



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

Prot. N 6/2010/SIMLII

VERBALE DELL'ASSEMBLEA SIMLII

Roma 3 dicembre 2010 ore 17.40

L'Assemblea Generale dei Soci della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale si è svolta in seconda convocazione presso la sala Leptis Magna dell'Hotel Ergife, sede del 73° Congresso Nazionale della Società.

Essa è stata annunciata e convocata attraverso il programma del 73° Congresso Nazionale della Società e comunicata ai Soci tramite posta elettronica.

Assumono le funzioni di Presidente il Prof. Giuseppe Abbritti e quella di Segretario la Dr.ssa Lucia Isolani.

=====^-----^-----=====

Il Presidente dichiara aperta l'Assemblea per discutere il sottoindicato Ordine del Giorno.

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Relazione del Presidente
- 2) Relazione del Segretario
- 3) Relazione del Tesoriere – Approvazione del bilancio
- 4) Elezioni SIMLII 2010
- 5) Definizione del “cultore della disciplina”
- 6) Congressi Nazionali SIMLII 2011, 2012 e successivi
- 7) Varie ed eventuali

=====^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^=====

Odg. 1 - Relazione del Presidente

Cari Colleghi,

consentitemi innanzitutto di esprimere un sentitissimo ringraziamento al Prof Tomei ed ai suoi collaboratori per aver organizzato il 73° Congresso Nazionale della SIMLII, che vede la presenza di oltre 2000 partecipanti e la presentazione di circa 600 lavori, tra relazioni, comunicazioni orali e poster. Sono numeri fra i più elevati mai raggiunti da un Congresso della nostra Società e confermano il successo dei Congressi degli ultimi anni, organizzati dagli Istituti di Medicina del Lavoro di Roma e di Palermo rispettivamente nel 2007 e nel 2008 e dagli Istituti di Medicina del Lavoro di Firenze, Siena, Pisa e dal Servizio di Prevenzione nei luoghi di lavoro dell’Azienda Ospedaliera di Pisa, a Firenze, nel 2009. Negli ultimi anni è enormemente cresciuto il numero dei partecipanti ai Congressi e quello dei contributi scientifici presentati. Inoltre sono stati svolti numerosi corsi congressuali e pre-congressuali, molto apprezzati, su tematiche di grande rilievo per i Medici del Lavoro.

Anche la Società è enormemente cresciuta negli ultimi quattro anni, durante i quali abbiamo avuto oltre 1000 nuovi iscritti. E’ noto a tutti che i nostri Soci comprendono docenti universitari, medici dei Servizi di prevenzione delle ASL, medici dell’INAIL e dell’ex-ISPEL, e tantissimi specialisti che operano in tutto il Paese come Medici Competenti. La presenza di medici

e cultori della disciplina che operano in ambiti così diversi poteva essere un grande problema per la nostra Società; viceversa la diversità di esperienze e di ruoli professionali si è tramutata in una immensa risorsa perché ha rappresentato uno stimolo al confronto continuo e una grande opportunità di crescita per tutti. E io interpreto la partecipazione di tantissimi colleghi a questo nostro Congresso come la conferma della necessità di confrontarsi continuamente per migliorare tutti insieme dal punto di vista culturale, scientifico e professionale.

Questi risultati sono frutto di un impegno intenso e costante di tantissimi Colleghi che negli ultimi anni hanno collaborato alla realizzazione di tutti i programmi e delle attività della SIMLII.

Un particolare ringraziamento desidero rivolgerlo ai componenti il Consiglio Direttivo SIMLII, che con il loro contributo, talora critico ma sempre costruttivo, hanno consentito alla nostra Società di realizzare al meglio i suoi programmi a favore della Disciplina e dei Soci.

Una menzione particolare merita tutto il Comitato Esecutivo, che ha avuto un ruolo decisionale molto maggiore che in passato ed ha reso più rapide ed efficaci le decisioni ed i lavori della Società (invio di documenti preparati dai Gruppi di lavoro, rapporti con i Ministeri, le Parti Sociali ed altre Istituzioni, comunicazioni urgenti ai Soci, etc.).

Di straordinaria importanza per lo sviluppo della SIMLII sono state le attività della Segreteria e della Tesoreria. La Segreteria, affidata alla Dr.ssa Lucia Isolani, ha assicurato un'ottima comunicazione tra la SIMLII ed i suoi Soci, mediante la spedizione via e-mail e/o la pubblicazione sul sito web (www.SIMLII.org) delle comunicazioni del Presidente, dei documenti prodotti dai Gruppi di lavoro, delle informazioni attinenti l'attività professionale del Medico Competente e degli eventi formativi di maggiore interesse presenti sull'intero territorio nazionale. Il sito web della SIMLII è stato completamente ristrutturato, in modo da renderlo più ricco di contenuti e fruibile dai Soci. La Segreteria è al momento anche impegnata a mettere a punto tutti gli adempimenti previsti dalla normativa per consentire alla SIMLII di continuare ad essere il provider di eventi formativi ECM. La Tesoreria, curata dal Dr Alfonso Cristaudo, ha gestito con grande competenza, precisione ed efficienza il Bilancio societario, sottoponendolo con successo alla certificazione dalla Società di Revisione incaricata e portandolo puntualmente a conoscenza dei Soci.

Un ringraziamento molto sentito va ai Coordinatori e ai Componenti i diversi Gruppi di lavoro, che menzionerò in seguito, di cui la Società si è avvalsa per raggiungere i suoi obiettivi

statutari e programmatici. Senza il loro contributo non sarebbe stato possibile realizzare le numerosissime iniziative promosse dalla SIMLII nell'ultimo quadriennio, che le hanno consentito di acquisire grande prestigio e credibilità presso i Ministeri dell'Università, del Lavoro e della Salute, le Parti Sociali e tutte le altre Istituzioni interessate alla prevenzione e alla sicurezza sul lavoro.

Ma il ringraziamento più grande va a voi, cari Colleghi ed amici, che con la vostra partecipazione rendete le attività della SIMLII ricche di prospettive positive.

Il mio auspicio è che la SIMLII possa continuare ad essere sempre più la sede privilegiata di incontro, aggiornamento e approfondimento per tutti i Colleghi e gli Operatori della prevenzione che, a vario titolo, hanno come obiettivo primario la tutela e la promozione della salute dei lavoratori.

Vorrei, a questo punto, ricordare alcune tra le principali attività svolte dalla SIMLII nell'ultimo anno, con qualche riferimento anche a quanto realizzato nel quadriennio 2007-2010, durante il quale ho avuto l'onore di presiedere la nostra Società. Informazioni più dettagliate possono essere ritrovate nei verbali del Consiglio Direttivo e delle Assemblee dei Soci del periodo 2007-2010 consultabili sul sito web della SIMLII e nelle comunicazioni via via pubblicate sul sito e/o inviate per posta elettronica ai Soci.

Attività della SIMLII in merito al D.Lgs. 81/08 ed al D.Lgs. 106/09

Il Direttivo SIMLII ha seguito con grande attenzione sia la stesura del D.Lgs. 81/08 che quella del D.Lgs. 106/09. Il Gruppo di lavoro - coordinato da C. Romano e costituito da A. Baracco, G. Frigeri, L. Isolani, A. Ossicini, E. Ramistella e L. Soleo - ha elaborato documenti con commenti e proposte, sia nella fase di stesura dei testi che dopo la pubblicazione dei suddetti Decreti. Le posizioni della SIMLII, riportate nei verbali del Consiglio Direttivo, pubblicate nel sito web ed inviate ai Soci anche per posta elettronica sono sicuramente ben note a tutti. Evito, pertanto, di riportarle nuovamente alla vostra attenzione.

Vorrei sottolineare che l'intensa attività svolta dal Direttivo SIMLII negli ultimi anni di profondi cambiamenti della normativa sulla prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro, ha consentito di stabilire e mantenere un solido e proficuo rapporto con i Ministeri competenti, con i rappresentanti delle Regioni e con le Parti Sociali, con altre Società Scientifiche e Professionali, trovando sempre ascolto e grande attenzione per le nostre posizioni.

La SIMLII non si è limitata ad inviare i propri documenti ai Soggetti Istituzionali interessati alle problematiche relative alla prevenzione ed alla sicurezza sul lavoro, ma ha chiesto ed ottenuto incontri e audizioni nel corso dei quali ha potuto esporre e motivare le proprie posizioni.

Art. 38 del D. Lgs. 81/08

Come è largamente noto, l'articolo 1-bis della Legge n. 1/2002 consentiva agli Specialisti in Igiene e in Medicina Legale di svolgere le funzioni di Medico Competente, senza che fosse stata adottata alcuna giustificazione e senza tener conto delle differenze tra il curriculum formativo dei Medici del Lavoro rispetto ai curricula degli Specialisti in Igiene e in Medicina Legale.

Dopo una complessa e difficile vicenda, che ha impegnato il Consiglio Direttivo SIMLII per 6 lunghi anni, siamo riusciti ad ottenere che nell'art. 38 comma 2, del D.Lgs. n. 81/2008 fosse previsto che, per poter svolgere le funzioni di Medico Competente, gli Specialisti in Igiene e in Medicina Legale dovevano prima frequentare *“appositi percorsi formativi universitari, da definire con apposito decreto del Ministero dell'Università, dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica (MIUR) di concerto con il Ministero della Salute.”*

Altrettanto complessa e difficile è stata la definizione delle caratteristiche e dei contenuti dei predetti *“percorsi formativi”* da parte dei Ministeri interessati. La vicenda si è conclusa, in data 15 novembre u.s., quando il MIUR e il Ministero della Salute hanno definitivamente approvato il Decreto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 81/08. Il Decreto, allegato al Verbale del Consiglio Direttivo dell' 1 dicembre 2010 e pubblicato sul sito web della SIMLII in data 16 novembre 2010, accoglie le più importanti obiezioni sollevate dalla SIMLI e prevede, in sintesi, che gli specialisti in Igiene e in Medicina Legale per poter svolgere le funzioni di Medico Competente devono frequentare un percorso formativo universitario della durata di almeno un anno e con un numero di CFU pari a 60 (1500 ore di apprendimento), al termine del quale verrà rilasciato un diploma di Master di II livello.

A nostro parere il Master previsto dal Decreto è largamente insufficiente a colmare le lacune culturali e professionali nel campo della Medicina del Lavoro e per svolgere le funzioni di Medico Competente; infatti, la SIMLII aveva chiesto l'abrogazione dell'art. 1-bis o, in subordine, un Master di durata biennale. Il Master, così come definito dal MIUR e dal Ministero della Salute, serve tuttavia a rimarcare la differenza, specificamente prevista da una norma di legge, tra il

curriculum formativo della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro e quelli delle Scuole di Specializzazione in Igiene e in Medicina Legale. Consente, inoltre, di richiedere la reciprocità: vale a dire la possibilità per gli Specialisti in Medicina del Lavoro di svolgere le attività professionali degli Specialisti in Igiene e in Medicina Legale, previa frequenza di un Master universitario.

Per quel che invece riguarda la possibilità per i medici delle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri, della Polizia di Stato e della guardia di Finanza, di svolgere le funzioni di Medico Competente (art. 38, comma 1, lettera d-bis), la SIMLII ha espresso la sua contrarietà all'attuale formulazione sia nel documento di commento al D. Lgs. 106/09 che modifica ed integra il D. Lgs. 81/08 (allegato n. 2 al verbale del Consiglio Direttivo del 6.10.09), sia al Direttore Generale della Sanità Militare (allegato n. 3 al verbale del suddetto Consiglio Direttivo), sia al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali.

Il Presidente ha successivamente incontrato i rappresentanti della Sanità Militare, del Ministero del Lavoro e della Salute. Nel corso della riunione, è stato convenuto che i medici militari che vorranno svolgere le funzioni di Medico Competente al di fuori dell'ambito militare dovranno acquisire la specializzazione in Medicina del Lavoro, possibilmente usufruendo di borse di studio aggiuntive a quelle previste per le diverse scuole di specializzazione. Le specifiche proposte di modifica in merito potrebbero essere inserite in un decreto aggiuntivo previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 81/09 integrato dal D.Lgs. 106/09.

Art. 40 (All.ti 3A e 3 B) del D. Lgs. 81/08

L'art. 40 del D.Lgs. 81/08 ("Rapporti del Medico Competente con il Servizio Sanitario Nazionale") prevedeva l'obbligo per i Medici Competenti di trasmettere ai Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro delle ASL i dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori, sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo il modello riportato nell'allegato 3B del citato decreto, esclusivamente per via telematica, entro il primo trimestre dell'anno successivo all'anno di entrata in vigore.

Successivamente, per la vibrata protesta dei Medici Competenti, che ritenevano inaccettabili sia i contenuti dell'allegato 3B che le sanzioni previste per il suo mancato invio, l'art. 25 del D.Lgs. 106/09, il legislatore ha previsto che un nuovo decreto del Ministro della Salute e del

Lavoro avrebbe ridefinito “secondo criteri di semplicità e certezza” i contenuti degli Allegati 3A e 3B e le modalità di trasmissione delle informazioni.

Su questo tema, la SIMLII ha elaborato specifici ed argomentati documenti, allegati ai Verbali dei Consigli Direttivi SIMLII 2008-2010 e portati a conoscenza dei Soci per e-mail e mediante la pubblicazione sul sito web della Società. Tali documenti sono stati inviati al Ministero della Salute, del Lavoro, al Coordinamento Tecnico Interregionale per la Prevenzione nei Luoghi di Lavoro ed alle Parti Sociali; sono stati inoltre illustrati, nel corso di specifici incontri, ai componenti del “Tavolo tecnico”, istituito presso il Ministero della Salute – Direzione generale prevenzione sanitaria, di cui fanno parte rappresentanti del Ministero della Salute, del Lavoro, dell’INAIL, dell’IPSEMA, dell’ex-ISPEL, del Coordinamento Tecnico Interregionale, della Regione Lazio.

Nel Luglio 2010 il Ministero della Salute ha invitato la SIMLII ad una riunione per discutere in merito all’allegato 3A e 3B del DLgs 81/08. Nel corso della riunione, i delegati della SIMLII hanno illustrato il documento messo a punto dalla Società (già inviato al Dr Marano del Ministero della Salute e ad altri interlocutori istituzionali quali le Parti Sociali, il Ministero del Lavoro ed il Coordinamento delle Regioni, ai Soci via e-mail e pubblicato anche sul sito WEB), esprimendo una netta contrarietà alle richieste dell’allegato 3B. I dati richiesti per la compilazione dell’allegato, erano di dubbia utilità, ridondanti ed operativamente improponibili per il Medico Competente, utili a fini di vigilanza piuttosto che di prevenzione. La SIMLII, alla luce delle risultanze dell’incontro, ha redatto un nuovo documento sugli allegati 3A e 3B dell’art. 40 del D.Lgs 81/08 e lo ha poi inviato ai componenti del gruppo di lavoro ministeriale (allegato n. 2 al verbale del Consiglio Direttivo del 15/9/2010).

Più recentemente (novembre 2010), la SIMLII, a seguito di una sua richiesta urgente, ha incontrato rappresentanti del Ministero del Lavoro. Nel corso dell’incontro, la SIMLII ha sottolineato che l'allegato 3B, così come sembra essere stato definito dal Tavolo tecnico costituito presso il Ministero della Salute, non può apportare contributi utili alla definizione delle condizioni dello stato di salute dei lavoratori in relazione ai rischi professionali.

La SIMLII ha ribadito inoltre che:

- in caso di ineludibilità della emanazione del Decreto previsto dal c. 2-bis dell'art. 40 del D.Lgs, 81/08, come modificato dal D.Lgs. 106/09, la raccolta dei dati deve avere

esclusivamente finalità epidemiologiche e non di vigilanza, nel rispetto dei criteri di “semplicità e certezza” previsti dal medesimo comma ;

- è necessario ridurre al minimo gli adempimenti burocratici, sempre più numerosi, complessi ed articolati, richiesti al Medico Competente, perché lo distolgono dai propri, prioritari compiti finalizzati alla prevenzione, alla sicurezza ed alla promozione della salute nei luoghi di lavoro;
- è necessario eliminare le pesanti sanzioni previste per eventuali specifiche inadempienze dei Medici Competenti, che non trovano riscontro in alcuna altra attività medica;
- deve essere previsto un periodo di almeno 2 anni per la “sperimentazione” del sistema, nel corso della quale le relative sanzioni siano sospese e quindi non applicabili. Al termine della sperimentazione, l’adeguatezza dello strumento informatico e l’utilità a fini epidemiologici dei dati raccolti dovranno essere valutate con il coinvolgimento attivo delle Società Scientifiche che riuniscono i Medici del Lavoro.

La SIMLII, infine, ha chiesto un incontro urgente alla Commissione Salute della Conferenza permanente delle Regioni e Province Autonome, che dovrà esprimere il proprio parere sulla bozza di Decreto elaborata dal Ministero della Salute. L’incontro è previsto tra la fine di dicembre 2010 ed i primi giorni di Gennaio 2011.

Formazione continua e strumenti di aggiornamento dei Medici del Lavoro

La SIMLII sin dal Congresso Nazionale tenuto nel 2000 ha posto fra i suoi obiettivi prioritari quello di contribuire all’aggiornamento e al miglioramento continuo della qualità professionale degli specialisti in Medicina del Lavoro. Nel Dicembre 2007 sono stati conclusi i primi due cicli di formazione e accreditamento che hanno consentito a circa 400 Colleghi di acquisire l’accreditamento di eccellenza.

Il Direttivo della SIMLII ha successivamente affidato il coordinamento della Commissione per la formazione continua in Medicina del Lavoro a P.A. Bertazzi (che ha sostituito il sottoscritto) (componenti: G. Abbritti, L. Alessio, P. Apostoli, G. Bartolucci, G. Bonifaci, G. Briatico Vangosa, G. Costa, G. Franco, S. Iavicoli, M. Imbriani, L. Isolani, N. L’Abbate, A.M. Loi, A. Magrini, M. Manno, A. Mutti, G. Muzi, F. Ottenga, A. Pesatori, S. Porru, E. Ramistella, R. Moccaldi, P. Sartorelli, P. Seghizzi) e quello della Commissione per la stesura degli strumenti di aggiornamento ed orientamento professionale dei medici del lavoro a P. Apostoli (componenti:

I. Cortesi, A. Baldasseroni, A. Cristaudo, M. Imbriani, A. Magrini, A. Mutti, G. Candiani, R. Daghini, P.A. Bertazzi, L. Isolani, M. Manno, G. Mosconi, A. Ossicini, C. Romano, P. Dri, G. Abbritti).

Il Consiglio Direttivo ha recentemente approvato il nuovo programma per l'aggiornamento continuo e l'accreditamento di eccellenza in Medicina del Lavoro, presentato ieri nel corso della specifica sessione plenaria.

L'offerta formativa SIMLII si prefigge due obiettivi fondamentali:

a) l'acquisizione da parte dei medici dei crediti formativi richiesti dal programma di Educazione Continua in Medicina ministeriale, in particolare di quelli che devono essere acquisiti "nella disciplina medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro" (art. 38 D.Lgs. 81/2008);

b) il riconoscimento e la valorizzazione di percorsi di aggiornamento di particolare qualità che possano dar luogo all'attestato SIMLII di accreditamento all'eccellenza in Medicina del Lavoro.

Per raggiungere il primo obiettivo, uno strumento importante è rappresentato dal sito SIMLII, dove il Socio potrà trovare informazioni complete circa il calendario degli eventi formativi accreditati dal Ministero della Salute, in particolare nell'ambito della Medicina del Lavoro e della sicurezza nei luoghi lavoro. In aggiunta, sul sito, come peraltro già accade, verranno riportati gli eventi formativi organizzati direttamente dalla SIMLII, dalle sue Sezioni tematiche, dalla rete delle Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro, da Università (corsi di perfezionamento e master), dalle Sezioni regionali SIMLII, dalle ASL, da Aziende ospedaliere, da altre Società ed organismi scientifico-professionali.

Un altro strumento che la SIMLII intende garantire è quello della formazione a distanza (FAD), che nel nuovo programma ECM ha assunto rilevanza ancora maggiore. La SIMLII già nel 2009 aveva promosso in via sperimentale un programma di formazione a distanza via Internet MeLA (Medicina del Lavoro A distanza), con la collaborazione di Zadig Srl, che ha avuto un notevole successo. La SIMLII ha pertanto deciso di proseguire nell'iniziativa. Il programma prevede la messa *online* di 18 eventi formativi per anno, nel periodo 2010 – 2013, che consentiranno l'acquisizione di 18 crediti ECM all'anno per gli anni 2011, 2012 e 2013.

Il programma FAD è strettamente connesso con quello delle “Linee Guida” (vedi oltre) che verrà mantenuto e rafforzato per il futuro. Le riviste “Medicina del Lavoro” e “Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia” potranno anch’esse produrre materiali utile alla formazione a distanza.

Ritengo che questa iniziativa sia grande importanza, perché consente:

- la possibilità di ottenere a un costo contenuto una formazione specifica nel campo della Medicina del Lavoro; c’è da sottolineare a questo proposito che dal 2011 i Medici Competenti (D.Lgs. 81/08, art 38) devono acquisire il 70% dei crediti formativi ECM obbligatori (35 su 50) “*nella disciplina Medicina del Lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro*”;
- la disponibilità di materiali per la formazione “*evidence based*” aggiornati rispetto alla normativa italiana;
- la garanzia dei contenuti che deriva dalla autorevolezza della nostra Società Scientifica;
- la libertà di provvedere al proprio aggiornamento obbligatorio in qualunque momento e in qualunque luogo senza vincoli di orario.

Per il secondo obiettivo, la SIMLII, come per il passato, intende indicare e riconoscere anche percorsi di aggiornamento di particolare rilievo e qualità che possano dare luogo al riconoscimento di eccellenza professionale; per maggiori dettagli su questo tema si rimanda al Verbale del Consiglio Direttivo tenuto l’1 dicembre 2010, che sarà pubblicato sul sito WEB della Società.

Per quel che riguarda le Linee Guida, ne sono state pubblicate 25, di cui 3 già aggiornate.

Colgo l’occasione per ringraziare insieme con P. Apostoli tutti i colleghi che hanno collaborato alla stesura delle singole Linee Guida, sia perché con grande disponibilità hanno messo a disposizione di tutti le loro conoscenze e competenze, sia perché, è bene sottolinearlo, si tratta di un’attività che richiede molto tempo e che non ha finora avuto alcun riconoscimento economico, neanche per il rimborso delle spese, da parte della SIMLII.

Attività del Medico Competente e qualità delle prestazioni professionali

Nel corso degli ultimi anni ci sono state numerose prese di posizione e grande dibattito tra i Medici del Lavoro in merito alle gare “al ribasso” promosse principalmente da Enti Pubblici per l’attribuzione dell’incarico di Medico Competente.

Il Presidente ha inviato ai Soci SIMLII il Codice Etico dell’ICOH, nella sua versione italiana. La lettura del Codice, infatti, è fortemente raccomandata, sia perché ne fa esplicito riferimento la legislazione italiana (l’art. 39 del D.Lgs. 81/08) sia perché contiene numerosi spunti di grande rilievo per tutti i professionisti che operano nel campo della Medicina del Lavoro. Infatti vengono precisati i doveri ed i compiti degli “operatori di Medicina del Lavoro”, le condizioni di svolgimento delle loro funzioni, le qualità professionali e le competenze che devono possedere.

Tutto questo è di grande importanza per i Medici del Lavoro, che sono chiamati a svolgere compiti sempre più difficili e complessi, che richiedono aggiornamento continuo e competenze sempre maggiori, ma che sovente, purtroppo, non si accompagnano a riconoscimenti professionali ed economici di pari dignità.

Nel corso dell’Assemblea dei Soci del novembre 2009 (vedi il relativo Verbale pubblicato sul sito WEB della SIMLII) è stato approvato all’unanimità una risoluzione della SIMLII contro le “gare al ribasso” per le attività di Sorveglianza Sanitaria svolte dai Medici Competenti.

Sia su questo tema che su tutti gli altri di precipuo interesse per i Medici Competenti, previsti in particolare dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i., un grande contributo di proposte ed iniziative è derivato dalle attività del Gruppo di lavoro dei Medici del Lavoro Competenti (coordinatore: E. Ramistella; componenti: A. Cristaudo, G. Leocata, S. Bianchi, C. Gili, A. Capri, M. Giorgianni e G. Goglia).

Il Direttivo SIMLII ha anche istituito un Gruppo di lavoro sull’attività del Medico Competente e la qualità delle prestazioni, coordinato da F. Tomei e costituito da L. Buzio, A. Capri, S. De Sio, S. Fantini, G. Frigeri, M. Giorgianni, G. Miscetti, L. Petronio ed E. Ramistella. Il gruppo di lavoro ha già prodotto alcuni documenti in merito che, una volta approvati, saranno portati all’attenzione dei Soci.

Accertamenti in tema di assenza di tossicodipendenze (“Provvedimento 18 Settembre 2008 riguardante l’accordo per definire le procedure di accertamento di assenza di

tossicodipendenza nei lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi” pubblicato sulla G.U. n. 234 del 06.10.2008)

La SIMLII ha istituito nel 2008 un apposito gruppo di lavoro su questo tema (costituito da A. Bergamaschi, A. Cristaudo, G. Mosconi, G. Frigeri ed E. Ramistella e coordinato da L. Riboldi e M. Ferrario) per mettere a punto le osservazioni della Società prima ancora che il succitato provvedimento fosse approvato e pubblicato sulla G.U. I documenti SIMLII, molto critici nei confronti del provvedimento e delle procedure allora previste, sono stati portati a conoscenza del Ministero del Lavoro e della Salute, dei rappresentanti delle Regioni, delle Parti Sociali, del Dipartimento antidroga della Presidenza del Consiglio, e anche, via e-mail, dei Soci SIMLII.

Nel Novembre 2008, il Presidente e L. Riboldi hanno incontrato il Direttore del Dipartimento Politiche Antidroga (DPA) della Presidenza del Consiglio, per discutere le difficoltà operative in capo al Medico Competente e la necessità di un percorso semplificato rispetto a quello previsto dal provvedimento “Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza ...” pubblicato sulla G.U. n. 236 dell’8.10.2008. Nel corso dell’incontro sono state proposte modifiche puntuali a specifici punti del testo della normativa, finalizzate a semplificare le procedure previste e a valorizzare il ruolo del Medico Competente.

La SIMLII è stata successivamente invitata a far parte del Gruppo di Coordinamento Tecnico Scientifico del Progetto Monitoraggio e valutazione del Drug Test nei Lavoratori con mansioni a Rischio (DTLR) ed alcuni componenti del Gruppo di lavoro SIMLII hanno partecipato agli incontri del Gruppo di Coordinamento tenutisi a Roma nel marzo, luglio, settembre e novembre 2010. Il progetto vede la partecipazione di DPA, RFI, SIMLII, ANMA, Confindustria, ENAV, Istituto di Medicina Legale dell’Università Cattolica del sacro Cuore di Roma e dell’Università di Verona, Gruppo Tossicologi Forensi Italiani. Il progetto DTLR realizza di fatto una delle proposte avanzate anche dalla SIMLII. In sostanza viene istituito un sistema di monitoraggio e valutazione dei drug test eseguiti su tutto il territorio nazionale, finalizzato anche alla creazione di un flusso permanente di dati a supporto del tavolo tecnico inter-istituzionale istituito presso il DPA. Questo tavolo tecnico dovrebbe fornire indicazioni operative, scientificamente e sperimentalmente supportate, anche per indirizzare e promuovere aggiornamenti e modifiche della attuale normativa.

Altre attività

Accordo con la ANAMT (Associação Nacional de Medicina do Trabalho)

Ricordo che la SIMLII ha stipulato, nel febbraio 2009, un accordo di collaborazione scientifica con la ANAMT, la Società Nazionale Brasiliana di Medicina del Lavoro, come già comunicato a tutti i soci.

Dal 15 al 21 maggio 2010 si è tenuto in Brasile, a Gramado, il Congresso dell'Associação Nacional del Medicina de Trabalho (ANAMT) al quale ha partecipato la delegazione italiana rappresentata da Abbritti, Cristaudo, Isolani, Muzi, Ossicini e Bosio. Il contributo di tutti i colleghi italiani è stato particolarmente apprezzato, così come sono state apprezzate le informazioni in merito al ruolo della Medicina del Lavoro nella formazione universitaria del Medico, alla formazione specialistica dei Medici del Lavoro e al ruolo della SIMLII nell'aggiornamento continuo dei Medici del Lavoro.

Ieri (2 dicembre 2010) i Colleghi brasiliani hanno partecipato al nostro Congresso nell'ambito di una Sessione Italo-Brasiliana dedicata alle loro relazioni, che hanno suscitato grande interesse. Nei prossimi mesi saranno definiti specifici accordi di collaborazione tra la SIMLII ed i suoi Soci e la ANAMT. Terremo informati i Soci degli sviluppi di questa collaborazione con la Società Brasiliana di Medicina del Lavoro.

Concludo ringraziando ancora una volta i Colleghi del Direttivo e dell'Esecutivo, il Segretario ed il Tesoriere, i Gruppi di lavoro ed i Soci, che hanno contribuito, a vario titolo, alle attività della SIMLII. Sicuramente ho dimenticato molti, spero che avrò la loro comprensione.

In questi giorni sono stati eletti i nuovi Consiglieri e i Probiviri; il mio auspicio è che il nuovo Direttivo ed il nuovo Presidente facciano molto di più e molto meglio di quanto abbiamo potuto o saputo fare noi. La mia età non è la stagione propizia per i sogni! Al massimo è quella idonea per formulare degli auguri. Mi auguro, quindi, che la SIMLII possa diventare sempre più la casa comune di tutti i Medici del Lavoro, di tutti i Medici Competenti e di tutti i cultori della disciplina. Per far sì che ciò si realizzi è necessario individuare obiettivi comuni e perseguirli con grande volontà, unità di intenti, armonia, rispetto reciproco e con la consapevolezza che non esistono mete facili da raggiungere, né scorciatoie.

E mi fermo qui, porgendo a tutti Voi un grande ringraziamento per la vostra partecipazione, sempre stimolante, attenta e costruttiva.

Odg. 2 - Relazione del Segretario

Prende la parola il Segretario, Dott.ssa Isolani, per la Sua relazione.

La Dr.ssa Isolani ringrazia il Presidente per la parola ed inizia la sua relazione con un doveroso e sentito ringraziamento personale e professionale al Presidente SIMLII, Prof Abbritti, al Tesoriere, Dr Cristaudo, ai Componenti il Consiglio Direttivo. Ella ricorda che il grazie più importante non può che essere rivolto ai Soci che nel quadriennio 2007 – 2011 hanno permesso di trasformare la Segreteria e il sito web in strumenti efficaci, efficienti, fruibili, capaci di comunicare efficacemente e in modo trasparente e di dare risposte e soluzioni. Nell’ottica individuata, la Segreteria si è occupata della comunicazione con i Soci, del sito web (così come deliberato dal Consiglio Direttivo del 14.10.2008) e della commercializzazione delle Linee Guida.

La Segreteria, quale strumento operativo del Presidente e del Consiglio Direttivo, è stata puntualmente a disposizione dei Soci per informazioni sulla modalità di iscrizione alla Società, sul rinnovo della stessa, sulle scadenze, sui percorsi necessari per accedere alla FAD. Al contempo sul sito web è stata creata un’apposita area informativa (SPAZIO SOCI) nell’ambito della quale sono stati resi disponibili informazioni e moduli che hanno reso più fluida l’attività della Segreteria, permettendo ai Soci di comprendere modalità e procedure di funzionamento della Società. Peraltro, con la modifica del Regolamento attuativo dello Statuto SIMLII, avvenuta nel corso della riunione del Consiglio Direttivo del 07.07.2009, sono state approvate diverse modifiche che riguardavano direttamente la Segreteria, la sua attività ed il rapporto con i Soci, modifiche che hanno permesso una più facile gestione ed una maggiore chiarezza delle procedure che regolano l’attività della Segreteria.

In misura crescente i Soci sono stati sollecitati dal Presidente ad inviare e/o aggiornare informazioni e dati che hanno consentito la creazione di un archivio informatico molto funzionale ai fini della comunicazione e soprattutto hanno permesso spesso di risolvere disagi legati al mancato ricevimento delle due riviste italiane di Medicina del Lavoro, *La Medicina del Lavoro* ed il *Giornale di Igiene, Medicina del Lavoro ed Ergonomia – GIMLE*, che rappresentano gli attuali benefit previsti per i Soci. Peraltro, affinché tali riviste giungessero con puntualità e precisione ai Soci, il Presidente si è impegnato a rivisitare i contratti con le case editrici con conseguente miglioramento del servizio fornito. La ristrutturazione del sito, nella sua parte finale, prevede poi che ciascun Socio possa entrare in uno spazio personale riservato, attraverso l’apposita funzione

Check up Soci, impiegando login e password: egli potrà così controllare la propria posizione e i propri dati personali a suo tempo indicati nella domanda di iscrizione inviata alla SIMLII. Ciascun Socio potrà modificare i dati di residenza o recapito telefonico o elettronico, che molto spesso, essendo assenti o non aggiornati, sono alla base del mancato ricevimento delle riviste o delle informazioni; i dati anagrafici non saranno invece automaticamente riscrivibili. I Soci potranno inoltre verificare lo stato dei propri pagamenti e provvedere velocemente a regolarizzare la propria posizione. In altri termini, ciascun Socio diventerà responsabile dell'aggiornamento della propria posizione.

Al fine di rappresentare un punto di riferimento per i Soci, a far tempo dal 2007, il Consiglio Direttivo ha approvato che la Segreteria SIMLII fosse puntualmente presente ai Congressi Nazionali con un proprio desk presso il quale i Soci hanno potuto verificare la propria posizione, chiedere informazioni o chiarimenti, accedere alla modulistica, acquistare le Linee Guida e ritirare, qualora non ricevuta per posta, la SIMLII card, che dimostra la regolarità della propria iscrizione alla SIMLII e consente di accedere direttamente, senza alcuna attestazione, alle quote di iscrizione ridotte previste per i Soci nei convegni.

La comunicazione con i Soci è stata attivata impiegando principalmente il canale della posta elettronica e successivamente il sito web sul quale sono state inserite e pubblicate tutte le informazioni trasmesse dal Presidente. Il contatto frequente del Presidente e del Consiglio Direttivo con i Soci, per il tramite della Segreteria, attraverso la mailing list, ha permesso di individuare, tamponare e risolvere le criticità presenti e il canale della posta elettronica così come l'implementazione qualitativa e quantitativa del sito web, consentendo la diffusione capillare delle informazioni, ha consentito che si sviluppasse un forte senso societario che si è evidenziato nell'ampio numero di iscrizioni alla Società e nella rinnovata adesione da parte di quei Soci che nel tempo e da tempo si erano allontanati.

La politica intrapresa nel corso di questo quadriennio dal Presidente e dal Consiglio Direttivo è stata declinata operativamente dalla Segreteria, che si è rivolta ai Medici Competenti in maniera chiara e diretta per fornire loro informazioni di tipo scientifico, istituzionale e normativo, per comunicare quanto la Società, nelle sedi istituzionali, in nome e per conto degli stessi Medici Competenti, stava facendo non in maniera faziosa e corporativa, ma in nome della Disciplina. Sono stati inviati ai Soci le comunicazioni del Presidente, i documenti prodotti dai gruppi di lavoro della SIMLII, le informazioni attinenti l'attività professionale del Medico Competente e gli

eventi formativi di maggiore interesse presenti sull'intero territorio nazionale. Ne sono un esempio il documento sul Titolo I del DLgs 81/08, sugli allegati 3A e 3B in particolare, e sulle dipendenze, così come le informazioni sull'invio dell'autocertificazione di Medico Competente o sui percorsi formativi universitari, le informazioni sui numerosi convegni, congressi e corsi organizzati ad esempio dalle Sezioni Regionali SIMLII.

I Soci hanno potuto manifestare attraverso la posta elettronica sentimenti di approvazione e dissenso, di scetticismo e di speranza: tutte le opinioni, incluse le più critiche, si sono rivelate decisamente costruttive per comprendere le aspettative ed i bisogni di chi quotidianamente si impegna a diverso titolo per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori (Medici Competenti, universitari, pubblici ospedalieri e dei Servizi di Prevenzione delle ASL).

In particolare i Soci hanno apprezzato l'ampia informazione fornita dal Presidente in merito agli eventi formativi (congressi, convegni, corsi, seminari) organizzati nelle diverse aree del Paese piuttosto che la formazione a distanza in Medicina del Lavoro (MeLA), potendo così provvedere in maniera sistematica all'organizzazione del proprio aggiornamento professionale, previsto per legge nell'ambito del sistema ECM di Educazione Continua in Medicina ed ulteriormente dal DLgs 81/08 per il prossimo triennio 2011 – 2013. Gli eventi formativi comunicati alla Segreteria sono stati tutti ampiamente diffusi via e-mail e pubblicati sul sito e sono tutti agevolmente rintracciabili nell'apposito archivio.

La gestione del sito è stata operativamente svolta dalla Segreteria dall'inizio del 2009. Il sito ha un accesso chiaro, una navigazione semplice e garantisce informazioni rapide ed efficaci, raccogliendo ed archiviando quanto l'attuale Consiglio Direttivo ed i precedenti hanno prodotto, a guisa di memoria storica della Società. Il sito SIMLII, concepito e sviluppato con caratteristiche istituzionali, sta terminando la propria ristrutturazione in termini grafici e di contenuto attivando tutte le sue parti: 1) Area Istituzionale, dove è possibile reperire le notizie relative alle cariche sociali, lo Statuto, il Regolamento attuativo e i Regolamenti delle sezioni, i verbali del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea, i bilanci societari; la storia della Medicina del Lavoro 2) Formazione, dove vi sono le informazioni circa convegni, corsi, seminari, l'annuale Congresso nazionale SIMLII, la FAD MeLA; il link alla pagina degli eventi accreditati ECM presso il Ministero della Salute; 3) Spazio Soci, con le informazioni circa le modalità di iscrizione, del rinnovo della stessa, del pagamento della quota sociale, della richiesta della ricevuta di iscrizione; 4) Linee Guida che possono essere scelte ed acquistate da un carrello. 5) Sezioni regionali e nazionali tematiche.

Il Presidente ha affidato fin dall'inizio alla Segreteria la gestione delle Linee Guida SIMLII, ereditate in numero copiosissimo. Le Linee Guida sono state pubblicizzate, rese disponibili all'acquisto direttamente sul sito - aggiornato velocemente a riguardo - e sono state spedite ai richiedenti e, su indicazione del Presidente, agli Autori. La quantità enorme di volumi venduti ha portato all'esaurimento di moltissimi numeri e alla attuale disponibilità limitata solamente a poche Linee Guida.

Infine, la Segreteria, su indicazione del Presidente e del Consiglio Direttivo, si sta impegnando nell'accreditare la SIMLII, che già lo era stato in passato, come *provider* ECM secondo le nuove regole definite dal Ministero della salute.

Il Segretario conclude ringraziando di cuore il Presidente e i Soci per la disponibilità, la cordialità e l'affetto dimostrato nei confronti del lavoro svolto, lavoro peraltro non pensabile e non possibile senza le indicazioni, le proposte, le critiche costruttive e soprattutto la fiducia riposta. E ringrazia il Presidente in particolare per la quotidiana condivisione degli oneri legati a questo importante ruolo.

Questo lavoro - la gestione della Segreteria nel suo complesso - ha richiesto impegno, occupato tempo e prodotto fatica, ma è stato assolutamente di grande soddisfazione. Resta l'augurio, per il futuro, di fare cose sempre più grandi e migliori, continuando il percorso nel solco tracciato.

Odg. 3 – Relazione del Tesoriere. Approvazione del bilancio

Prende la parola il Tesoriere, Dott. Alfonso Cristaudo, che comunica che in base allo Statuto, relazionerà all'Assemblea dei Soci lo stato dei conti e chiederà l'approvazione del bilancio annuale. Può sembrare un adempimento meramente formale che coinvolge solo il Tesoriere; in realtà si tratta di un'incombenza che coinvolge l'intera popolazione dei Soci perché dai bilanci si ricavano molti indicatori di qualità dell'associazione.

E' questo il quarto anno del mio mandato di Tesoriere e sarà anche l'ultimo in quanto, per motivi personali, ho deciso di non ricandidarmi come membro del Consiglio Direttivo. Consentitemi di utilizzare questa occasione quindi per ringraziare il Consiglio Direttivo per la fiducia che ha riposto in me nominandomi a questa importante carica societaria di elevata responsabilità, il

Presidente, il Segretario, l'Esecutivo, i Revisori dei Conti. Ho sempre trovato i componenti del Consiglio Direttivo collaborativi quando si trattava di affrontare le questioni relative ai nostri conti economici ed i Soci tutti che in questi anni hanno valutato ed apprezzato il lavoro fatto approvando i bilanci presentati. E' stato veramente stimolante lavorare a fianco del Presidente Giuseppe Abbritti, del Segretario Lucia Isolani e degli altri membri del Consiglio Direttivo ed è stata un'esperienza che non dimenticherò mai. I risultati ottenuti ripagano ampiamente dell'impegno, che non è proprio mancato, speso in questa attività.

Fra l'altro il mio mandato come Tesoriere è coinciso con la volontà di impostare la Tesoreria in maniera innovativa rispetto al passato e su questo mandato del Consiglio Direttivo ho lavorato in questi quattro anni, coadiuvato dalla struttura tecnica di supporto – lo Studio Silvestri di Pisa - che è stata fondamentale per impostare il cambiamento e per permetterci di realizzarlo.

I pilastri fondamentali del cambiamento gestionale della Tesoreria SIMLII in questi quattro anni si possono riassumere nei seguenti punti, che andrò brevemente ad illustrare:

Principi e aspetti tecnici di redazione del bilancio

Per la gestione di qualsiasi tipo di azienda o associazione, la buona tecnica e soprattutto le indicazioni di vari Organismi Contabili Nazionale e Internazionali prevedono di prendere in considerazione tre aspetti gestionali: finanziario-economico e patrimoniale. Quindi un rendiconto serio, completo e trasparente, deve contenere tre prospetti:

- 1) Situazione finanziaria, che espone tutte le entrate e le uscite finanziarie (o monetarie) a qualsiasi titolo eseguite nel periodo rendicontato. In questo prospetto, dal confronto tra le entrate e le uscite, si evidenzia sia il saldo della cassa e sia i residui creditori e debitori;
- 2) Situazione economica, che comprende tutte le spese dell'esercizio gestionale e tutte le quote di anticipo ordinario. Dal confronto tra le spese e le quote si otterrà l'avanzo o il disavanzo economico;
- 3) Situazione patrimoniale, che comprende tutti gli elementi attivi del patrimonio e passivi.

Di solito i tre prospetti devono pareggiare. Il nostro Bilancio è stato quindi redatto in base al principio della competenza, rispetto a quello di "cassa" come avveniva precedentemente.

Il Bilancio che ho presentato in questi anni rappresenta inoltre un unico Stato Patrimoniale ed in Conti Economici separati l'Attività Istituzionale da quella Commerciale (rappresentata sostanzialmente dalla vendita delle Linee Guida), come prevede la buona prassi contabile.

Durata dell'anno finanziario Simili

Negli anni precedenti l'anno finanziario della Società corrispondeva all'anno solare (1 gennaio - 31dicembre). Le nostre Assemblee dei Soci si tengono ordinariamente durante il Congresso Nazionale, nei mesi di ottobre-novembre o dicembre. Questo comportava la presentazione della chiusura del bilancio annuale in un periodo molto posticipato rispetto ai contenuti del bilancio stesso. Per questo motivo si è deciso di spostare l'anno finanziario al periodo 1 luglio – 30 giugno.

Certificazione dei bilanci

Il Consiglio Direttivo SIMLII, come fatto da altre Società Scientifiche, ha approvato di far revisionare il bilancio annuale volontariamente da una Società di Revisione esterna. La Tesoreria si è attivata in questa direzione e già il primo bilancio presentato (2007), come tutti i successivi, è stato sottoposto a verifica, risultata sempre positiva per quanto riguarda la corretta presentazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato gestionale dell'Associazione in conformità ai principi contabili applicabili alle aziende non profit.

Sostituzione dei Revisori dei Conti con una Società Esterna di Valutazione

Con una modifica del nostro Statuto si è deciso nel corso dell'Assemblea dei Soci del Congresso di Firenze (2009) di sostituire le figure dei Revisori dei Conti con la Società di Revisione esterna.

Passiamo ora alla relazione del bilancio 2009-2010 (chiuso al 30 giugno 2010) (il bilancio è pubblicato sul sito istituzionale SIMLII) (All.1). Dopo due esercizi chiusi in perdita, il Bilancio 2009/10 si chiude con un utile complessivo pari a € 72.966,59 di cui € 52.530,89 dovuti all'Attività Istituzionale e € 20.435,70 dovuti all'Attività Commerciale (vi ricordo che, dal 08/05/2008, la nostra Società si è dotata di partita IVA per poter gestire direttamente la cessione delle Linee Guida).

L'ottimo risultato economico è "figlio" del successo del 72° Congresso Nazionale SIMLII 2009, tenutosi a Firenze, come vedremo, maggiormente nel dettaglio, in seguito.

Iniziando l'analisi del Bilancio, occorre dire che:

- L'attuale è il primo bilancio perfettamente comparabile con il precedente, sia relativamente all'attività istituzionale sia quella commerciale.
- Il risultato d'esercizio viene destinato ad incremento/decremento del Patrimonio Netto, senza alcuna possibilità di distribuzione di utili agli associati.

- I crediti verso banche sono esposti al valore nominale. Tali crediti comprendono le competenze maturate a fine anno.
- I crediti sono esposti in bilancio al valore nominale.
- I debiti sono iscritti in bilancio al valore nominale.
- I beni materiali vengono ammortizzati in quote costanti pari al 20%.

L'Associazione, per motivi organizzativi, dispone di due c/c bancari, uno a disposizione della Tesoreria di Pisa, ed uno a disposizione della Segreteria di Macerata, oltre al c/c postale utilizzato solo per consentire ai Soci anche il tradizionale pagamento della quota tramite bollettino postale.

Analizzando rapidamente le Principali Voci del Conto Economico, occorre dire che la voce:

Quote Associative rappresenta il totale delle quote incassate nell'esercizio. Presenta un incremento di quasi il 30% rispetto all'esercizio passato, molto confortante.

L'incremento del numero dei Soci in questi ultimi anni è desumibile anche dai fondi derivanti dalle quote di iscrizione

2009/10 (12 mesi)	133.019,00
2008/9 (12 mesi)	103.473,12
2007/8 (18 mesi)	134.240,50
2006 (12 mesi)	70.446,00

Proventi Straordinari rappresenta la q. p. (pari ad 1/2) del netto ricavo del 72° Congresso Nazionale SIMLII 2009 svoltosi a Firenze, la cui gestione è stata affidata ad una società di servizi esterna. La restante parte del netto ricavo, come da accordi contrattuali, è stata devoluta in parti uguali agli altri Enti Organizzatori SIMLII – Regione Toscana.

Si sottolinea come i proventi del Congresso Nazionale rappresentino una quota parte fondamentale per il buon andamento delle finanze della nostra Società. In carenza degli introiti derivanti dal Congresso di Firenze avremmo chiuso il bilancio, per la terza volta, in perdita.

Rimborsi Organi Sociali rappresenta i puri Rimborsi Spese del Consiglio Direttivo. Tutti i Consiglieri prestano la loro attività a titolo completamente gratuito.

Gestione Commerciale è relativa all'attività di vendita delle Linee Guida, che abbiamo deciso di gestire direttamente. Da sottolineare come l'Utile di questo anno sia il doppio rispetto a quello dell'anno scorso.

Il bilancio illustrato è stato sottoposto alla Società di Revisione che ha prodotto la relazione riportata in allegato (All. 2). Il Presidente pone in votazione il Bilancio che l'Assemblea approva all'unanimità.

Il Presidente pone in votazione il Bilancio che l'Assemblea approva all'unanimità.

Odg. 4 – Elezioni SIMLII 2010

Il Presidente ricorda che si è concluso il rinnovo delle cariche elettorali (Consiglio Direttivo e Collegio dei Probiviri) previsto in occasione del 73° Congresso Nazionale SIMLII nelle giornate del 2 e 3 dicembre 2010 e riferisce i risultati riportati dalla Commissione elettorale (All.3). L'Assemblea prende atto.

Il Presidente informa che il nuovo Consiglio Direttivo, su invito del decano Prof Vinci, si è riunito ed ha eletto all'unanimità il Prof Apostoli Presidente SIMLII per il quadriennio 2011 – 2014.

Odg. 5 – Definizione del “cultore della disciplina”

Il Presidente riferisce che in data 15.09.2010 il Consiglio Direttivo ha approvato di rinviare direttamente all'Assemblea la discussione della modifica dell'art 6 dello Statuto in merito alla definizione di cultore della materia proposta dal gruppo di lavoro coordinato dal Prof Manno e costituito da Sannolo, Toffoletto e Tomei. Il Presidente dà lettura della proposta:

“Sono Soci ordinari i cittadini italiani e stranieri, in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia e Specializzati in Medicina del Lavoro e/o Medici Competenti e/o Medici Autorizzati che ne facciano domanda. Possono altresì essere Soci ordinari i cittadini italiani e stranieri, laureati in Medicina e chirurgia ovvero laureati in altre discipline o non laureati, che risultino cultori della Medicina del Lavoro, dell'Igiene Industriale o di materie strettamente affini, o che risultino

dedicarsi in modo diretto e continuativo ai problemi della Medicina del Lavoro e dell'Igiene Industriale. I soci ordinari sono in numero illimitato. Per "cultore" si intende:

a) chi per posizione istituzionale, attività professionale, ruolo docente o discente, funzioni pubbliche o private, si occupi o svolga attività di Medicina del Lavoro o di igiene industriale o di materie strettamente affini. Per "materie strettamente affini" si intendono le aree, quali la tossicologia, l'epidemiologia, l'ergonomia, l'igiene del lavoro, la clinica, la medicina preventiva e di comunità, l'audiologia, l'oculistica, la psicologia e le altre aree specialistiche cliniche di precipuo e specifico interesse della medicina del lavoro;

b) chi dimostri di dedicarsi direttamente e specificamente, mediante attività pubblicistiche, scientifiche, socio-culturali o amministrative, ai problemi della Medicina del Lavoro o dell'Igiene industriale o di materie strettamente affini".

Segue la discussione tra i Soci al termine della quale l'Assemblea generale approva di modificare l'art 6 dello Statuto in merito alla definizione di "cultore della materia" secondo quanto proposto dall'apposito gruppo di lavoro con la modifica del seguente passaggio (rigo n° 15) "*b) chi dimostri di dedicarsi direttamente e specificamente, mediante attività pubblicistiche, scientifiche, socio-culturali ~~e amministrative~~, ai problemi della Medicina del Lavoro o dell'Igiene".*

Odg. 6 – Congressi Nazionali SIMLII 2011-2012 e successivi.

Il Presidente ricorda che l'Assemblea generale dei Soci nel 2009 ha approvato che il 74° e il 75° Congresso Nazionale SIMLII siano organizzati rispettivamente dai Proff.ri Pira, Piolatto, Romano a Torino nel 2011 e dal Prof Apostoli e dal Dr Mosconi a Bergamo nel 2012.

Il Presidente invita i Proff.ri Pira e Romano e il Prof Apostoli a riferire in merito.

I Proff.ri Pira e Romano informano i Soci che il 74° Congresso Nazionale SIMLII si terrà a Torino dal 16 al 19 novembre 2011 presso la sede del Lingotto Fiere e confermano i temi che si prevede verranno trattati: l'industria metalmeccanica - Le nuove regole per il rischio chimico - Cancerogenesi in ambiente di lavoro - Lavoratori migranti, lavoratori all'estero: quali norme per quale lavoro - Prevenzione del danno da rumore. L'Assemblea approva.

Il Prof Apostoli riferisce che il Congresso Nazionale SIMLII del 2012 si terrà a Brescia-Bergamo la prima settimana del mese di ottobre e il titolo sarà "Uscire dalla crisi tutelando salute e sicurezza dei lavoratori: il ruolo del medico del lavoro, consulente globale, in un approccio multidisciplinare". Il Congresso sarà preceduto da corsi di formazione e si aprirà con una lettura

storica di tipo socio – economico dell’area Brescia – Bergamo. Il Congresso sarà articolato in tre giornate nel modo seguente: 1° giorno: tecnologia, rischi, prevenzione, sorveglianza sanitaria nella produzione lavorazione dei metalli; 2° giorno: trasporti; corsi di formazione, sessione poster; 3° giorno: chimica ed edilizia :innovazione e rischi per la salute. Nel corso delle giornate congressuali si terranno le riunioni delle varie sezioni, dei gruppi di lavoro SIMLII e l’Assemblea dei Soci. L’Assemblea approva.

Il Prof Barbaro e il Prof Bartolucci propongono Messina e Padova come sedi congressuali rispettivamente per il 76° e 77° Congresso Nazionale SIMLII del 2013 e del 2014. L’Assemblea approva.

Odg. 7 – Varie ed eventuali

Non vi sono comunicazioni a riguardo.

La seduta è tolta alle ore 19.35.

Il Segretario
Dr.ssa Lucia Isolani

Il Presidente
Prof. Giuseppe Abbritti

Ditta 8601 SIMLII Gestione Istituzionale
Via E. del Pozzo
06100 PERUGIA PG

Valuta Euro
Data 19/11/2010
Pagina 1

S T A T O P A T R I M O N I A L E

A T T I V I T A '

Conto	Descrizione	Esercizio 2010	Esercizio 2009	Differenza Assoluta	Variaz. %
233.3	Macchine d'ufficio	2.718,00	2.718,00	0,00	
233	ATTREZZATURE INDUSTRIALI E COMMERCIALI	2.718,00	2.718,00	0,00	
331.5	Risconti attivi	27.602,74	25.853,42	1.749,32	6,77
331	RATEI E RISCONTI ATTIVI	27.602,74	25.853,42	1.749,32	6,77
429.9	Crediti Vari	378,00	0,00	378,00	
429	CREDITI VARI	378,00	0,00	378,00	
535.1	Ritenute subite su interessi attivi	96,11	760,43	664,32-	87,36-
535	ERARIO C/RIT. SUBITE E CREDITI D'IMPOSTA	96,11	760,43	664,32-	87,36-
537.1	Erario c/IRES	795,00	211,00-	1.006,00	476,78
537	ERARIO C/IMPOSTE	795,00	211,00-	1.006,00	476,78
571.5	Cassa Risparmio S. Miniato c/c	103.030,11	30.361,80	72.668,31	239,34
571.8	BancoPosta c/c Poste Italiane s.p.a.	60.088,03	67.598,79	7.510,76-	11,11-
571.9	Cassa Risp. Fabriano Cupramontana c/c	134,90	1.392,62	1.257,72-	90,31-
571	BANCHE C/C	163.253,04	99.353,21	63.899,83	64,32
581.3	Cassa contanti	813,95	826,39	12,44-	1,51-
581	CASSA	813,95	826,39	12,44-	1,51-
	TOTALE ATTIVITA'	195.656,84	129.300,45	66.356,39	51,32

STATO PATRIMONIALE

PASSIVITA'

Conto	Descrizione	Esercizio 2010	Esercizio 2009	Differenza Assoluta	Variaz. %
111.101	Patrimonio Netto	83.453,95	124.253,31	40.799,36-	32,84-
111	CAPITALE E RISERVE	83.453,95	124.253,31	40.799,36-	32,84-
116.3	Perdita d'esercizio complessivo	0,00	50.850,36-	50.850,36	100,00
116.21	Utile d'esercizio commerciale	20.435,70	10.051,00	10.384,70	103,32
116	RISULTATO D'ESERCIZIO	20.435,70	40.799,36-	61.235,06	150,09
283.3	Fondo ammortamento macchine da ufficio	1.630,80	1.087,20	543,60	50,00
283	FONDI AMMORT.ATTREZZ.INDUSTR.E COMMERC.	1.630,80	1.087,20	543,60	50,00
333.1	Ratei passivi	5.554,15	10.605,51	5.051,36-	47,63-
333	RATEI E RISCOINTI PASSIVI	5.554,15	10.605,51	5.051,36-	47,63-
451.2	MATTIOLI spa	25.000,00	25.000,00	0,00	
451.5	GRAFICHE CAROTI sas di Caroti Antonio &	260,70	396,00	135,30-	34,17-
451.6	ESSERCI SAS	0,00	4.763,40-	4.763,40	100,00
451.13	DIECIDIECIMULTIMEDIA	0,00	1.200,00	1.200,00-	100,00-
451.35	ZADIG SRL	0,00	7.200,00	7.200,00-	100,00-
451.37	CINEAUDIOVISION DI BONETTI GRAZIANO	0,00	264,00	264,00-	100,00-
451.41	B-SIDE COMMUNICATION SRL	0,00	1.080,00	1.080,00-	100,00-
451	FORNITORI	25.260,70	30.376,60	5.115,90-	16,84-
469.8	Debiti diversi	4.100,00	0,00	4.100,00	
469.10	Debiti carta di credito	0,00	272,60	272,60-	100,00-
469.11	Debiti note spese da rimborsare	2.090,65	1.568,59	522,06	33,28
469.99	Altri debiti	0,00	1.000,00	1.000,00-	100,00-
469	DEBITI VARI	6.190,65	2.841,19	3.349,46	117,89
533.3	Erario c/rit.su redditi lav. autonomo	600,00	936,00	336,00-	35,90-
533	ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA	600,00	936,00	336,00-	35,90-
	TOTALE PASSIVITA'	143.125,95	129.300,45	13.825,50	10,69
	Utile del periodo	52.530,89	0,00	52.530,89	
	TOTALE A PAREGGIO	195.656,84	129.300,45	66.356,39	51,32

C O N T O E C O N O M I C O

C O S T I

Conto	Descrizione	Esercizio 2010	Esercizio 2009	Differenza Assoluta	Variaz. %
716.26	Acquisti diversi	494,40	165,00	329,40	199,64
716	SERVIZI PER PRODUZIONE E COMMERCIO BENI	494,40	165,00	329,40	199,64
718.29	Acquisti diversi di servizi	8.850,68	13.799,32	4.948,64-	35,86-
718	ACQUISTI PER LA PRODUZIONE DI SERVIZI	8.850,68	13.799,32	4.948,64-	35,86-
721.4	Spese telefoniche ordinarie	0,00	1.275,58	1.275,58-	100,00-
721.5	Spese telefoniche radiomobili	1.156,77	1.376,33	219,56-	15,95-
721	COSTI PER UTENZE	1.156,77	2.651,91	1.495,14-	56,38-
727.2	Canoni di noleggio attrezz. e macchinari	0,00	220,00	220,00-	100,00-
727	LOCAZIONI E CANONI	0,00	220,00	220,00-	100,00-
733.1	Prestazioni di lavoro autonomo afferenti	3.000,00	6.600,00	3.600,00-	54,55-
733.4	Spese anticipate	0,00	27,00	27,00-	100,00-
733.11	Prestazioni di lavoro auton. occasionale	0,00	1.980,00	1.980,00-	100,00-
733	PRESTAZIONI TERZI INERENTI L'ATTIVITA'	3.000,00	8.607,00	5.607,00-	65,14-
735.1	Consulenze tecniche, legali e fiscali	10.926,30	2.429,28	8.497,02	349,78
735.2	Consulenze organizzative	19.004,80	13.999,36	5.005,44	35,75
735.4	Contributi Cassa Previdenza	437,05	186,76	250,29	134,02
735.7	Spese anticipate	1.290,94	85,28	1.205,66	1413,77
735.11	Prestazioni di lavoro auton. occasionale	4.800,00	1.550,00	3.250,00	209,68
735	COSTI SERVIZI E CONSULENZE NON AFFERENTI	36.459,09	18.250,68	18.208,41	99,77
737.2	Rimborsi Spese Consiglio Direttivo	10.539,83	12.254,31	1.714,48-	13,99-
737	COMPENSI ORGANI SOCIALI	10.539,83	12.254,31	1.714,48-	13,99-
741.2	Inserzioni e stampati pubblicitari	1.800,00	900,00	900,00	100,00
741.7	Spese di rappresentanza	830,00	0,00	830,00	
741.13	Spese di viaggio	11.225,00	992,81	10.232,19	1030,63
741.14	Spese per alberghi e ristoranti	2.899,50	4.021,20	1.121,70-	27,89-
741	SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGIO	16.754,50	5.914,01	10.840,49	183,30
742.1	Cancelleria varia	898,70	3.749,99	2.851,29-	76,03-
742.2	Stampati amministrativi	41,50	0,00	41,50	
742.3	Spese postali	812,44	7.121,67	6.309,23-	88,59-
742.9	Altre spese amministrative	5.000,00	5.250,00	250,00-	4,76-
742	SPESE AMMINISTRATIVE	6.752,64	16.121,66	9.369,02-	58,11-
743.3	Corsi, convegni e simili	4.378,00	7.218,67	2.840,67-	39,35-
743.6	Contributi associativi	1.581,50	62,21	1.519,29	2442,20
743.9	Spese generali varie	23.678,00	6.907,28	16.770,72	242,80
743.14	Contributi Sezioni Regionali	10.780,00	23.248,00	12.468,00-	53,63-
743.17	Spese ediz. Rivista Medicina del Lavoro	47.000,00	40.591,87	6.408,13	15,79
743.99	Arrotondamenti passivi vari	0,83	0,01	0,82	8357,89
743	SPESE GENERALI	87.418,33	78.028,04	9.390,29	12,03

C O N T O E C O N O M I C O

C O S T I

Conto	Descrizione	Esercizio 2010	Esercizio 2009	Differenza Assoluta	Variaz. %
746.3	IVA indetraibile	0,00	14.617,59	14.617,59-	100,00-
746	ONERI TRIBUTARI	0,00	14.617,59	14.617,59-	100,00-
747.1	Acquisto di beni strumentali < 516,46	63,90	195,44	131,54-	67,30-
747	ALTRI COSTI DI ESERCIZIO	63,90	195,44	131,54-	67,30-
748.9	Spese generali esercizi precedenti	0,00	3.305,21	3.305,21-	100,00-
748	ONERI STRAORDINARI	0,00	3.305,21	3.305,21-	100,00-
761.5	Commissioni e spese bancarie	1.281,27	1.357,28	76,01-	5,60-
761.11	Canoni POS	0,00	309,84	309,84-	100,00-
761	ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE	1.281,27	1.667,12	385,85-	23,14-
763.10	Commissioni e spese carta di credito	529,03	493,32	35,71	7,24
763	ONERI FINANZIARI DIVERSI	529,03	493,32	35,71	7,24
782.23	Amm.ti ordinari macchine da ufficio	543,60	543,60	0,00	
782	AMM.TI ORDINARI IMMOBILIZZ.MATERIALI	543,60	543,60	0,00	
	TOTALE COSTI	173.844,04	176.834,21	2.990,17-	1,69-
	Utile del periodo	52.530,89	50.850,36-	103.381,25	203,30
	TOTALE A PAREGGIO	226.374,93	125.983,85	100.391,08	79,69

C O N T O E C O N O M I C O

R I C A V I

Conto	Descrizione	Esercizio 2010	Esercizio 2009	Differenza Assoluta	Variaz. %
619.3	Arrotondam. ribassi e abbuoni passivi	0,00	0,31	0,31-	100,00-
619	VARIAZIONI PASSIVE SU VENDITE	0,00	0,31	0,31-	100,00-
642.1	Quote Associative	133.019,00	103.473,12	29.545,88	28,55
642	QUOTE ASSOCIATIVE	133.019,00	103.473,12	29.545,88	28,55
643.2	Contributi liberali	0,00	4.694,00	4.694,00-	100,00-
643	ALTRI COMPONENTI POSITIVI	0,00	4.694,00	4.694,00-	100,00-
647.11	Residuo Att. Congr.Naz.le Montesilvano06	93.000,00	0,00	93.000,00	
647.99	Ricavi esercizi precedenti	0,00	15.000,00	15.000,00-	100,00-
647	PROVENTI STRAORDINARI	93.000,00	15.000,00	78.000,00	520,00
667.5	Interessi attivi bancari	355,93	2.816,42	2.460,49-	87,36-
667	PROVENTI FINANZIARI VARI	355,93	2.816,42	2.460,49-	87,36-
	TOTALE RICAVI	226.374,93	125.983,85	100.391,08	79,69

SIMLII SOCIETÀ ITALIANA MEDICINA
DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE

Bilancio d'esercizio al 30 giugno 2010 e
Relazione della società di revisione

Data di emissione rapporto	: 19 novembre 2010
Numero rapporto	: RVN/cnz - R. 79/10


RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

All'Assemblea dei Soci della

SIMLII Società Italiana Medicina del Lavoro e Igiene Industriale

1. Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio della SIMLII (l'Associazione) chiuso al 30 giugno 2010. La responsabilità della redazione del bilancio compete al Consiglio Direttivo dell'Associazione. E' nostra la responsabilità del giudizio professionale espresso sul bilancio e basato sulla revisione contabile svolta a seguito di incarico conferitoci a titolo volontario. La presente relazione, pertanto, non è emessa in base ad obbligo di legge.
2. Il nostro esame è stato condotto secondo i principi e i criteri stabiliti dai principi di revisione. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio dell'esercizio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Il procedimento di revisione comprende l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili utilizzati e della ragionevolezza delle stime effettuate dal Consiglio Direttivo. Riteniamo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.
3. A nostro giudizio, il bilancio della SIMLII per l'esercizio chiuso al 30 giugno 2010 presenta correttamente la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato gestionale dell'Associazione in conformità ai principi contabili applicabili alle aziende non profit. I principi contabili più significativi sono descritti nelle note esplicative al bilancio.

Firenze, 19 novembre 2010


Mazars S.p.A.

Raffaele Vanni

Socio - Revisore Contabile

MAZARS SPA
Via Fiume, 11 - 50100 FIRENZE
TEL: +39 055 27 19 601 - FAX: +39 055 27 19 602 - www.mazars.it

SPA - CAPITALE SOCIALE DELIBERATO € 3.900.000,00 - SOTTOSCRITTO € 2.803.000,00 - VERSATO € 2.812.500,00 - SEDE LEGALE: C.60 DI PORTA VIGENTINA, 35 - 20122 MILANO
REA N. 1059307 - REG. IMP. MILANO E COD. FISC. N. 01507690489 - P. IVA 05802570158 - AUTORIZZATA AI SENSI DI L. 1986/199 - REGISTRO DEI REVISORI CONTABILI G.U. 60/1997
ALSO SPECIALE DELLE SOCIETÀ DI REVISIONE CON DELIBERA CONSOB N° 19829 DEL 16/07/1997
UFFICI IN ITALIA: BOLOGNA - BRESCIA - FIRENZE - GENOVA - MILANO - NAPOLI - PADOVA - PALERMO - ROMA - TORINO


Praxity
MEMBER
ITALIAN ASSOCIATION OF
REVISORS



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

TERZA RIUNIONE

VERBALE DELLA COMMISSIONE ELETTORALE

Roma, 3 dicembre 2010: ore 15.15

Risultano presenti i componenti della Commissione elettorale: il delegato del Presidente SIMLII Prof Francesco Sanna Randaccio, il Segretario SIMLII Dr.ssa Lucia Isolani, i Proviviri Proff.ri Pierluigi Bernardini ed Enrico Tomao, i Soci individuati Dr Teodorico Casale, Dr Gianmario Giachino, Dr.ssa Angela Goggiamani, Dr.ssa Barnaba Giuseppina Ponticiello.

Risultano presenti i sostituti della Commissione elettorale: Santa Amico, Luigi Antetomasi, Cristina Astuti, Mirta Badino, Gabriella Campoli, Giulia Cardarelli, Simona Di Cuia, Silvia Filocamo, Andrea Ghiglione, Martina Grisorio, Stefano Izzo, Tamara Lapucci, Marina Moscatelli, Iolanda Mura, Alessandro Pacchiarotti, Benedetta Pimpinella, Alberto Pollone, Alessandro Prenna, Giovanni Rinaldi, Francesco Rita, Isabella Rossetti, Enza Simone, Denise Sorosio, Marina Tria, Alice Verdini.

Le elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo e del Collegio dei Proviviri si sono tenute a Roma, presso l'Hotel Ergife, in occasione del 73° Congresso Nazionale SIMLII, in data 2 e 3 dicembre 2010 rispettivamente dalle ore 8.30 alle 19.30 e dalle 8.30 alle 11.00.

Le elezioni si sono svolte regolarmente in tre sale distinte dall'intervallo alfabetico A-D, E-O, P-Z, ciascuna dotata di una postazione per i Commissari e di una postazione per la Segreteria SIMLII. I computer a disposizione dei Commissari e della Segreteria SIMLII sono stati collegati in rete e i Commissari hanno potuto accertare in tempo reale la regolarità dei pagamenti delle

quote sociali, così come la regolarità e l'unicità delle deleghe. Le deleghe sono state accettate solo se presentate secondo il fac-simile proposto e accompagnate da copia del documento di identità del delegante.

Lo scrutinio delle schede elettorali è stato eseguito manualmente attraverso la conta delle preferenze accordate ai candidati e trascritte dai Commissari su due appositi registri, distinti per carica sociale (Consiglio Direttivo e Collegio dei Probiviri) e con fogli progressivi, numerati, timbrati e siglati dalla Commissione.

Le operazioni di voto per la elezione degli organi statutari della SIMLII secondo quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento vigenti hanno dato luogo ai risultati riportati nelle tabelle seguenti:

Rinnovo cariche sociali: Collegio dei Probiviri

Spoglio delle schede

Schede valide con preferenze	698
Schede bianche	51
Schede nulle	13
Totale schede	762

Risultati dello spoglio

1.	SEGHIZZI Paolo	432
2.	MUTTI Antonio	425
3.	TOMAO Enrico	330
4.	CAPRI Andrea	234
5.	LEONE Maurizio	164

La Commissione Elettorale proclama eletti Probiviri:

SEGHIZZI Paolo

MUTTI Antonio

TOMAO Enrico

La Commissione Elettorale proclama eletti Probiviri supplenti:

CAPRI Andrea

Rinnovo cariche sociali: Consiglio Direttivo

Spoglio delle schede

Schede valide con preferenze	739
Schede bianche	3
Schede nulle	20
Totale schede	762

Risultati dello spoglio

1.	ISOLANI Lucia	573
2.	SARTORELLI Pietro	420
3.	APOSTOLI Piero	416
4.	VINCI Francesco	395
5.	ROMANO Canzio	387
6.	SANNOLO Nicola	374
7.	MAGRINI Andrea	355
8.	PICCIOTTO Diego	351
9.	MUZI Giacomo	345
10.	MOSCONI Giovanni	343
11.	RAMISTELLA Ernesto	340
12.	SANCINI Angela	302
13.	SERRA Antonello	268
14.	SCAPELLATO Maria Luisa	261
15.	RIBOLDI Luciano	257
16.	BASSO Antonella	249
17.	CORRADI Massimo	236
18.	L'ABBATE Nicola	229

19.	MORETTO Angelo	227
20.	ROSCELLI Franco	212
21.	MESSINEO Agostino	149
22.	MICCIO Antonella	132

La Commissione Elettorale proclama eletti Consiglieri del Direttivo:

ISOLANI Lucia
SARTORELLI Pietro
APOSTOLI Piero
VINCI Francesco
ROMANO Canzio
SANNOLO Nicola
MAGRINI Andrea
PICCIOTTO Diego
MUZI Giacomo
MOSCONI Giovanni
RAMISTELLA Ernesto
SANCINI Angela
SERRA Antonello
SCAPELLATO Maria Luisa
RIBOLDI Luciano
BASSO Antonella
CORRADI Massimo
L'ABBATE Nicola

La Commissione Elettorale dichiara chiuse le operazioni relative alle elezioni alle ore 15.15 del 3 ottobre 2010.

Il Segretario SIMLII, Dr.ssa Lucia Isolani



Il Presidente della Commissione elettorale, Prof Francesco Sanna Randaccio

