



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

Prot. N 6/2008/SIMLII

VERBALE DELL'ASSEMBLEA SIMLII
Palermo, 19.11.08: ore 18.20

L'Assemblea della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale si è svolta in seconda convocazione presso la sala Orsa del San Paolo Palace Hotel, sede del 71° Congresso Nazionale della Società.

Essa è stata annunciata e convocata attraverso il programma del 71° Congresso Nazionale della Società e comunicata ai Soci tramite posta elettronica. Sono presenti circa 450 Soci.

Assumono le funzioni di Presidente il Prof. Giuseppe Abbritti e quella di Segretario la Dr.ssa Lucia Isolani.

=====^-----^-----

Il Presidente dichiara aperta l'Assemblea per discutere il sottoindicato Ordine del Giorno.

ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione del Presidente
2. Relazione del Segretario
3. Relazione del Tesoriere

4. Congresso Nazionale SIMLII Firenze 2009
5. Nomina Soci onorari
6. Varie ed eventuali



Odg. 1 - Relazione del Presidente

Cari Colleghi,

prima di dare inizio alla mia relazione vorrei rivolgere, anche a nome del Consiglio Direttivo e dei Soci, un vivissimo ringraziamento al Prof. Picciotto ai suoi collaboratori e al Comitato Scientifico per l'ottima organizzazione del Congresso e per il numero, la qualità e l'interesse delle relazioni e delle comunicazioni, di cui è dimostrazione la larghissima partecipazione al Congresso dei Medici del Lavoro e dei Cultori della disciplina.

Nella mia relazione mi soffermerò soltanto sui punti principali dell'attività svolta nell'ultimo anno.

a) Decreto Legislativo N. 81/2008

E' a tutti noto che il 09.04.2008 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Legislativo N. 81 in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Un gruppo di lavoro, coordinato dal Prof. Romano, ha redatto il documento SIMLII sul titolo I (Sorveglianza Sanitaria) che, già nella fase di stesura del D.Lgs. 81, è stato portato dal Presidente e da alcuni colleghi del Direttivo all'attenzione dei Ministeri del Lavoro e della Salute, delle Associazioni degli Imprenditori, dei Sindacati, dei Rappresentanti delle Regioni, dell'Ufficio Legislativo della Presidenza del Consiglio.

Il documento SIMLII, con gli emendamenti proposti, è stato portato anche all'attenzione dei Presidenti, dei Vice-Presidenti e dei Segretari delle Commissioni Parlamentari di Camera e Senato alle quali competeva esprimere il parere sulla proposta di Decreto legislativo.

Il documento SIMLII sul Titolo 1 del D.Lgs. 81/08 è noto a tutti perché inviato nella 1^a settimana di agosto a tutti i Soci e pubblicato anche sul sito www.simlii.net; esso è stato illustrato ieri in sintesi, nell'apposita sessione, dal Prof. Romano.

Solo alcune delle nostre proposte sono state prese in considerazione; rimangono diversi punti che la SIMLII non condivide: ad esempio il fatto che le Società Scientifiche siano state escluse dal novero delle istituzioni che possono produrre Linee Guida; un eccesso di burocratizzazione delle attività dei Medici Competenti; sanzioni pesanti anche per adempimenti che non dipendono da loro; la possibilità di delegare la nomina del Medico Competente; la previsione che il Medico Competente partecipi alla valutazione dei rischi solo nei casi previsti dalla normativa.

Fra gli aspetti positivi c'è da ricordare il 2° Comma dell'art. 38 del Decreto 81/08 il quale prevede che, da adesso in poi, gli specialisti in Igiene e in Medicina del Legale per poter svolgere le funzioni di medico competente *“sono tenuti a frequentare appositi percorsi formativi universitari da definire con apposito decreto del Ministero dell'Università di concerto con il Ministero della Salute”*.

Questo comma rappresenta un sensibile miglioramento perché rimarca la rilevante differenza del curriculum formativo dei Medici del Lavoro rispetto a quello degli altri specialisti dell'area di Sanità Pubblica, che si traduce in conoscenze e competenze molto diverse.

La previsione del percorso formativo aggiuntivo rafforza, inoltre, le Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro, il cui ruolo sarebbe stato sicuramente ridimensionato nel caso in cui gli Specialisti in Igiene e in Medicina Legale, avessero potuto continuare a fare i medici competenti senza alcuna formazione specifica aggiuntiva.

Volevo anche informarvi che pochi giorni or sono il Consiglio Universitario Nazionale, su richiesta del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica, ha deliberato in merito al suddetto percorso formativo universitario ed ha suggerito *“che il totale delle attività sia equiparabile a 60 CFU”* che corrispondono a 1500 ore di apprendimento/studente.

La SIMLII farà tutto quanto è nelle sue possibilità perché nell'art. 38 del Decreto 81 rimanga il comma 2, e ha ribadito ai Ministeri interessati, la sua disponibilità a collaborare alla definizione

del “*percorso formativo universitario*”, partendo dai contenuti dei curricula formativi previsti dalle rispettive Scuole di Specializzazione.

E’ doveroso, però, da parte mia sottolineare che è ancora lungo e accidentato il percorso per realizzare quanto previsto dal comma 2 dell’art. 38; sono molti, infatti, quelli che vorrebbero cancellarlo per ritornare alla situazione precedente.

L’intensa attività svolta nell’ultimo anno ha consentito alla SIMLII di mantenere un continuo e proficuo rapporto con i Ministeri competenti, con le Regioni, con le Parti Sociali e altre Associazioni Scientifiche e Professionali, trovando ascolto e attenzione per le proprie posizioni. Questo sarà sicuramente di grande utilità anche nel futuro prossimo dato che, come già saprete, è quasi certo che a breve si procederà ad una revisione del D.Lgs. 81/08.

b) Accordo Stato Regioni sull’accertamento delle tossicodipendenze (“Provvedimento 18 Settembre 2008 riguardante l’accordo per definire le procedure di accertamento di assenza di tossicodipendenza nei lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi” pubblicato sulla G.U. 234 del 06.10.2008)

La SIMLII ha istituito un apposito gruppo di lavoro, coordinato dal Dott. Riboldi e dal Prof. Ferrario, (che ringrazio molto per l’ottimo lavoro svolto) per mettere a punto le osservazioni della Società prima ancora che il succitato provvedimento fosse approvato e pubblicato sulla G.U.

I documenti SIMLII, molto critici nei confronti del provvedimento e delle procedure previste, sono stati portati a conoscenza del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, dei rappresentanti delle Regioni, delle Parti Sociali, del Dipartimento antidroga della Presidenza del Consiglio, e anche, via e-mail, dei Soci SIMLII.

Il Presidente è stato ricevuto, insieme con altri colleghi del Direttivo sia dal Dott. Serpelloni, Responsabile del Dipartimento antidroga della Presidenza del Consiglio che ha coordinato il gruppo che ha messo a punto il provvedimento sulle procedure, sia dal Dott. Oleari, Direttore Generale della Prevenzione Sanitaria del Ministero del lavoro e delle Salute.

Ad entrambi è stato con forza illustrato il punto di vista della SIMLII.

Il Dott. Serpelloni ha fatto presente che ci sarà certamente un periodo di monitoraggio e che è sua intenzione coinvolgere la SIMLII nella fase sperimentale di verifica e monitoraggio dell'applicazione dell'accordo, per apportare le modifiche che fossero ritenute necessarie.

Il Presidente ha chiesto di recente un nuovo incontro al Responsabile del Dipartimento antidroga della Presidenza del Consiglio, incontro previsto per i prossimi giorni, per sollecitare una modifica del provvedimento, in particolare per quel che riguarda i compiti e le responsabilità attribuiti al medico competente. A questo proposito il Consiglio Direttivo ha approvato una mozione su questo tema che sottoporro alla vostra attenzione dopo la relazione del Tesoriere.

c) Formazione continua e accreditamento SIMLII. Strumenti di aggiornamento scientifico e professionale in Medicina del lavoro

La SIMLII sin dal 2000 ha posto fra i suoi obiettivi prioritari quello di contribuire all'aggiornamento e al miglioramento continuo della qualità professionale degli specialisti in Medicina del Lavoro. Nel Dicembre 2007 sono stati conclusi i primi due cicli di formazione e accreditamento che hanno consentito a circa 300 colleghi di acquisire l'accREDITamento di eccellenza.

Il Direttivo ritiene che l'attività svolta fino ad ora dalla SIMLII sia stata positiva, ma che vada analizzata criticamente al fine d'individuare le modalità più adeguate ed efficaci per promuovere l'aggiornamento e il miglioramento costante della qualità professionale dei Medici del Lavoro.

Dopo un intenso dibattito sono stati costituiti quindi due gruppi di lavoro, composti da colleghi con professionalità ed esperienze diverse (Universitari, medici delle ASL, dell'INAIL, dell'ISPESL, Medici Competenti): un gruppo per mettere a punto il programma per l'aggiornamento, la formazione e l'accREDITamento d'eccellenza in Medicina del Lavoro e un altro per individuare gli strumenti d'aggiornamento scientifico e professionale.

Colgo l'occasione per ringraziare il Prof. Bertazzi e il Prof. Apostoli che sono i coordinatori dei gruppi, e i numerosi colleghi che collaborano con loro, per il prezioso lavoro finora svolto.

I documenti prodotti dai due gruppi di lavoro saranno visibili nei prossimi giorni sul sito SIMLII come allegati al verbale della riunione del 14 ottobre u.s. del Consiglio Direttivo; il Prof. Bertazzi ha relazionato ieri su questo tema, nell'apposita sessione.

Per quel che riguarda le Linee Guida, ne sono state già pubblicate 24; le ultime sono rappresentate da quella sulla Valutazione del rischio e Sorveglianza Sanitaria in Edilizia, sulla Sorveglianza Sanitaria dei lavoratori esposti a rischio biologico in ambito non sanitario e sulla Prevenzione delle patologie correlate con la movimentazione dei pazienti; è stata inoltre pubblicata la revisione della Linea Guida per la Prevenzione dei disturbi e delle patologie muscolo scheletriche dell'arto superiore correlate con in lavoro, per la Prevenzione dei disturbi e delle patologie da esposizione a vibrazioni, per la Sorveglianza Sanitaria degli esposti a cancerogeni, per la Sorveglianza Sanitaria degli esposti a rumore.

E' in corso di completamento la Linea Guida sulla Sorveglianza Sanitaria degli addetti al trasporto terrestre; sono in corso di stesura quelle su Radiazioni non ionizzanti, Promozione della salute in ambiente di lavoro, Broncoirritanti; è in corso di revisione anche quella sulla Movimentazione dei carichi e sui VDT, mentre il Documento di Consenso su stress e lavoro verrà trasformato in una Linea Guida.

Colgo l'occasione per ringraziare insieme con il Prof. Apostoli tutti i colleghi che hanno collaborato alla stesura delle singole Linee Guida, sia perché con grande disponibilità hanno messo a disposizione di tutti le loro conoscenze e competenze, sia perché, è bene sottolinearlo, si tratta di un'attività che richiede molto tempo e che non ha alcun riconoscimento economico, neanche per il rimborso delle spese, da parte della SIMLII.

d) Accordo culturale con la Società Brasiliana di Medicina del Lavoro

Alcuni mesi or sono abbiamo ricevuto la visita di due importanti rappresentanti della Società Brasiliana di Medicina del Lavoro (Dott. Carlos Campos, Presidente della Società e Dott. Ruddy Facci, già vice Presidente dell'ICOH), che hanno proposto alla SIMLII un accordo di collaborazione scientifica e professionale nell'ambito della Medicina del Lavoro; essi sono stati ricevuti dal sottoscritto dal Prof Picciotto e dalla Dr.ssa Isolani.

L'accordo, che è stato approvato all'unanimità dal Consiglio Direttivo, prevede fra le altre cose, lo scambio di documentazione (linee guida, documenti di consenso), di informazioni scientifiche e di pubblicazioni, collaborazione nel campo dell'addestramento, della formazione e della ricerca, soggiorni di studio in Italia per i Colleghi Brasiliani e viceversa (All. 1).

L'accordo prevede anche la possibilità di organizzare, nel corso dei rispettivi Congressi Nazionali (italiani e brasiliani), sessioni congiunte con i colleghi brasiliani .

e) Schema di decreto legislativo di attuazione della Legge 43/2006 per l'istituzione degli Ordini e Albi delle Professioni Sanitarie infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecnico sanitarie e della prevenzione

La SIMLII ha preso posizione presso il Ministero della Salute, al pari di numerose altre Società Scientifiche e Professionali, contro il Decreto (vedi sul sito www.simlii.org) che prevedeva che fosse *“riservato ai tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro lo svolgimento di tutte le attività di prevenzione, valutazione, verifica e controllo in materia di igiene e sicurezza ambientale nei luoghi di vita e di lavoro ...”* oltre che *“l'attività di ricerca, promozione ed educazione sanitaria negli ambienti di vita e di lavoro”*.

Come fortemente auspicato, visti i contenuti assolutamente inaccettabili, il decreto è decaduto anche per l'opposizione di numerose forze politiche.

f) Convention Ambiente e Lavoro Modena (8-9 Ottobre 2008)

La SIMLII per la prima volta ha partecipato alla Convention Ambiente e Lavoro di Modena. Sono stati organizzati un Convegno dal titolo *“D.Lgs. 81/08 e medico competente: criticità e prospettive”* e due Seminari, uno su *“Indicazioni operative in tema di sorveglianza sanitaria nei cantieri edili”* e un altro su *“Il rischio biologico non sanitario”*.

L'iniziativa ha avuto un ottimo successo, le presenze sono state molto numerose e i temi hanno suscitato rilevante interesse. E' intenzione della SIMLII partecipare alla prossima edizione della Convention, data l'importanza che essa ha acquisito e le opportunità di dibattito, di approfondimento, di relazioni che essa offre.

L'Assemblea prende atto di tutto quanto riferito dal Presidente.

Odg. 2 - Relazione del Segretario

Il Segretario Dott.ssa Isolani, prima di esporre la sua relazione ringrazia il Presidente per averle ceduto la parola.

Ella ricorda che, tenuto conto delle ultime domande di iscrizione, ricevute anche in questi giorni in occasione del Congresso Nazionale, deliberate e approvate nell'ultimo Consiglio Direttivo, la SIMLII vanta attualmente 3001 Soci, con 250 domande di iscrizione giunte nel 2008. Di questi 3000 Soci, 2000 circa sono in regola con il pagamento della quota associativa, mentre i restanti dovranno provvedere al perfezionamento della propria posizione. La quota associativa resta invariata rispetto agli anni precedenti ed è di 40.00 euro per gli specializzandi e i laureandi e di 80.00 euro per i medici e i cultori della materia. Numerosi sono i Soci che hanno già provveduto al pagamento della quota per l'anno 2009, quota che, peraltro, deve essere versata come previsto dal Regolamento SIMLII, entro il 31 marzo 2009, pena la sospensione dell'invio delle due riviste italiane (la *Medicina del Lavoro* e il *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia* - GIMLE) attualmente previste come benefit per i Soci in regola con i pagamenti. Una volta effettuato il pagamento della quota associativa, al Socio viene consegnata o eventualmente inviata la SIMLII card che consente di dimostrare la regolarità della propria iscrizione alla SIMLII e di accedere direttamente, senza bisogno di richiedere alcuna attestazione, agli eventi formativi per i quali è prevista una riduzione della quota di iscrizione per i Soci in regola con i pagamenti. Il pagamento della quota associativa potrà essere effettuato attraverso bonifico bancario o bollettino postale, i cui estremi sono riportati sul sito www.simlii.org.

Il Segretario riferisce che la comunicazione tra la SIMLII e i Soci è stata implementata e migliorata attraverso la spedizione via e-mail delle comunicazioni del Presidente, dei documenti prodotti dai gruppi di lavoro della SIMLII, delle informazioni attinenti l'attività professionale del Medico Competente e degli eventi formativi di maggiore interesse presenti sull'intero territorio nazionale. Ne sono un esempio il documento sul Titolo I del DLgs 81/08 e sulle dipendenze, così

come le informazioni sull'invio dell'autocertificazione di Medico Competente, come previsto dal DLgs 81/08, le informazioni sui numerosi convegni, congressi e corsi organizzati ad esempio dalle Sezioni Regionali SIMLII. Attualmente circa 2000 soci ricevono queste informazioni via e-mail e l'obiettivo è che tale numero possa crescere.

La Segreteria si è occupata della gestione delle Linee Guida SIMLII che attualmente possono essere acquistate direttamente dalla Segreteria. Verrà prossimamente diffuso sul sito www.simlii.org l'elenco delle Linee Guida disponibili, nonché le modalità di richiesta di acquisto delle stesse. Recentemente sono state pubblicate la nuova edizione della Linea Guida sul rumore così come le Linee Guida sulla movimentazione manuale dei pazienti e sul rischio biologico non sanitario. Solamente durante il Congresso Nazionale di Palermo sono state vendute oltre 350 Linee Guida, a conferma che i prodotti scientifici della SIMLII sono non solo di grande valore culturale, ma rappresentano anche strumenti di grande fruibilità ed utilità nell'attività pratica del Medico Competente, risultando di ausilio dal punto di vista operativo.

Il Segretario riferisce che alla fine del mese di ottobre del corrente anno il Consiglio Direttivo ha deliberato che la gestione del sito www.simlii.org venga affidata al Segretario e al Comitato Esecutivo. Il sito è stato recentemente ristrutturato e questo ha comportato disagi per gli utenti sia nella sua consultazione, sia nei collegamenti con la posta elettronica del Segretario. L'impegno attuale è quello di ottenere il miglior risultato possibile affinché il sito possa avere un accesso chiaro, una navigazione semplice e garantire informazioni rapide ed efficaci. Sul sito www.simlii.org particolare attenzione sarà rivolta all'attività della Segreteria, attraverso l'illustrazione di ruolo e funzioni da essa possedute, chiarendo le modalità con cui può essere contattata, ovvero via telefono, fax e e-mail. Ciascun Socio potrà entrare in uno spazio personale riservato impiegando *login* e *password*: egli potrà così controllare la propria posizione e i propri dati personali a suo tempo indicati nella domanda di iscrizione inviata alla SIMLII. Ciascun Socio potrà modificare i dati di residenza o recapito telefonico o elettronico, che molto spesso, essendo assenti o non aggiornati, sono alla base del mancato ricevimento delle riviste o delle informazioni; i dati anagrafici non saranno invece automaticamente riscrivibili. In altri termini, ciascun Socio

sarà responsabile dell'aggiornamento della propria posizione, potendo, tra l'altro, anche verificare lo stato dei propri pagamenti e provvedere di conseguenza all'eventuale perfezionamento.

Il Segretario ringrazia infine i Soci per la disponibilità, la cordialità e l'affetto dimostrato nei confronti dell'attività svolta, ringraziando per le critiche costruttive e per la fiducia riposta.

L'Assemblea prende atto.

Odg. 3 – Relazione del Tesoriere. Illustrazione del bilancio

Prende la parola il Tesoriere, Dott. Alfonso Cristaudo, che illustra il Bilancio societario relativo al periodo 1 gennaio 2007-30 giugno 2008.

Il Tesoriere ricorda che l'Assemblea dei Soci svoltasi lo scorso anno a Roma aveva deciso di modificare l'anno finanziario dal 1 gennaio-31 dicembre al 1 luglio-30 giugno per permettere di discutere durante le Assemblee dei Soci (che si svolgono in genere tra settembre e dicembre) un bilancio chiuso da pochi mesi.

Per quanto riguarda il tornaconto finanziario il Tesoriere fa presente le seguenti cifre:

Totale costi al 30/06/2008 (18 mesi)	€240.872,37
Totale ricavi al 30/06/2008 “ “	€204.433,85
Perdita del periodo	€ 36.438,52
Disponibilità Finanziarie al 30/06/2007	
Saldo c/c CRSM	€ 133.443,45
Saldo c/c Bancoposta	€ 39.887,48
Totale disponibilità al 30/06/2008	€173.330,93

Il disavanzo è dovuto principalmente al cambiamento del periodo di riferimento come anno finanziario e alle seguenti tre voci:

- Entrate : quote iscrizione
- Uscite:
 - Aumento dei contributi alle Sezioni Regionali
 - Spese per i rimborsi spese Consiglio Direttivo

Questa ultima voce è un'innovazione rispetto al passato e dimostra comunque la numerosità delle iniziative e delle riunioni del Consiglio Direttivo.

Il Tesoriere illustra inoltre i principali criteri contabili adottati.

In mancanza di un quadro normativo specifico sulle associazioni senza scopo di lucro, si sono stabiliti i seguenti criteri contabili per la redazione del bilancio:

- a) -Il bilancio è stato redatto in base al principio della competenza, sia per quanto riguarda gli oneri, sia per quanto riguarda i proventi, costituiti essenzialmente dai contributi annuali degli associati. Tale criterio, per quanto concerne i proventi, è stato adottato per la prima volta nel presente bilancio, in ottemperanza alle direttive emanate da Confindustria sui criteri di formazione del bilancio di esercizio delle associazioni territoriali. In precedenza, infatti, oneri e proventi venivano contabilizzati per cassa.
- b) -L'eventuale avanzo operativo d'esercizio viene destinato dal Consiglio Direttivo all'incremento del Patrimonio Netto.
- c) -I crediti verso banche sono esposti al valore nominale. Tali crediti comprendono le competenze maturate a fine anno. I crediti sono esposti in bilancio al valore nominale.
- d) -I debiti sono iscritti in bilancio al valore nominale.
- e) -I beni materiali, vengono ammortizzati in quote costanti pari al 20%.

Non si procede all'illustrazione delle principali variazioni intervenute sullo Stato Patrimoniale dato che il rendiconto 2006 (tenuto in partita semplice), manca di uno Stato Patrimoniale compiuto.

Nell'illustrazione delle principali variazioni intervenute nel Conto Economico occorre considerare che il rendiconto 2006 (tenuto con principio di cassa e rappresentativo di 12 mesi di gestione sociale) è scarsamente comparabile con il bilancio 2007/2008 (tenuto in partita doppia, con principio di competenza e rappresentativo di 18 mesi di gestione sociale).

E' interessante osservare come i 18 mesi di gestione 2007/2008 abbiano portato ad un totale di Quote Associative minore rispetto a quanto incassato nei soli 12 mesi del 2006, a riprova del fatto che, da sempre, l'anno di rinnovo delle cariche sociali e il Congresso Nazionale rappresentano picchi nelle adesioni sociali.

La voce “Proventi Straordinari” del bilancio rappresenta il Residuo Attivo del Congresso Nazionale di Montesilvano 2006. La contabilizzazione sotto la voce di "Proventi Straordinari" è dovuta puramente a motivazioni tecniche: detto ricavo sarebbe di competenza dell'esercizio 2006 per quanto incassato nel corso del 2007, ma non è stato contabilizzato nell'esercizio 2006, stante l'utilizzo del principio di cassa.

La voce “Compensi Organi Sociali” non esisteva nel precedente Rendiconto e rappresenta i puri Rimborsi Spese del Consiglio Direttivo. Tutti i Consiglieri e i Revisori Contabili prestano la loro attività a titolo completamente gratuito.

La perdita del periodo è sostanzialmente dovuta a due fattori: l'incidenza dei nuovi costi, come sopra specificato, ma anche dall'effetto "perverso" della nuova scadenza del bilancio sociale, decisa nella scorsa Assemblea. Aver spostato la scadenza dell'esercizio dal 31/12 al 30/06 di ogni anno ha obbligato a creare un esercizio transitorio di 18 mesi, in cui però, a fronte di 18 mesi di spese correnti (abbonamenti riviste di medicina del lavoro, contributi alle sezioni regionali, organizzazione dei vari congressi, spese vive di amministrazione e segreteria, ecc.), esiste un solo Convegno Nazionale (segnatamente quello di Roma 2007), che da sempre funziona da tradizionale polo d'attrazione dei ricavi sociali ed in particolare delle quote. Il prossimo esercizio 2008/9 dovrebbe consentire di riportare i conti al loro tradizionale disavanzo attivo o al pareggio.

Il Bilancio appena illustrato è stato inviato ai Revisori dei Conti che non hanno espresso obiezioni, approvandolo. Il Bilancio illustrato è stato certificato da una Società di Revisione di Bilanci (Mazars).

Il Presidente pone in votazione il Bilancio che l'Assemblea approva all'unanimità.

=====^ ^ ^ ^ ^=====^ ^ ^ ^ ^=====

Prima di passare all'esame del successivo argomento dell'ordine del giorno, il Presidente sottopone all'Assemblea la proposta di mozione approvata dal Consiglio Direttivo nella seduta del 18.11.08, riguardante le “Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o

di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi" pubblicate sulla G.U. n. 236 dell'8.10.2008 (All. 2).

Segue una breve discussione al termine della quale il documento viene approvato all'unanimità dall'Assemblea.

Odg. 4 – Congresso Nazionale SIMLII Firenze 2009

Il Prof Sartorelli informa sullo stato di avanzamento dei lavori di preparazione del 72° Congresso Nazionale SIMLII, che come deliberato nel corso dell'Assemblea dei Soci dell'anno 2007, si terrà a Firenze.

Egli ricorda che il Congresso, organizzato dalla Sezione Regionale SIMLII Toscana insieme al Consiglio Direttivo Nazionale, avverrà in occasione dell'80° anniversario della fondazione della SIMLII. I Presidenti del Congresso saranno il Presidente Nazionale della SIMLII Prof. Abbritti e i rappresentanti delle tre sedi toscane (Firenze, Pisa e Siena) individuati dal Consiglio Direttivo SIMLII regionale toscano nelle persone di Prof. Cupelli, Dr Cristaudo e Prof. Sartorelli. Il Comitato Organizzatore sarà formato dal Consiglio Direttivo regionale. Egli illustra alcuni temi congressuali individuati dal Consiglio Direttivo della Sezione Regionale toscana:

- Lo stress occupazionale: dalle metodologie scientifiche agli strumenti applicativi;
- Il reinserimento lavorativo nel soggetto con gravi patologie: il ruolo dell'ambulatorio di medicina del lavoro;
- Salute e sicurezza nell'artigianato e nella piccola impresa;
- La sorveglianza sanitaria per i rischi non normati (posture, movimenti ripetuti, lavori in altezza, ecc.)
- La prevenzione in rapporto alle differenze di genere, di età e per i lavoratori provenienti da altri paesi;
- Ruolo e attività dei Servizi Pubblici di Prevenzione alla luce delle nuove normative;
- Criteri dell'espressione del giudizio di idoneità per i rischi lavorativi e per la tossicodipendenza alla luce delle recenti normative.

Il Prof Sartorelli sollecita la proposizione di altri possibili temi congressuali da parte dei Soci e dei Componenti il Consiglio Direttivo. L'Assemblea approva.

Odg. 5 – Nomina Soci Onorari

Il Presidente informa di aver inviato alcune settimane or sono una nota a tutti i componenti il Consiglio Direttivo allargato, chiedendo se personalità scientifiche italiane e straniere di riconosciuto valore per le loro attività svolte nel campo della Medicina del Lavoro e dell'Igiene Industriale (art. 4 dello Statuto SIMLII) potevano essere proposte al Consiglio Direttivo e, successivamente, all'Assemblea per la nomina a Socio Onorario. Numerose sono state le proposte avanzate dai Colleghi.

Il Consiglio Direttivo, nella seduta del 18.11.2008, ha approvato all'unanimità di sottoporre all'Assemblea la nomina a Socio Onorario delle personalità italiane e straniere appresso elencate di cui il Presidente tratteggia i punti salienti della attività scientifica e professionale svolta:

- Prof. Jorma Rantanen: Direttore del Finnish Institute of Occupational Health per circa 30 anni e attuale Presidente dell'ICOH;
- Prof. Robert Lauwerys: Professore Emerito dell'Università Cattolica di Lovanio, di cui è stato pro-Rettore per un mandato settennale;
- Prof. Gunnar Nordberg: Professore Emerito dell'Università di Umea, che ha dato fondamentali contributi alla tossicologia degli elementi metallici, del cadmio in particolare;
- Dott. Giuseppe Cimaglia: già Sovrintendente Medico Generale dell'INAIL, interlocutore sempre attento alle tematiche di maggior rilievo nell'ambito della Medicina del Lavoro e fautore delle necessità di rapporti di stretta collaborazione tra le Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro e l'INAIL;
- D.ssa Anna Maria Loi: Dirigente Responsabile del Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza nei Luoghi da Lavoro dell'ASL di Livorno che ha dato un rilevante contributo alla diffusione della cultura della prevenzione e della promozione della salute nei luoghi di lavoro.

Dopo una richiesta di chiarimento ed una breve discussione, il Presidente sottopone all'approvazione dell'Assemblea la proposta relativa ai singoli colleghi:

- Prof. Rantanen: l'Assemblea approva all'unanimità.
- Prof. Lauwerys: : l'Assemblea approva all'unanimità.

- Prof. Goldberg: : l'Assemblea approva all'unanimità.
- Dott. Cimaglia: : l'Assemblea approva all'unanimità.
- D.ssa Loi: l'Assemblea approva a maggioranza con due voti contrari..

Odg. 6 – Varie ed eventuali

Necrologi.

Il Presidente informa che sono che sono mancati alcuni mesi or sono il Prof. Alessandro Cavalleri, Ordinario di Medicina del Lavoro dell'Università di Pavia e il Prof. Luciano Rossi, Ordinario di Medicina del Lavoro dell'Università Federico II° di Napoli. Egli invita quindi il Prof. Gobba a ricordare la figura del Prof. Alessandro Cavalleri.

Il Prof Gobba ricorda : *“che giovedì 7 febbraio 2008 è mancato il Prof Cavalleri, illustre Maestro della Medicina del Lavoro italiana. Laureato in Medicina nel 1961, si è specializzato in Medicina del Lavoro, Medicina Interna ed in Endocrinologia. E' stato Professore Ordinario di Medicina del Lavoro a Modena, e poi dal 1990 a Pavia. Di lui ricordiamo l'instancabile attività scientifica, che ha avuto un ruolo di grande rilievo nell'avanzamento delle conoscenze della Medicina del Lavoro, ed in particolare di quelle sugli effetti dei metalli e solventi, specie a carico del sistema nervoso, sugli indicatori biologici di esposizione ed effetto a metalli e solventi, sulla definizione dei criteri per il monitoraggio biologico, e sui possibili indicatori biologici precoci di fibrosi da polveri sclerogene. Per l'elevato valore delle sue ricerche era noto ed autorevole nel panorama della Medicina del Lavoro nazionale ed internazionale, dove ha costituito un importante punto di riferimento per numerose Società Scientifiche come la SIMLII, l'ICOH e la New York Academy of Sciences (NYAS). La sua instancabile curiosità culturale lo spingeva ad essere sempre aggiornato non solo nel campo specialistico della Medicina del lavoro, ma anche nell'ambito più generale della Medicina. La sua brillante intelligenza gli permetteva di enucleare con facilità l'essenza dei problemi anche in ambiti molto complessi, di individuare con sicurezza gli argomenti di ricerca di rilievo e più promettenti. Del Prof. Cavalleri vanno anche ricordate le eccezionali doti cliniche, la grande umanità, la instancabile capacità di creare rapporti umani, e*

l'innata capacità di motivare i colleghi e collaboratori che hanno avuto il privilegio di collaborare con lui".

Il Presidente invita quindi il Prof. Manno, che ha dato la sua disponibilità, a ricordare la figura del Prof. Rossi. Non essendo più presente in sala il Prof. Manno, il Presidente si sofferma sulle qualità scientifiche, culturali e professionali del Prof. Rossi, oltre che sulle Sue spiccate doti umane, che gli hanno consentito di avere l'apprezzamento unanime dei Colleghi e dei discepoli che, da studenti o da specializzandi, lo hanno avuto come Docente sempre attento e disponibile.

La seduta è tolta alle ore 19.40.

Il Segretario

Dr.ssa Lucia Isolani



Il Presidente

Prof. Giuseppe Abbritti



AGREEMENT

between

The Italian Society of Occupational Medicine and Industrial Hygiene (SIMLII), Italy, represented by its President, Prof. Giuseppe Abbritti

and

The Associação Nacional de Medicina do Trabalho (ANAMT), Brazil, represented by its President, Carlos Campos

The two hereby bodies establish an agreement, according to the following:

1. The agreement is a scientific, technical and professional one in the field of occupational health and medicine.
2. The two bodies will collaborate for the promotion and development of occupational health and safety at the national, international and global level within the limits of their missions, strategies, competences and resources.
3. The collaboration may consist of, but will not be limited to:
 - a. Exchange of strategic documents of the two Associations (guidelines, statements, etc.).
 - b. Exchange of scientific information and publications.
 - c. Mutual invitations of representatives to Congresses and other events of the two Associations.
 - d. Organization of joint meetings and seminars especially, but not only, during the two Societies National Congresses.
 - e. Collaboration in the field of training, education and research.
4. This agreement does not have any commercial bond or economic implication.
5. In each activity carried out under this agreement the best principles of professional ethics will be respected as stated by the ICOH international Code of Ethics for Occupational Health Professionals.
6. This agreement will be valid for 5 (five) years, and may be cancelled at any time by one of the parties through a written notice.

This agreement, for its validity, is signed here below by the representatives of the above mentioned bodies.

SIMLII

ANAMT



*Società Italiana di Medicina del Lavoro
e Igiene Industriale – SIMLII*

Fondata nel 1929

L'Assemblea dei Soci della
SOCIETÀ ITALIANA DI MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE
riunitasi a Palermo in data 19 Novembre 2008

premess

- che è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 236 dell'8 Ottobre 2008 il provvedimento della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, approvato nella seduta del 18 Settembre, recante il titolo «*Procedure per gli accertamenti sanitari di assenza di tossicodipendenza o di assunzione di sostanze stupefacenti o psicotrope in lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi*»;
- che l'attività del Medico Competente è svolta, secondo quanto previsto dal vigente D.Lgs. 81/2008, in base ai principi della Medicina del Lavoro e del Codice Etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH), che indicano chiaramente come l'obiettivo primario della Disciplina sia quello di proteggere e promuovere la salute dei lavoratori, contribuendo a istituire e mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro;

considerato

- che per la stesura del testo della suddetta Intesa non si è tenuto conto delle posizioni espresse in documenti e sedi ufficiali da parte delle principali Società Scientifiche che rappresentano la disciplina Medicina del Lavoro e i principali attori delle procedure previste nell'Intesa stessa;
- che possibili violazioni della *privacy* possono essere commesse in vari momenti della procedura e che, comunque, il medico e gli operatori sanitari che insieme collaborano sono sempre tenuti al rispetto del segreto professionale;
- che nel provvedimento vengono delineate nuove funzioni per il Medico Competente, che appaiono in contrasto con il suo ruolo di riferimento nell'ambito del rapporto personale che ha con imprenditori e aziende e di figura di riferimento e fiducia dei lavoratori;
- che il Medico Competente, al quale è affidato il delicato compito di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione finalizzato alla tutela della salute del lavoratore, viene chiamato, dalle procedure di cui sopra, a intervenire ed eventualmente esprimere anche giudizi di inidoneità per la tutela della incolumità di terzi, materia nuova e ancora giuridicamente non definita;
- che le modalità operative previste dall'accordo Stato-Regioni appaiono molto complesse e finiscono con l'attribuire compiti e responsabilità piuttosto lontani dal ruolo dei professionisti in campo, imponendo un tempo eccessivo dedicato unicamente ad adempimenti formali;

- che le procedure suddette prevedono protocolli di non facile attuazione da parte del singolo medico competente, che rendono ardua l'applicazione dell'Intesa, soprattutto nelle piccole e medie aziende; meglio sarebbe stato prevedere la possibilità di rivolgersi, per il prelievo dei campioni e le successive analisi, a laboratori pubblici e privati accreditati conservando così al Medico Competente il più adeguato ruolo di garanzia e terzietà;
- che viene espressamente indicato che il medico competente è obbligato a effettuare accertamenti sanitari anche su diretto suggerimento del datore di lavoro, quale accertamento per "ragionevole dubbio", in violazione dell'art. 5 della Legge n. 300/1970 che non consente ai datori di lavoro la facoltà di far controllare lo stato di salute dei propri dipendenti da parte di medici fiduciari, riservando tale funzione solo alle strutture pubbliche;
- che tali procedure non possono certo essere ricondotte alla cultura e alla prassi della Medicina del Lavoro, rivolta precipuamente alla tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro, oltre che alle attività di promozione della salute dei lavoratori, ivi compresa l'attività di re-inserimento dei lavoratori tossicodipendenti;
- che le procedure approvate compromettono il ruolo del Medico Competente per quanto riguarda il rapporto di fiducia con gli stessi lavoratori, configurandosi così una sorta di figura di "controllore", peraltro svincolata dagli altri compiti che la legge gli affida;

per quanto sopra indicato

esprime al Governo, al Parlamento, alle Regioni e alle Parti Sociali il suo dissenso in merito ai punti sopra indicati dell'Intesa in oggetto. L'Assemblea dei Soci chiede, altresì, alle medesime istituzioni una ridefinizione delle funzioni e delle attribuzioni dei professionisti coinvolti e la produzione di raccomandazioni operative agili e praticabili.

La SOCIETÀ ITALIANA DI MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE, confermando di condividere gli obiettivi dell'Intesa, ribadisce la propria disponibilità a collaborare con gli organi istituzionalmente a ciò preposti. Per tale motivo viene richiesto un incontro, da tenersi nel più breve tempo possibile, con il Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, con il Sottosegretario di Stato alla *Presidenza* del Consiglio con delega alla droga e con la Conferenza Stato-Regioni per giungere alla definizione di un documento legislativo che sia anche condiviso dai professionisti coinvolti nella applicazione della normativa.

Approvato dall'Assemblea dei Soci all'unanimità

Palermo, 19 novembre 2008

Il Presidente della Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale
Prof Giuseppe Abbritti

Sede Legale

Medicina del Lavoro, Malattie Respiratorie e Tossicologia Professionali e Ambientali
Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale
Università degli Studi di Perugia – Via Enrico dal Pozzo – 06126 Perugia
Tel.: 075 5784026 Fax: 075 5784442 Email: presidente@simlii.net

Segreteria

Dr.ssa Lucia Isolani
ASUR Marche, ZT9 Macerata Servizio PSAL
Belvedere R. Sanzio, 1 – 62100 Macerata
Tel.: 334 6632831 Fax: 0733 2572710 Email: segretario@simlii.net