



**CoSMeL**

**Consulta Nazionale degli Specializzandi in Medicina del Lavoro**  
**SIMLII**

**VERBALE DELL'ASSEMBLEA GENERALE DELLA CONSULTA NAZIONALE DEGLI SPECIALIZZANDI IN MEDICINA DEL LAVORO (CoSMeL)**

*Roma Tor Vergata 22/01/2013*

Il giorno 22 gennaio 2013, presso l'Università di Tor Vergata, aula E-140, si è tenuta la 2° assemblea generale CoSMeL con il seguente OdG.:

1. Obiettivi raggiunti
2. Regolamento CoSMeL
3. Stato Mailing-list
4. Stato elezione Rappresentanti
5. Questionario sullo stato delle Scuole di MdL: i dati.
6. Inserimento della FAD nella formazione degli specializzandi. Proposta di un nuovo percorso formativo.
7. 76° Congresso SIMLII Giardini: sessione CoSMel
8. Varie ed eventuali

Sono presenti: Albeggiani Valentina (Coordinatrice), Pellegrino Fabio (Segretario), Modenese Alberto (Segretario), Parassoni Davide, Landone Stefano, Toninelli Elena, Fostinelli Jacopo, Amendola Valentina, La Manna Giuseppe, Ingoglia Carmine, Rossi Marina, Collino Francesca, Bologna Ilaria, Ritonnaro Chiara, Uccello Rossella, Serra Sara.

Ore 10.00 apertura dei lavori

**1) Obiettivi raggiunti**

La Dott.ssa Albeggiani descrive brevemente le attività svolte fino a questo momento dalla neonata CoSMeL durante i primi 8 mesi di vita:

1. è stato istituito un “nuovo regolamento della consulta”;

2. è stata attivata una rete informatizzata tra le Scuole di Specialità mediante una mailing list alla quale ad oggi sono iscritti 175 medici in formazione;
3. è stato sottoposto alle Scuole un **Questionario sullo stato delle Scuole di Specializzazione in Medicina del Lavoro** realizzato appositamente dalla CoSMEL sulla base del questionario MIUR. Scopo del lavoro è quello di analizzare aspetti organizzativi e formativi delle Scuole e di intervenire al fine di appianare quelle differenze nell'offerta formativa spesso presenti fra le varie Scuole.
4. è stata proposta l'attivazione della FAD attraverso la creazione di una piattaforma ad hoc per gli specializzandi. La proposta è al vaglio del Direttivo.

## 2) Regolamento CoSMEL

Nello specifico, si è presa nuovamente visione del **regolamento CoSMEL** e sono state apportate alcune **modifiche (Vedi ALL.1)**

- **Sono state apportate modifiche relative all'anno di Scuola di Specializzazione dei Rappresentanti**  
ART.2 comma 3  
*I rappresentanti non possono essere eletti se iscritti all'ultimo anno di Scuola di Specializzazione*
- **E' stata aumentato a 30 giorni (anziché 15) il tempo di preavviso entro cui indire un'assemblea. E' stato stabilito che l'assemblea generale si riunirà presso le sedi delle Scuole di Specializzazione facenti parte della CoSMEL.**  
ART.5  
*L'Assemblea generale della CoSMEL, è composta dai due rappresentanti per ogni sede di Scuola di Specializzazione Italiana in Medicina del Lavoro, in regola con il pagamento della quota associativa annuale della SIMLII, è convocata almeno due volte l'anno e quando ne ravvisi la necessità, sentita la segreteria, il Coordinatore Nazionale.  
.....Le convocazioni dell'Assemblea devono di norma avvenire con almeno 1 mese di preavviso..... L'Assemblea generale, si riunirà presso le sedi delle Scuole di Specializzazione che fanno parte della CoSMEL.*
- **È stata istituita la figura del vicecoordinatore, facente le veci del coordinatore ove se ne ravvisasse la necessità**  
ART.6  
*Nomina tra i Segretari un vice Coordinatore che assolverà le sue funzioni qualora fosse necessario*
- **Si è confermata la procedura da adottare nel caso in cui i candidati al ruolo di coordinatore abbiano numero paritetico di voti: sarà scelto colui che frequenta l'anno di specialità maggiore, ed in caso di ulteriore parità, colui che anagraficamente è più anziano. L'incarico del coordinatore ha durata biennale.**  
Art 6 bis  
*L'elezione del Coordinatore CoSMEL, congiuntamente al rinnovo di tutte le cariche previste (rappresentanti e segretari) avviene con periodicità biennale in occasione dell'Assemblea generale mediante voto segreto. In caso di parità sarà eletto il Rappresentante dell'anno di Scuola di*

*Specializzazione più anziano. In caso di ulteriore parità e di uguale anno di Scuola di Specializzazione sarà eletto il Rappresentante anagraficamente più anziano.*

L'assemblea approva le modifiche (votanti 13: 10 voti favorevoli, 3 contrari, 0 astenuti)

La Dott.ssa Albeggiani ritiene opportuna la creazione di un gruppo di lavoro che si occuperà del controllo delle modifiche al regolamento nonché di valutare il peso di eventuali proposte ed aggiuntive.

Il gruppo di lavoro è costituito dai dottori: Uccello Rossella (SUN), Fostinelli Jacopo (Brescia), Collino Francesca (Pavia).

### **3) Stato Mailing-list**

### **4) Stato elezioni Rappresentanti**

La Dott.ssa Albeggiani invita il Dott. Davide Parassoni (Varese) ad esporre i dati relativi la Mailing List di cui è stato incaricato responsabile. L'attuale strutturazione prevede 3 piattaforme: quella del coordinamento nazionale con i 5 referenti, quella dei rappresentanti (38 membri) e in fine la lista di tutti gli specializzandi dei quali si hanno gli indirizzi mail. Il numero totale di adesioni ad oggi è pari a 175, è stata universalmente sostenuta la necessità di aumentare il numero degli iscritti. In seguito è nato un dibattito relativo al comportamento da assumere nei confronti di quelle Scuole i cui rappresentanti non presenzino mai alle assemblee né rispondono alle mail. Si è parlato inizialmente di farle decadere ed escluderle dopo 4 assenze non giustificate né preannunciate, ma poi è prevalsa la linea di tolleranza, soprattutto per salvaguardare eventuali specializzandi di quelle Scuole che per casi fortuiti non fossero mai venuti a conoscenza della CoSMEL. Escludere *tout court* delle Scuole vorrebbe dire negar loro una possibilità formativa. La Coordinatrice, Dott.ssa Albeggiani ha successivamente proposto la creazione di brochure esplicative sulla CoSMEL e sulle attività e i progetti portati avanti dalla stessa, da distribuire ai prossimi convegni nazionali SIMLII. La Dott.ssa Albeggiani ha altresì denunciato le svariate difficoltà riscontrate nella promozione della Consulta e nelle conseguenti adesioni alla stessa. Il Dott. Fabio Pellegrino (Milano) ha proposto di contattare le segreterie delle Scuole di Specializzazione di Medicina del Lavoro di tutta Italia, inviando loro una mail con in allegato la medesima brochure e la richiesta di inoltrarla a tutti gli specializzandi ivi iscritti. La Coordinatrice ha ribadito il dovere da parte dei Rappresentanti CoSMEL di regolarizzare la quota annuale d'iscrizione alla SIMLII (40 euro/annue) e si è sottolineata l'importanza di diffondere tale pratica a tutti gli specializzandi, esaltandone i benefici:

- aumento della componente degli specializzandi nell'organo nazionale che li rappresenta.
- ricevere riviste medico-scientifiche di MdL
- rimanere in contatto costante con i colleghi di tutta Italia.

Sono stati elencati coloro che si sono messi in regola con l'iscrizione e coloro in regola che stanno per regolarizzare il tutto.

Il Dott. La Manna Giuseppe riferisce all'assemblea che la sua Scuola, Tor Vergata, finanzia l'iscrizione alla SIMLII, esempi quindi da poter citare ai Direttori di tutte le altre Scuole, fondi permettendo.

## 5) Questionario sullo stato delle Scuole di MdL: i dati.

Il Dott. Stefano Landone (Varese) ha presentato i risultati del questionario inoltrato alle Scuole di Medicina del Lavoro. Le sedi che hanno risposto sono un numero esiguo -15- (corrispondente al 45% delle sedi d'Italia).

Si verbalizzano le conclusioni:

- omogeneità tra le varie Scuole per quanto attiene agli aspetti organizzativi, tronco comune ed attività professionalizzanti
- spiccate disomogeneità per quanto riguarda:
  - strutturazione dell'offerta formativa nel corso degli anni di specializzazione;
  - n° di ore di lezioni frontali;
  - tipologia di tirocini presso strutture convenzionate;
  - differenze nella tipologia di ambulatori.

Il lavoro del Dott. Landone è inserito all'interno di uno degli obiettivi della CoSMeL cioè quello di cercare di uniformare le Scuole di Specializzazione partendo da confronti in merito alla didattica, ai tirocini, expertises, qualità della formazione avvertita dagli specializzandi ecc. Questo lavoro è molto apprezzato dalla CoSMeL, ma è solo il punto di partenza di un progetto che sarà presentato al 76° Congresso SIMLII. Si precisa che tutto il lavoro fatto ha solo un fine costruttivo, quello di un miglioramento delle Scuole seguendo l'esempio delle più virtuose in settori specifici.

A questo proposito la Dott.ssa Albeggiani ha chiesto ad ogni Rappresentante CoSMeL di descrivere brevemente la propria Scuola evidenziando i punti di forza e l'expertise nella prospettiva dell'attivazione di un Erasmus Specializzandi. Questo progetto prevede che ogni specializzando interessato ad un particolare argomento inerente la Medicina del Lavoro si rechi presso la sede "Esperta in tema".

Qui di seguito la breve descrizione delle attività svolte presso le Sedi esaminate:

BRESCIA: unica scuola in cui sia prevista una formale convenzione tra università ed aziende territoriali; è previsto quindi per gli specializzandi un periodo di affiancamento sul territorio al medico competente aziendale. È inoltre ben sviluppato il servizio di Igiene Industriale che svolge, tra le altre, attività di valutazione dei rischi presso aziende sul territorio, monitoraggio ambientale di concentrazione di sostanze, polveri ecc... La Scuola è dotata di ambulatori di Pneumologia Dermatologia ed Allergologia.

VARESE: presenta ambulatorio di Mobbing, Allergologia professionale (Dermatologia e Pneumologia), cuore e lavoro (con effettuazione di ECG secondo Holter, MAP), disturbi muscolo-scheletrici e lavoro. È aggregata a Brescia.

MODENA: possiede una convenzione con un ospedale dotato di poliambulatorio privato per medico competente. È inoltre incoraggiata ed incitata la libertà di approfondire argomenti e fare ricerca su proposte ed idee personali. Si partecipa quasi bimensilmente a congressi e seminari.

Lungo periodo di tronco comune svolto presso il Servizio Prevenzione Ambienti di Lavoro dell'ASL.

PAVIA: gli Specializzandi possono frequentare servizi di Allergologia, Cardiologia, Pneumologia nella struttura che accoglie la Scuola. Vengono fatte le valutazioni per Stress Occupazionale.

valutazioni e trattamenti in regime di DH (oggi definito Macroattività Ambulatoriale Complessa in Lombardia). Vengono seguite varie aziende per la Sorveglianza Sanitaria.

Non sono previste attività presso servizi esterni, viene svolta una scarsa attività di ricerca (2-3 articoli all'anno)

ROMA-SAPIENZA: emerge la difficoltà nel poter partecipare ad attività di sorveglianza sanitaria oltre all'esigenza di poter dedicare più tempo alla didattica.

BARI: vasta eterogeneità di formazione e soddisfazione da parte della rappresentante riguardo la sorveglianza sanitaria. La Scuola possiede ambulatori di Cardiologia, spirometria, Otorino, registro mesoteliomi e tumori nasosinusal, servizio di igiene industriale, ambulatorio di oculistica ecc... E' anche possibile richiedere consulenze specialistiche che intervengono esprimendosi nell'ambito della medicina del lavoro peculiarità molto apprezzata da tutta l'assemblea CoSMEL.

NAPOLI-SUN: è convenzionata con ASL, INAIL e reparti clinici ospedalieri in cui vengono effettuati stage, ma non presenta ambulatori di Medicina del Lavoro né aziende sul territorio.

ROMA-TOR VERGATA: possiede convenzioni con aziende esterne tramite la professione intramoenia del prof. Magrini. Nell'ambito della sorveglianza sanitaria nei confronti degli esposti a Radiazioni Ionizzanti sono contestualmente effettuate ecografie alla tiroide. Gli Specializzandi si occupano della docenza di corsi di primo soccorso e di RSPP. Non sono presenti convenzioni presso ASL o INAIL.

MILANO: presenta due expertises nella formazione in tema mobbing ed ergonomia (servizio cemoc). Ha 4 degenze ospedaliere, ma solo raramente dedicate a ricoveri dicasi inerenti la medicina del lavoro (inviati da INAIL).

Ha diverse convenzioni tra le quali INAIL, ASL, ATM, cantieri EXPO, Teatro alla Scala, Comune di Milano (vigili, insegnanti..) ai dipendenti delle quali è volta la sorveglianza sanitaria e sono possibili sopralluoghi. Possiede inoltre un'osservazione territoriale delle aziende agricole con sorveglianza sanitaria di agricoltori, mungitori. È presente una parte importante che si occupa di ricerca in campo epidemiologico, indoor air quality. E' necessario, tuttavia, coprire servizi poco attinenti con la mdl (patologia rare e sindromi metaboliche). Al momento non è prevista la partecipazione al servizio di Igiene Industriale da parte degli specializzandi, sebbene sia presente in ospedale.

L'AQUILA: la scuola è convenzionata con l'ASL che, di fatto, è equiparata ad un ospedale e compie servizio di sorveglianza sanitaria ai dipendenti e di radioprotezione agli esposti. Possiede inoltre svariate convenzioni, tra cui aziende farmaceutiche, motorizzazione civile, polizia, insegnanti. Non presenta servizio di Tossicologia né d'Igiene Industriale ed effettua poca ricerca.

PALERMO: pratica la sorveglianza sanitaria a tutto il personale ospedaliero e possiede ambulatori di Cardiologia, Audiologia, Spirometria, oltre al servizio di Igiene Industriale che si occupa di rilievi ambientali (amianto, microclima, composti organici volatili ecc...). Sono svolti tirocini presso SPRESAL. Presso l'INAIL vengono solamente svolte lezioni.

*Si riafferma l'unanime carenza di formazione sul territorio affiancando medici competenti e la necessità da parte delle Scuole di Specialità di attivare convenzioni formali seguendo il virtuoso esempio della Scuola di Brescia del prof. Apostoli.*

**Alle ore 13.30 i lavori della mattina si sono conclusi, inizia la pausa pranzo.  
Alle 14 e 30 riprendono i lavori.**

Prima di tornare in aula i colleghi della Scuola di Tor Vergata permettono a tutti i componenti dell'Assemblea CoSMeL di visitare la loro struttura mostrando ambulatori e descrivendo le attività svolte. Il professore Magrini, Direttore della Scuola interviene con un caloroso saluto e un incoraggiamento per il prosieguo delle attività.

Prende inizio l'assemblea pomeridiana segretario verbalizzante Dott. Alberto Modenese (Modena) Il dibattito si riapre in tema di Convenzioni. E' unanime la richiesta che la SIMLII intervenga al fine di facilitare le convenzioni a livello nazionale per tutte le Scuole così da ampliare la rete formativa degli specializzandi. L'ideale sarebbe quello di stilare un unico modello di convenzione che tutte le Scuole possono presentare presso le varie strutture:

- 1) aziende private abbastanza grandi con un servizio sanitario all'interno
- 2) strutture pubbliche: tutti gli ospedali della rete provinciale di afferenza della Scuola che abbiano al loro interno il servizio di sorveglianza sanitaria
- 3) strutture pubbliche: i servizi di prevenzione ambienti di lavoro delle Asl (dip. di sanità pubblica), INAIL.

## **6) Inserimento della FAD nella formazione degli specializzandi. Proposta di un nuovo percorso formativo**

La Coordinatrice parla all'assemblea del progetto FAD specializzandi, argomento precedentemente affrontato. La FAD viene intesa come un'integrazione alla formazione esistente già all'interno delle varie Scuole.

L'assemblea mostra un po' di scetticismo in riferimento al gravoso impegno economico che le Scuole dovrebbero sostenere per portare avanti tale progetto, è quindi necessario chiedere in occasione del prossimo direttivo che si terrà a Roma il 28 Gennaio opportuni chiarimenti in merito a i seguenti argomenti:

- ❖ chi si occuperebbe di creare il contenuto della Fad Specializzandi cercando di rispettare requisiti di elevato valore formativo e scientifico;
- ❖ SIMLII potrebbe rimborsare gli specializzandi soci per eventuali costi da sostenere per la partecipazione al progetto in questione?

Il dott. Modenese prospetta l'eventualità, in forma di esperienza pilota, di svolgere il programma FAD generale per medici competenti attualmente presente sul sito SIMLII. Anche per esperienze dirette, tuttavia, questo programma viene giudicato non abbastanza qualificante per la formazione scientifica di noi specializzandi e, soprattutto alcune scuole (Dott. Fostinelli e La Manna) rilevano come le ore di lezione frontali tenute nella propria scuola siano numerose oltre che specialistiche non mostrando quindi la necessità di aggiungere ulteriore formazione a meno che questi non presenti caratteristiche di eccellenza.

Viene avanzata dall'Assemblea la proposta di usare i fondi CoSMeL messi a disposizione dalla società (cercare di capire quanto può essere stanziato) anche in considerazione del risparmio generato dalla non attivazione del progetto FAD investendoli nelle seguenti attività (che sono argomento del 7° e 8° punto):

- Materiale informativo da distribuire al prossimo Congresso Nazionale
- Creazione di un Blog
- Progetti di ricerca
- Copie delle varie Linee guida

## **7) 76° Congresso SIMLII Giardini: sessione CoSMeL**

La Dott.ssa Albeggiani propone che in occasione del Congresso Nazionale venga creato uno stand CoSMeL utile strumento per distribuire materiale informativo sulla Consulta e per promuovere la Società che ci rappresenta e ci finanzia. La Coordinatrice ricorda che al Congresso la Consulta presenterà un lavoro sullo Stato delle Scuole Italiane di Medicina del Lavoro, che sta per essere concluso, mentre almeno un altro lavoro è in divenire. La Dott.ssa Albeggiani ricorda come a tutt'oggi non siano pervenute indicazioni ufficiali circa le modalità di organizzazione della sessione CoSMeL al congresso SIMLII né circa le tematiche da affrontare. Si propone di contattare al più presto la segreteria scientifica del Congresso. Per l'assemblea generale CoSMeL è stato espressamente richiesto che questa venga effettuata in prima o seconda giornata congressuale. La Dott.ssa Albeggiani aggiunge inoltre di aver richiesto l'attiva collaborazione delle Dott.sse Rossi e Ritonnaro per l'organizzazione della sessione CoSMeL al 76° SIMLII. La Dott.ssa Ritonnaro sottolinea come forse per un'organizzazione migliore degli interventi al Congresso Nazionale converrebbe creare dei gruppi di lavoro suddivisi per area geografica (nord, centro e sud Italia).

## **8) Varie ed eventuali**

- 1) L'assemblea chiede informazioni in merito alla possibilità di usufruire di fondi per progetti di ricerca.
- 2) Blog: la Dott.ssa Albeggiani ricorda che sono in corso le decisioni sulle modalità di attuazione del blog; al momento l'opzione più fattibile appare quella di attivare un blog esterno da linkare sulla sezione CoSMeL del sito SIMLII. L'assemblea esprime profondo interesse sottolineando come attraverso il blog ogni scuola potrebbe condividere presentazioni di lezioni e altro materiale utile.
- 3) Rossella Uccello (Napoli) auspica che l'esperienza positiva dell'anno precedente con l'ottenimento di una proroga per l'iscrizione al congresso con quota agevolata per gli specializzandi si ripeta anche quest'anno. Tutta l'assemblea concorda.
- 4) La coordinatrice Albeggiani ricorda alcuni adempimenti "burocratici" che i rappresentanti dovranno ottemperare una volta rientrati alle proprie sedi: comunicare elenco nuovi colleghi iscritti alla SIMLII, comunicare quanti colleghi specializzandi sono interessati all'assicurazione privata SIMLII per avere un numero potenziale e ricevere così una proposta; ogni rappresentante dovrebbe diffondere attraverso le mailing list le informazioni di seminari e congressi di interesse organizzati nella propria zona.

5) Viene proposta al fine di migliorare e integrare la formazione degli specializzandi la possibilità di usufruire di:

- ❖ quote gratuite per la partecipazione agli eventi organizzati dalla SIMLII nelle varie sezioni regionali chiedendo quindi di diffonderne sempre comunicazione alla CoSMEL.
- ❖ fornitura ad ogni Scuola una copia delle varie Linee guida SIMLII pubblicate da tenere in biblioteca utile patrimonio consultabile.

### **I Segretari**

*Dott. Fabio Pellegrino*

*Dott. Alberto Modenese*

### **La Coordinatrice**

*Dott.ssa Valentina Albeggiani*



## All.1

SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA DEL LAVORO  
ED IGIENE INDUSTRIALE  
(S.I.M.L.I.I.)  
**REGOLAMENTO**  
**CONSULTA NAZIONALE DEGLI SPECIALIZZANDI IN MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE**  
(S.I.M.L.I.I.)  
**2012-2013**

### Articolo 1 (Definizione)

1. Nell'ambito della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale (appresso indicata come "Società") è costituita la Consulta degli Specializzandi (appresso indicata come "CoSMeL") con funzioni consultive e propositive nei confronti degli Organi nazionali della Società.

2. Può essere eletto o nominato a ricoprire incarichi in seno alla CoSMeL ciascun medico chirurgo in formazione specialistica in Medicina del Lavoro presso un Ateneo Italiano e iscritto alla Società;

### Articolo 2 (Composizione Rappresentante)

1. La CoSMeL è costituita da due Rappresentanti per ciascuna sede universitaria-titolare o aggregata - di Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro italiana (appresso indicata come Sede) individuati tra i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.1 comma2.

2. Ciascuna Sede di Scuola Italiana di Specializzazione in Medicina del Lavoro ha diritto a 2 voti.

3. Modalità di elezione dei Rappresentanti:

I due Rappresentanti per sede sono eletti previa convocazione tramite mail di tutti i medici in formazione della scuola e successiva compilazione di un apposito verbale. I verbali compilati sono inviati al Coordinatore Nazionale.

**I rappresentanti non possono essere eletti se iscritti all'ultimo anno di Scuola di Specializzazione**

### Articolo 3 (Scopi)

La CoSMeL:

- Promuove la crescita culturale dei medici in formazione
- Promuove e tutela la professionalità degli Specializzandi
- Promuove un confronto tra medici in formazione e specialisti in medicina del lavoro, medici competenti, docenti universitari.

### Articolo 4 (Organi)

Sono organi della CoSMeL:

- A. l'Assemblea generale della CoSMeL;
- B. Il Coordinatore Nazionale della CoSMeL
- C. La Segreteria

### **Articolo 5 (Assemblea generale)**

L'Assemblea generale della CoSMeL, composta dai due referenti per ogni Scuola di Specializzazione Italiana in Medicina del Lavoro, in regola con il pagamento della quota associativa annuale della SIMLII. E' convocata almeno **due** volta l'anno e quando ne ravvisi la necessità, sentita la segreteria, il Coordinatore Nazionale. L'Assemblea generale è di regola convocata nell'ambito del Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale.

Le convocazioni dell'Assemblea devono di norma avvenire con almeno **un mese** giorni di preavviso.

In prima convocazione l'Assemblea è valida se è raggiunto il numero legale fissato pari alla metà più uno dei componenti, in seconda convocazione, che potrà avere luogo nello stesso giorno dalla prima, l'Assemblea è valida qualunque sia il numero degli intervenuti.

**L'Assemblea generale, si riunirà presso le sedi delle Scuole di Specializzazione che fanno parte della CoSMeL.**

L'Assemblea generale della CoSMeL delibera a maggioranza dei voti dei presenti ed è presieduta dal Coordinatore Nazionale della CoSMeL. Ciascun rappresentante può farsi rappresentare, per delega scritta, esclusivamente dall'altro rappresentante della medesima sede.

L'Assemblea Generale della CoSMeL:

- A. propone e promuove tematiche di interesse per gli specializzandi in Medicina del Lavoro;
- B. delibera in merito ad eventuali modifiche del Regolamento;
- C. elegge il Coordinatore Nazionale con mandato biennale.
- D. promuove la tutela della professionalità degli specializzandi in Medicina del Lavoro

### **Articolo 6 (Coordinatore Nazionale )**

Il Coordinatore Nazionale rappresenta la CoSMeL ed è eletto dall'Assemblea Generale; adempie a tutte le funzioni demandategli dal presente regolamento.

Il Coordinatore Nazionale ha il compito di:

- **Nomina tra i Segretari un vice Coordinatore che assolverà le sue funzioni qualora fosse necessario.**
- Convocare e presiede l'Assemblea Generale della CoSMeL della quale redige l'O.d.G. uditi i componenti;

- Redigere il verbale della seduta con l'ausilio di un segretario verbalizzante da egli stesso individuato ad ogni seduta;
- Il Coordinatore Nazionale invia copia del verbale della seduta ai rappresentanti entro 30 giorni tramite mail
- Rappresenta la CoSMeL e le istanze da essa formulate presso il Direttivo Nazionale SIMLII

### **Art 6 bis**

L'elezione del Coordinatore CoSMeL, congiuntamente al rinnovo di tutte le cariche previste (rappresentanti e segretari) avviene con periodicità biennale in occasione dell'Assemblea generale mediante voto segreto.

In caso di parità sarà eletto il Rappresentante dell'anno di Scuola di Specializzazione più anziano. In caso di ulteriore parità e di uguale anno di Scuola di Specializzazione sarà eletto il Rappresentante anagraficamente più grande.

### **Articolo 7 (Segretari)**

I segretari della CoSMeL sono eletti tra i membri della consulta in numero di 4.

I segretari hanno funzione coadiuvante il Coordinatore Nazionale nello svolgimento delle proprie funzioni.

### **Articolo 8**

La partecipazione ad esterni, non componenti della CoSMeL, alle riunioni della stessa è consentita previa votazione della stessa richiesta dalla CoSMeL nel corso della precedente assemblea

### **Articolo 9 (Sede)**

La CoSMeL ha sede presso la sede della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale

### **Articolo 10 (Fondi)**

I fondi necessari per garantire la partecipazione dei componenti alle riunioni della CoSMeL possono essere reperiti tra gli Specializzandi

### **Articolo 11 (Entrata in vigore)**

Il presente Regolamento entra in vigore dopo l'approvazione del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale.