apostoli

Gruppo di lavoro Agricoltura. Coordinatore: prof. Claudio Colosio

Gruppo di lavoro Dipendenze e lavoro Coordinatore: dott. Luciano Riboldi

Gruppo di lavoro patologia muscoloscheletrica, Ergoterapia. Coordinatori: prof. Marcello Imbriani, prof. Francesco Violante

Gruppo di lavoro turni patologie sonno. Coordinatore: prof. Giovanni Costa

Gruppo di lavoro cuore lavoro. Coordinatore: prof. Marco Ferrario

Gruppo di lavoro cancerogenesi. Coordinatore: prof. Enrico Pira

Gruppo di lavoro Valori guida (limite, action level, valori di riferimento) con AIDII. Coordinatori: dott.ssa Maria Luisa Scapellato, prof. Massimo Bovenzi

Gruppo di lavoro Nanoparticelle (LG). Coordinatore: prof. Enrico Bergamaschi

Gruppo di lavoro Valutazione rischio (LG). Coordinatori: dott. Giovanni Mosconi, prof. Giovanni Battista Bartolucci

Relazione del Tesoriere

Prende la parola il Tesoriere, Dott. Giovanni Mosconi, al suo primo incarico come tesoriere, che in base allo Statuto, relazionerà all'Assemblea dei Soci lo stato dei conti e chiederà l'approvazione del bilancio annuale.

Può sembrare un adempimento meramente formale che coinvolge pochi; ma da come ho imparato dal Dr. Alfonso Cristaudo, coinvolge tutti i soci perché dal bilancio si ricavano molti indicatori di qualità della società. Con il dr. Cristaudo, mio predecessore nella carica di tesoriere, condivido la presente relazione essendo il presente bilancio un bilancio a scavalco fra due presidenze. L'occasione quindi anche quella di ringraziare Alfonso dell'aiuto e il Presidente e tutto il Consiglio Direttivo per la fiducia accordatami.

Dopo l'ottimo risultato dell'esercizio precedente, anche il Bilancio 2010/11 si chiude con un utile complessivo pari a € 36.057,10 di cui € 32.870,10 dovuti all'Attività Istituzionale e € 3.187,00 dovuti all'Attività Commerciale (Vi ricordo che, dal 2008, la ns. Società si è dotata di P. IVA per poter gestire direttamente la cessione delle LG) che sono stati subito impegnati in iniziative societarie, così come riferito dal presidente.

L'ottimo risultato economico è dovuto al successo della sottoscrizione di quote associative con un incremento di oltre € 40.000 rispetto all'esercizio precedente.

Dobbiamo, infatti, ricordarci che il presente è un esercizio particolarmente delicato, in quanto di passaggio dal vecchio al nuovo Consiglio Direttivo. Bisognerà in futuro pensare di modificare le attuali modalità e tempistiche per evitare la sovrapposizione delle competenze e per consentire la presentazione di un bilancio di previsione in tempi adeguati.

Le Quote Sociali riflettono, quindi, sia il classico picco di iscrizioni che, statisticamente, si riscontra in occasione del Convegno Nazionale in cui si discute il rinnovo delle cariche sociali, sia e soprattutto l'attenta e solerte attività di proselitismo messa in campo dall'attuale Direttivo ma anche di recupero delle quote di annualità passate, che con il supporto della società Meneghini ed Associati di Vicenza, sono state fortemente implementate (e di cui, sono certo vedremo gli effetti positivi soprattutto nel prossimo bilancio). L'incremento del numero dei Soci in questi ultimi anni è desumibile anche dalle entrate delle quote di iscrizione:

2010/11 (12 mesi) 175.810,54

2009/10 (12 mesi) 133.019,00

2008/9 (12 mesi) 103.473,12

2007/8 (**18 mesi**) 134.240,50

2006 (12 mesi) 70.446,00

Iniziando l'analisi del Bilancio, occorre dire che:

lo stesso è stato redatto in base al principio della competenza, in ottemperanza alle indicazioni dei varie Organismi Contabili Nazionale e Internazionali ed è perfettamente comparabile con il precedente, sia relativamente all'attività istituzionale sia quella commerciale.

Il Bilancio rappresenta un unico Stato Patrimoniale ed in Conti Economici separati l'Attività Istituzionale da quella Commerciale, come prevede la buona prassi contabile.

Il risultato d'esercizio viene destinato ad incremento/decremento del Patrimonio Netto, senza alcuna possibilità di distribuzione di utili agli associati.

I crediti verso banche sono esposti al valore nominale. Tali crediti comprendono le competenze maturate a fine anno.

I crediti sono esposti in bilancio al valore nominale.

I debiti sono iscritti in bilancio al valore nominale.

I beni materiali vengono ammortizzati in quote costanti pari al 20%.

La Società, che da un punto di vista contabile è una Associazione no profit, per i diversi metodi organizzativi rispetto al precedente esercizio, ha disposto la chiusura del c/c bancario, a disposizione della ex Segreteria di Macerata, centralizzando, in corso d'esercizio, sul c/c a suo tempo aperto a Pisa, tutte le operazioni, mantenendo inoltre il c/c postale utilizzato solo per consentire agli associati anche il tradizionale pagamento della quota tramite bollettino postale.

A questo riguardo mi corre l'obbligo di pregare i soci di preferire il bonifico bancario al vaglia postale in quanto il bollettino ha costi maggiori e comporta un maggiore carico di lavoro.

Analizzando rapidamente le Principali Voci del Conto Economico, occorre dire che la voce:

Quote Associative rappresenta il totale delle quote incassate nell'esercizio. Presenta un ottimo incremento di oltre il 32% rispetto al già più che confortante risultato dell'esercizio passato.

E' intenzione del nuovo Consiglio Direttivo proseguire, anche per il futuro, in un costante incremento delle adesioni, prestando particolare attenzione all'incremento delle attività delle Sezioni Regionali che l'attuale direttivo ha intenzione di implementare (un primo con i presidenti delle Sezioni regionali si è tenuto nel settembre scorso ed il secondo ieri), garantendo anche un contributo economico.

Proventi Diversi e Contributi Liberali

Rappresentano lo storno di operazioni inseriti nei costi dello scorso esercizio, e l'incasso di un contributo da parte dell'ISPESL per la ricerca storiografica seguita dalla sez.ne reg.le Umbra.

Le attività di Accreditamento e la FAD, che sono tra i maggiori impegni societari, rappresentano non solo dei costi ma anche dei ricavi. Le stesse andranno equilibrate per migliorarne il bilancio tra entrate ed uscite.

Rimborsi Organi Sociali

Rappresenta i puri Rimborsi Spese del Consiglio Direttivo. Tutti i Consiglieri prestano la loro attività a titolo completamente gratuito.

Gestione Commerciale

E' relativa all'attività di vendita delle LG, che abbiamo deciso di gestire direttamente. Da sottolineare come l'utile sia inferiore rispetto all'anno scorso, sia per la contrazione nelle vendite sia per l'imputazione dei costi di stampa di nuove LG in parte ancora invendute.

Il Consiglio Direttivo, in queste ultime settimane, ha dato incarico perché venisse posta particolare attenzione anche nel piazzare la quantità di LG in giacenza, che, per prudenza contabile e per non stravolgere i precedenti metodi contabili, sono state valorizzate in bilancio a 0, ma che rappresentano un valore, ed un "volume", piuttosto importante.

Possiamo quindi sperare in un risultato nettamente migliore, nella gestione economica del prossimo esercizio.

Aspetti strategici

Nello spirito della precedente gestione e in continuità con la stessa, la Tesoreria si avvale della struttura tecnica di supporto “Studio Silvestri di Pisa”, nella persona del rag. Paolo Silvestri, nostro commercialista, che è stata fondamentale per impostare e per continuare nel miglioramento e per ottenere, anche quest’anno, la certificazione del bilancio. Al nostro commercialista è stato chiesto un supporto consulenziale anche in fase di “valutazione preventiva” delle iniziative societarie.

Nell’ultimo anno si è inserita anche una importante novità che è quella della “segreteria organizzativa” affidata a Meneghini ed Associati a cui è stato affidato anche il compito di rinnovare e gestire il SITO. Con il suo professionale contributo ha ottimamente contribuito, come già riportato, al consolidamento dei risultati del presente bilancio. Avere un archivio informatizzato dei soci è la base necessaria per qualsiasi qualificata iniziativa societaria anche di tipo economico.

Il Direttivo si è fatto carico di mettere in contatto le due strutture che da subito hanno collaborato aumentando l’efficienza dell’azione societaria.

Dal 2007 abbiamo un bilancio certificato che colloca la nostra società all’eccellenza su questo tema. È un bilancio sottoposto a verifica per quanto riguarda la corretta presentazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato gestionale della Società in conformità ai principi contabili applicabili alle aziende non profit. Anche per quest’anno, e concludo, abbiamo superato la verifica.

Il Presidente riprende la parola e apre il dibattito sulle relazioni.

Interviene il Prof. Bartolucci che dopo aver espresso piena approvazione dell’operato della nuova dirigenza sollecita l’assemblea a manifestare l’appoggio alla stessa. L’assemblea applaude. Seguono alcuni interventi di soci che chiedono informazioni sull’invio delle riviste cui il presidente risponde.

Chiuso il dibattito il Presidente pone in votazioni separate le relazioni, del segretario e del tesoriere

L’Assemblea approva all’unanimità le relazioni del Presidente, del Segretario e del Tesoriere

Alle ore 19.15 l’assemblea viene dichiarata conclusa.

Il Segretario
Prof. Andrea Magrini



Il Presidente
Prof. Pietro Apostoli

